行政院大陸委員會第250次諮詢委員會議與會委員發言重點

行政院大陸委員會於日前舉行第250次諮詢委員會議，主題為「近期中國大陸吸納我高等教育人才之影響與我因應對策」，與會諮詢委員發言及討論重點摘錄如次：

一、與會學者引言報告指出，近年中國大陸對臺青年交流工作方針已轉向「體驗式融合」，並結合「實習」轉「就業」等相關作為，近期更積極招聘我高教師資赴陸任教。目前我青年博士赴陸任教，多屬在臺獲得學位、以「人才引進」招聘的編制外教師。任教薪資看似不低，惟其缺乏編制內教師的福利待遇，且非屬終身聘任，實質薪資及待遇未如外界想像優渥。建議政府宜強化並落實我「全球競才」政策，可考量適時提供風險評估，並將此議題納入「行政院人口及人才政策會報」進行跨部會、中長期性的思考，方能全面地因應。

二、部分與會委員認為，我高教人才赴陸任教，多屬暫時性停留，從全球競爭角度而言，人才流動乃為常態，政府相關部會宜從人才供需角度，強化我留才機制與工作機會之媒合，以提升我整體人才競爭機制。依以往經驗，臺灣尚無須過度擔憂陸方人才磁吸效應，惟長期仍宜關注陸方後續相關作為對我人才留用政策及高教就業之可能影響。

三、部分委員指出，近年我大學推動國際合作，似有偏重兩岸交流、減少其他對外交流的現象，忽視多元平衡發展對高等教育的重要性，未來可增加與國際之聯結；建議對於我技職院校相關領域應用與拓展更大的市場亦須持續關注；另有委員建議政府針對中國大陸吸引對臺青年赴陸之政策、交流類型及其策略作為，持續進行相關分析，尤其是涉及我重要機敏技術或高科技產業等類別，應審慎防範與處理。

四、與會委員認為，政府可考量提供我國人赴陸任教之生活、安全等相關風險資訊，對於我高教人才赴陸，給予適當之關懷，亦可由另外角度正向思考以其做為臺灣自由民主與多元價值的重要支點，視作我軟實力之延伸。

五、本次會議並邀請相關主管機關，包括教育部、國家發展委員會等單位代表與會聆聽學者專家意見，有關本次會議委員所提出的建言，主管機關代表表示將納入後續相關政策研擬之參考。