

# 大陸委員會性別平等專案小組 第 24 次會議紀錄

壹、時間：114 年 11 月 20 日（星期四）上午 10 時 30 分

貳、地點：本會第一會議室

參、主持人：李副主任委員麗珍                      紀錄：簡秀靜

肆、出（列）席單位及人員：詳簽到冊

伍、報告事項：

一、報告本會性別平等專案小組（以下簡稱本專案小組）  
第 23 次會議執行情形：

- (一) 本會「113 年度性別預算執行情形」照案通過，嗣後並定期檢視管控年度性別預算執行率，及視需要規劃適當實體課程或開發性平宣導素材及訓練教材，以強化性別預算執行。
- (二) 本會「115 年度性別預算編列情形表」照案通過。
- (三) 本會經濟處提報「陸委會臺商窗口諮詢服務性別分析報告」案，依委員及性平處意見修正後通過。
- (四) 臨時動議：本會 115-118 年性別平等推動計畫草案研擬作業照案通過。

決議：准予備查。

**陸、討論事項：**

**案由一：有關「大陸委員會性別平等推動計畫（111 至 114 年）」院層級議題（114 年 1 至 10 月）辦理情形案，請討論。**

**說明：**

- 一、依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（111 至 114 年）編審及推動作業注意事項」，部會將各項院層級議題 1 至 6 月、1 至 10 月之辦理情形，提報性別平等專案小組討論，並參考委員意見，精進相關工作，以達成議題政策目標與關鍵績效指標目標值。
- 二、檢附本會本年 1-10 月「院層級議題辦理情形表」（如附件 1，頁 5-12）。

**決議：照案通過。**

**案由二：有關填報「大陸委員會性別平等推動計畫（111 至 114 年）」部會層級議題（114 年 1 至 10 月）辦理情形案，請討論。**

**說明：**

- 一、依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（111 至 114 年）編審及推動作業注意事項」，部會層級每項議題之辦理情形，每年應提報性別平等專案小組一次。
- 二、檢附本會本年 1-10 月「部會層級議題辦理情形表」（如附件 2，頁 13-24）。

**決議：依委員及性平處意見修正後通過。**

案由三：有關本會法政處提報「大陸委員會 114 年補助兩岸婚姻團體辦理關懷陸配及其家庭等有關事務」性別影響評估案，請討論。

說明：

- 一、本計畫以實地訪視全國不同地域之陸配家庭，並聚焦家庭清寒、遇急難情況等需特予關懷者為目標對象。藉由公私協力，採補助民間團體執行方式，期透過民間團體相對政府更親近陸配家庭日常的優勢，將補助慰問金及政府的關懷，送到最需要的對象手上。透過各地陸配團體相互連結，於訪視現場分享性平觀念，強化陸配家庭對性平事務的認知。
- 二、為將性別觀點融入該活動，爰就案內計畫書辦理性別影響評估。
- 三、檢附「大陸委員會 114 年補助兩岸婚姻團體辦理關懷陸配及其家庭等有關事務」性別影響評估案。

決議：

- 一、請法政處就本議題改寫為性別分析報告，或另選擇適合業務題材撰寫性別影響評估，提下次會議討論。
- 二、請人事室重新規劃各單位 115 年度提案時程，並協助各單位檢視年度預計辦理計畫，選擇適合議題辦理性別影響評估，並應於計畫草案規劃階段辦理。

柒、臨時動議：無

捌、散會：上午 11 時 30 分

## 院層級議題辦理情形表

辦理情形資料區間：114 年 1 月至 10 月

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
<p>一、促進公部門決策參與性別平等</p> <p>(一) 行政院各部會所屬委員會委員任一性別比率達 40%</p> <p>(二) 政府捐助財團法人及國營事業董監事任一性別比例達三分之一</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、本會所屬委員會、小組、會報共 7 個（大陸委員會、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、政府資料開放諮詢小組、廉政會報），有 6 個已達成任一性別不少於三分之一（占 85.71%）。</p> <p>二、除本會委員因受內閣成員性別比例影響，尚難達成任一性別不</p>	<p><b>111年：</b> 達成目標數6個，達成度85.7%</p> <p><b>112年：</b> 達成目標數0個，累計達成度85.7%</p> <p><b>113年：</b> 達成目標數0個，累計達成度85.7%</p> <p><b>114年：</b> 達成目標數0個，累計達成度85.7%</p>	<p>一、所屬委員會（小組、會報）性別比率已達成本（114）年度績效指標：</p> <p>目前已達成任一性別比率 40%之指標者共計 6 個（性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護委員會、政府資料開放諮詢小組、廉政會報），占 85.71%，已達成本年度績效指標。</p> <p>二、尚未達成指標者（大陸委員會）規劃達成方式：</p> <p>大陸委員會委員會會議女性參與比例不低於三分之一：</p> <p>本會委員會因受內閣成員性別比例影響，尚難達成任一性別比例不少於三分之一，然為致力於公部門決策參與之性別平等，於召開委員</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)															
		<p>少於三分之一外，其餘各委員會、小組、會報將於委員換屆改(補)聘時，提供適當衡平名單供首長參考，致力賡續達成委員任一性別比率達40%以上之目標，積極提升性別比例。</p>		<p>會議時，如為代理人出席，請與會機關優先考量指派適合之女性代理人出席，以期納入不同性別的觀點及意見。</p>															
		<p>一、本會計有2個公設財團法人(海基會、策進會)，董監事達成任一性別比例不少於三分之一情形如下：</p> <p>(一)董事部分：</p> <p>1、均未達成。</p> <p>2、現有人數說明</p>	<p><b>【董事】</b></p> <p><b>111年：</b> 達成目標數0個，達成度0%</p> <p><b>112年：</b> 達成目標數0個，達成度0%</p> <p><b>113年：</b> 達成目標數0個，達成度0%</p> <p><b>114年：</b></p>	<p>一、海基會及策進會董事性別比例雖尚未達成目標值，但111年至114年女性董事比率已逐漸提高，增加情形說明如下：</p> <table border="1" data-bbox="1134 1597 1528 1809"> <thead> <tr> <th>女性董事比率(%)</th> <th>111年</th> <th>112年</th> <th>113年</th> <th>114年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>海基會</td> <td>12</td> <td>13.73</td> <td>16</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>策進會</td> <td>7.41</td> <td>20.69</td> <td>26.67</td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table>	女性董事比率(%)	111年	112年	113年	114年	海基會	12	13.73	16	16	策進會	7.41	20.69	26.67	30
女性董事比率(%)	111年	112年	113年	114年															
海基會	12	13.73	16	16															
策進會	7.41	20.69	26.67	30															

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>如下(112 年底止):</p> <p>(1)海基會董事： 男性 44 人 (86.27%)、女性 7 人 (13.73%)</p> <p>(2)策進會董事： 男性 23 人 (79.31%)、女性 6 人 (20.69%)</p> <p>(二)監事部分： 1、海基會已達成，策進會未達成。 2、現有人數說明如下(112 年底止):</p> <p>(1)海基會監事： 男性 4 人 (66.67%)、女性 2 人 (33.33%)</p> <p>(2)策進會監事： 男性 3 人 (100%)、女性 0 人</p>	<p>達成目標數0個，達成度0%</p> <p><b>【監事】</b></p> <p><b>111年：</b> 達成目標數0個，累計達成度50%</p> <p><b>112年：</b> 達成目標數0個，累計達成度50%</p> <p><b>113年：</b> 達成目標數0個，累計達成度50%</p> <p><b>114年：</b> 達成目標數1個，累計達成度100%</p>	<p>二、海基會迄本年 10 月底，女性比率 16%，維持 113 年度已達成之比率；監事部分已達成任一性別比例不少於三分之一之政策目標：</p> <p>(一) 董事部分： 目前董事 50 席，其中有女性 8 人 (16%)、男性 42 人 (84%)，女性比率維持 113 年度已達成之比率。</p> <p>(二) 監事部分： 目前監事 6 位，其中有女性 2 人 (33.33%)、男性 4 人 (66.67%)，已達成任一性別比例不少於三分之一之指標。</p> <p>(三) 策進作為： 未來如有異動時，將建議相關政府部門優先指派女性副首長擔任董事，以提升女性參與決策之人數。</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>(0%)</p> <p>二、提升達成度之具體做法：</p> <p>(一) 提供性別衡平人才建議名單：建置兩岸經貿及文化女性人才名冊，供海基會及策進會增(改)聘人員參考。</p> <p>(二)海基會部分： 海基會董事部分，係由民間捐助企業、政府機關及各政黨依其業務及內部職務分派之考量指派產生，董事性別比例有其歷史背景，達成任一性別不少於三分之一之比例</p>		<p>三、策進會本年女性董事人數增加 1 名，女性比率 30%，較 113 年提升 3.33 個百分點 (按：113 年女性比率，<math>8/30=26.67\%</math>)；監事部分已達成任一性別比例不少於三分之一之政策目標：</p> <p>(一)策進會第 5 屆董監事任期自 111 年 4 月 16 日至本年 4 月 15 日止，本年上半年適逢該會董監事換屆改選，本會爰於 3 月 21 日通函建議相關政府機關於指派代表擔任策進會第 6 屆董事時，優先考量女性合適人選，新屆董事會女性董事人數已增加 1 人，比例有所提升。</p> <p>(二)策進會第 6 屆董監事目前性別組成及目標達成情形說明如下：</p> <p>1、董事部分： (1)目前董事 30 人，</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>尚有其困難，惟未來仍將持續研擬相關精進做法如下：</p> <p>1. 未來將滾動式檢視可精進之具體做法，並向海基會持續宣導增加女性董事的政策目標，請該會循序漸進，持續推動改善，以落實行政院性別比例政策目標。</p> <p>2. 對於政府機關代表之董事，未來如有異動時，將建議相關政府部門優先指派女性副首長擔任董事，以提升女</p>		<p>其中女性 9 人(30%)、男性 21 人(70%)；本年女性董事人數較 113 年底增加 1 名，女性比率提升 3.33 個百分點(按：113 年女性比率，<math>8/30 = 26.67\%</math>)。</p> <p>(2) 以現有總人數計算，再增加 1 名女性董事，即可達成「任一性別比例達三分之一」之目標。</p> <p>2、監事部分：</p> <p>目前監察人 3 人，其中女性 1 人(33.33%)、男性 2 人(66.67%)，已達成任一性別比例不少於三分之一之指標。</p> <p>(三) 策進作為：</p> <p>本會港澳蒙藏處於本年 11 月 3 日函請策進會賡續配合本會性平推動計畫，積極促進策進會董監事性別比例之衡平，以</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>性參與決策之人數。</p> <p>(三)策進會部分:</p> <p>1.組織結構說明:</p> <p>(1) 策進會係協助政府處理臺港事務之民間團體，董事二分之一以上應由本會遴聘，其中應有政府代表 10 人以上，另民間捐助單位代表及個人目前計有 7 人；監察人則應由行政院及本會各指派 1 人，故該會董監事性別比例大幅受到政府機關及捐助單位指派人員之性別分布影</p>		<p>逐步落實決策參與之性別平等。</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>響。而相關機關(單位)於指派代表時，均有其業務分工及職務層級等專業性及代表性考量，故策進會在達成「董監事任一性別比例達三分之一」之目標上，實有其制度性難處。</p> <p>(2) 另章程規定董監事連選得連任，由於該會業務涉高度機敏性，成員須具備相當專業性並熟稔業務，換屆改選時，現任董監事倘有意願續任，原則均予留任。</p>		

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>2.精進做法：</p> <p>(1) 114 年辦理董監事改選時，除現任董監事續任外，政府代表部分，本會將發函建議推派董監事之政府機關，優先指派女性合適人選擔任；民間代表部分，則請策進會參考本會女力人才資料庫，或徵詢該會專業委員會現任女性委員擔任意願，優先邀請女性合適人選擔任。</p> <p>(2) 改選前如遇個別董監事異動，亦將建議相關機關</p>		

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		及策進會優先指派或邀請女性合適人選擔任，以提升女性參與決策比例。		

填表說明：

1. A 至 C 欄：請填列部會性別平等推動計畫（核定）之院層級議題「策略」、「具體做法」及「績效指標」。
2. 本表請依部會涉及之院層級議題分項填列：
  - (1) 議題一：「促進公私部門決策參與之性別平等」之策略、具體做法及績效指標，請依「關鍵績效指標」對象分列填寫【如上表範例 1】。
  - (2) 議題二至議題六：
    - ① 相同議題之不同策略請分列填寫【如上表範例 2 (A) 欄】。
    - ② 同一策略之各項具體作法請填寫於同一欄位【如上表範例 3 (B) 欄】
3. D 欄：請說明具體做法之當年度 1-6 月或 1-10 月推動辦理情形（以性別統計或質化資料呈現）。如尚未有具體成果，請說明現行規劃事項、預計做法等內容。推動過程如遇困難，請說明原因分析及解決對策。

## 部會層級議題辦理情形表

辦理情形資料區間：114 年 1 月-10 月

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
<p><b>【性別議題 1：增進不同性別參與中國大陸事務研習活動之平等權利】</b></p> <p>增進不同性別參與兩岸事務研習活動之參與機會，促進性別平等。</p>	<p>111 至 114 年參與「中國大陸事務研習計畫」任一性別不少於當年參與研習總人數的三分之一，且不同性別滿意度差距不高於 6%。</p>	<p>將性別平等議題納入課程規劃，增進不同性別享有參與活動之平等學習權利。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 將兩岸性平課程及具性別議題等專長之學者專家納入課程規劃。</li> <li>2. 發函地方政府，鼓勵將性別平等議題納入研習活動，並關注研習活動報名情形，及瞭解不同性別參加比例及滿意度變化。</li> <li>3. 透過地方政府提報之研習成果報告書，瞭解參加人數、性別比例、及不同性別對研習活動之整體滿意度，俾供未來研習規劃參考及建構性別平等之友善學習環境。</li> </ol>	<p>本（114）年本會綜合規劃處預算遭立法院大幅刪減，爰未辦理「中國大陸事務研習計畫」，但仍提供研習課程及講師名單之建議予縣（市）政府視情辦理；並鼓勵將性平議題納入研習活動。</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
<p><b>【性別議題2：增進臺灣青少年學生交流，促進不同性別於各領域發展】</b></p> <p>辦理國際及兩岸事務種子培育營，參與學員單一性別不少於三分之一</p>	<p>當年度本會辦理國際及兩岸事務種子培育營，參與之高中學生男、女學生之單一性別不少於所有梯次人數之三分之一，不同性別滿意度均達80%以上。</p>	<p>確保高中男、女學生平等參與研習營活動之機會。</p>	<p>為避免單一性別比例過高，未來辦理本研習活動時，將參酌過往參與學員之性別比例，適時檢討招生程序、課程設計及學習環境安排，以達參與性別平等之目標。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、本年研習營活動已於7月30日完成，學員計105人參加，包括男性學員41人(39.1%)，女性學員64人(60.9%)，參與學員任一性別比例均不少於三分之一。</li> <li>2、本案課程規劃均採團體分組進行，並按整體男、女學員人數比例均衡配置組員人數；於活動中邀請學者進行2場次「媒體素養與性別平等」專題演講，並先行了解學員對於性別議題關心的面向，適時於研習活動融入性別平等教育相關概念，提供課程講師參考，以提升性別平等課程多樣性。</li> <li>3、據本案意見調查問卷顯示，學員整體滿意度達95%，不同性別滿意度(女性100%、男性85%)均達80%以上。</li> </ol>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
<p><b>【性別議題3：中國大陸配偶權益保障及生活適應】</b></p> <p>減少居住偏遠地區的中國大陸配偶性平相關資訊的落差</p>	<p>111年-112年每年辦理2場次。 113年-114年每年辦理3場次。 辦理活動之地點需為資源較少、接收新資訊速度較慢之偏遠地區。</p>	<p>於辦理之活動中安排有關性平的課程</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 安排專家學者講授政策法規或性別平等課程。</li> <li>2. 播放影片或提供宣導資料。</li> <li>3. 參考學員問卷適時調整課程內容。</li> <li>4. 發送中國大陸配偶相關權益文宣。</li> </ol>	<p><b>1、偏鄉陸配到府關懷：</b></p> <p>(1) 本會與內政部移民署共同展現行動服務熱忱並強化移民輔導網絡功能，針對偏遠且資源較少地區之新住民提供便民即時服務。</p> <p>(2) 本年4月16日、5月14日、6月11日會同移民署關懷訪視偏鄉(澎湖、雲林、花蓮)陸配，適時宣導政府政策及說明政府法規，如陸配權益、性平政策等，有效貼近及落實政府關懷新住民之政策。</p> <p><b>2、官網設置陸配專區，提供便民服務，減少資訊落差：</b></p> <p>本會官網設置「陸配專區」，提供陸配在臺工作、生活及親屬來臺問答集，及各機關輔導資訊，以網路替代馬路，使偏鄉陸配亦得透過網路獲取相關資訊。</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
				<p><b>3、辦理關懷陸配活動：</b></p> <p>(1) 本會於本年 2 月 27 日、4 月 25 日、5 月 2 日及 5 月 8 日分別於新北市、金門縣、連江縣及臺北市辦理四場次關懷陸配活動。</p> <p>(2) 受訪視人數共計 150 人 (新北市 30 人、金門縣 20 人、連江縣 20 人、臺北市 80 人)；性別比例：男性 15%、女性 85%。</p> <p>(3) 透過活動交流來瞭解陸配在臺的生活情形及問題，並宣講有關性別平等議題，讓陸配瞭解政府相關性平業務，及分享家居性別平等的生活經驗；另針對陸配所提問題，提供資源管道協助適應在臺生活。</p> <p>(4) 此類活動是採取直接交流方式，並非以舉辦營隊或講座等方式進行。爰不會在活動現場發送</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
				問卷給參與者填寫，故僅於活動完成後，由本會人員口頭詢問方式了解參與者對活動之評價，至所獲評價於各場次，參與者皆表達非常滿意，並期待多舉辦類似活動。
<p><b>【性別議題4：與在臺港澳人士及團體交流活動納入性平意識】</b></p> <p>本會辦理在臺港澳人士相關活動，內容包括不同性別之需求，參與對象符合性別比例之原則，活動具備性別平等之意涵。</p>	111-114年參與本會辦理活動之臺港澳人士任一性別比例不少於三分之一。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依照不同性別需求規劃活動。</li> <li>2. 考量性別比例原則邀請講者及活動對象。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 規劃可吸引不同性別港澳人士參加座談主題。</li> <li>2. 倘參與座談者性別比例失衡，優予邀請性別比例較少之人士參加。</li> <li>3. 座談內容須納入不同性別人士之經驗及觀點議題。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、本會港澳蒙藏處本年辦理港澳學生相關營隊時，將三分之一性別比例原則納入活動計畫書，明定「參與學員任一性別不少於三分之一」，力求各性別參與機會之平等： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)「2025 臺港澳學生金門體驗營」：本活動係為增進港澳青年學生對臺灣多元文化發展的瞭解，爰規劃具有金門地方特色之行程，活動參與學生計 35 人，其中女性 20 人 (57%)、男性 15 人 (43%)，任一性別不少於三分之一。參與</li> </ol> </li> </ol>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
				<p>學員對活動整體滿意度達 100%，無性別差異。</p> <p>(2)「2025 港澳青年知性之旅-南臺灣深度參訪團」：本活動係為增進港澳青年對臺灣多元社會文化的認識，帶領港澳學生探索南臺灣豐富的人文歷史與自然美景；活動參與學生計 40 人，其中女性 24 人（60%）、男性 16 人（40%），任一性別不少於三分之一。參與學員對活動整體滿意度達 97.4%，不同性別滿意度（女性 100%、男性 93.75%）均達 90% 以上。</p> <p>2、本會港澳蒙藏處本年辦理在臺港澳人士相關活動時，積極融入性平相關宣導：</p> <p>(1) 港澳蒙藏處本年辦理「港澳畢業生留臺評點制講座」、「港澳學生留臺就業創業座談會」及</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
				<p>「關懷在臺港澳人士居留定居座談會」等活動時，均於活動前投放行政院性平會或本會自製之性平宣導海報及影片，並由同仁進行簡短說明，宣導性別友善職場、家務共享及尊重多元性別等概念，另放置紙本文宣供活動參與者自由取閱。</p> <p>(2) 相關講座及座談活動，除解答港澳人士留臺發展及居留定居所遇問題，並增進活動參與者對性平相關概念及臺灣性別主流化政策之認識，以協助渠等在臺安身立命，進而安居樂業，共同建構多元涵容、性別友善之社會。</p> <p>(2) 本年截至10月底，已辦理相關活動及講座共9場，參與者逾8百人次，就回收問卷數據顯</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
				<p>示，參與者對整體活動滿意度達 90% 以上，不同性別滿意度 (女性 90.4%、男性 91.75%) 均達 90% 以上。</p> <p>3、「2025 香港影展」選入多位女性導演作品，並觸及多元性別議題：</p> <p>(1) 本會及財團法人臺港經濟文化合作策進會合辦「2025 香港影展」，精選 13 部近年香港的代表作，勾勒出現代香港社會的多元樣貌與深層情感，其中包含 6 位女性導演之作品，展現影視產業中的女力與潛能，並希望透過女性視角的作品，引導觀眾看見不同的觀點與敘事。</p> <p>(2) 影片題材亦涵蓋了多元的性別議題，其中《破地獄》觸及殯葬文化及儀式中的性別隔離，《虎毒不》聚焦新手媽媽的母職經</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
				<p>驗，包含身分的轉換和困境，《從今以後》則揭露了同性伴侶在法律及家庭結構中的弱勢處境；影展並安排映後座談，由導演及影評人就影片內容及創作心路歷程等，與觀眾進行交流分享，<b>期望透過文化的交流與碰撞，增進臺港人士間的相互理解與包容，並喚起活動參與者對相關議題的共鳴與反思。</b></p>
<p><b>【性別議題5：結合性平觀點與政策議題，透過社群平臺管道，宣導多元性平價值】</b></p> <p>宣導性別平等價值，消除性別刻板印象、偏見與歧視</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 相關貼文 10則。</li> <li>2. 透過師生拜會場合提供性平資訊 15次。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.在貼文中加入性平相關議題，提升民眾對性別平等之意識，進而尊重差異，欣賞多元文化之精神。</li> <li>2.透過師生拜會場合，提供性平相關資料及網站資訊，讓青年學生培養性平觀念，學習多元尊</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.以重視不同性別經驗與特質之角度適時納入性別平等觀點，藉由多元管道，如本會官網或社群平臺(臉書、IG、LINE)進行宣導。</li> <li>2.定期檢視成效並視情修正製作貼文之內容。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、本會於社群平臺宣導政府兩岸政策，同時結合性平觀點製作具性別平等、性別友善及多元文化之內容，1-10月相關貼文如下： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) <b>1/10</b>【本會與相關單位來到桃園關懷新住民，聆聽中國大陸配偶在臺生活、創業的心路歷程】</li> <li>(2) <b>3/2</b>【本會邱垂正主委、梁文傑副主委率同陸委會、海基會工作夥伴，前往林口「柒</li> </ol> </li> </ol>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
		重與包容。		<p>寶嚴選餐廳」與當地十多位中國大陸配偶相見歡。】</p> <p>(3) 3/8【女力綻鋒芒★向所有的女性朋友致敬!!】-婦女節貼文</p> <p>(4) 3/9【本會與移民署、海基會，日前一同來到臺中新社的「安琪兒愛手作工作室」，訪視中國大陸配偶趙娟女士。】</p> <p>(5) 3/23【短影音：絕大多數來到台灣的陸配姊妹們，在台灣友善、包容與自由的社會裡，安身立命進而安居樂業，並善盡所能以專業熱誠回饋台灣這個新故鄉。】</p> <p>(6) 4/26【陸委會邱主委造訪小金門關懷陸配家庭，並說明當前各項政策及政府協助措施】</p> <p>(7) 5/2【母親節將至，陸委會、海基會及內政部共同舉辦「114年度母親節陸配關懷活動」，邀請數十位陸配與家人們體驗手作押花及餐敘交流。】</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
				<p>(8) 5/9 【陸委會到馬祖，謝謝所有陸配媽媽們對當地的熱愛與付出，獻上母親節誠摯祝福】</p> <p>(9) 5/10 【明天是母親節！想送禮卻還在苦惱嗎？】-母親節貼文</p> <p>(10) 5/11 【母親節陸配活動短影音】</p> <p>(11) 6/21 【本會與海基會、移民署的跨部會行動服務列車，走訪全台，關懷不停歇。本月，我們拜訪了在南投投身社會服務的陸籍新住民安改寧女士。】</p> <p>(12) 8/8 【外表堅毅的父親，其實有顆柔軟的心，牽掛你每一次的遠遊，擔心你能否安然歸來。】-父親節貼文</p> <p>2、1-10 月份已辦理 30 場師生拜會，計有各大專校院師生 902 人參加；現場提供行政院性別平等處編印 CEDAW 手冊相關資訊網址，並利用本會</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	辦理情形
				<p>自製文宣，宣導性別平權、家務分工、家庭暴力防治及多元友善家庭等議題，讓青年學生培養性平觀念，學習多元尊重與包容。</p>

## 大陸委員會性別平等專案小組第 24 次會議

時間：114 年 11 月 20 日（星期四）上午 10 時 30 分

地點：本會 17 樓第一會議室

主持人：李副主任委員麗珍

紀錄：簡秀靜

出席人員：

廖委員福特	廖福特	秦委員季芳	秦季芳
王委員兆慶 (請假)	王兆慶	陳委員淑媚 (請假)	陳淑媚
陳委員威豪	陳威豪	李委員必仁	李必仁
董委員玉芸	董玉芸	魏委員淑娟	魏淑娟
張委員鳳玲	張鳳玲	許委員君如 (請假)	許君如
陳委員銀哲	陳銀哲	黃委員群芳	黃群芳
謝委員淑梅	謝淑梅	卓委員明偉	卓明偉

列席人員：

綜合規劃處	吳善哲	文教處	
經濟處	陳治綸	法政處	
港澳蒙藏處	鍾直州	聯絡處	陳博元
主計室		行政院性別平等處	邵全宇