

## 大陸委員會性別平等專案小組 第 23 次會議紀錄

壹、時間：114 年 7 月 17 日（星期四）上午 10 時 30 分

貳、地點：本會第一會議室

參、主持人：李副主任委員麗珍                      紀錄：簡秀靜

肆、出（列）席單位及人員：詳簽到冊

伍、報告事項：

### 一、報告本會性別平等專案小組（以下簡稱本專案小組） 第 22 次會議執行情形：

- (一) 本會綜合規劃處提報「民眾對兩岸相關議題看法民調性別分析」案，依委員及性平處意見修正後通過。
- (二) 本會聯絡處提報「陸委會社群平臺性別分析報告」案，依委員及性平處意見修正後通過。另為提高民眾觀看本會社群平臺，增加貼文觸及率，各處未來可就業管範圍設計提供與人民生活、權益相關的性別議題，如參考實際個案，製作生活化（或小故事）的宣導資料，提供給聯絡處宣導。
- (三) 本會性別平等推動計畫（111 至 114 年）修正案，依性平處意見修正後通過。

決議：准予備查。

### 二、有關「大陸委員會性別平等推動計畫（111 至 114 年）」 院層級議題（114 年 1 至 6 月）辦理情形」報告案：

- (一) 依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（111 至 114 年）  
編審及推動作業注意事項」，部會將各項院層級議題 1 至 6

月、1 至 10 月之辦理情形，提報性別平等專案小組討論，並參考委員意見，精進相關工作，以達成議題政策目標與關鍵績效指標目標值。

(二) 檢附本會本年 1-6 月「院層級議題辦理情形表」（如附件 1，頁 6-14）。

**決議：依委員意見修正後准予備查。**

### **陸、討論事項：**

**案由一：有關「本會 113 年度性別預算執行情形」案，請討論。**

**說明：**

- 一、依據「性別預算作業原則及注意事項」規定略以，各機關應於 3 月 31 日前至性別預算系統填報上年度「性別預算執行情形表」，並於 7 月 31 日前提報性別平等專案小組備查；另性別平等專案小組所提相關審查意見納入下年度性別預算編列及執行情形填報參考。
- 二、本會 113 年度性別預算 2 項計畫之執行均達成年度預期成果，達成率為 100%，惟整體性別預算執行率為 70%，係因 113 年辦理性別平等教育訓練以線上課程為主，擷節外聘講師費，及性別平等專案小組委員改聘後，外聘委員減少 1 人，且未加開臨時會議，出席費支出減少所致。
- 三、檢附本會「113 年度性別預算執行情形表」（如附件 2，頁 15-17）。

**決 議：**

一、照案通過。

二、嗣後應定期檢視管控年度性別預算執行率，並視需要規劃適當實體課程或開發性平宣導素材及訓練教材，以強化性別預算執行。

**案由二：有關本會「115 年度性別預算編列情形表」案，請討論。**

**說 明：**

一、依據「性別預算作業原則及注意事項」規定略以，各機關應於 7 月 31 日前將「性別預算編列情形表」提報性別平等專案小組，並請行政院性別平等處(下稱性平處)提供審查意見，另於 9 月 15 日前配合中央政府總預算案調整修正後，至性別預算系統報送性平處備查。

二、本會 115 年度性別預算 3 項計畫共編列 5 萬 9 千元，較 114 年度減列 1 萬 5 千元，係因性別平等專案小組委員改聘後，外聘委員減少 1 人，並規劃減少召開專案小組臨時會議次數，爰撙節出席費。

三、檢附本會「115 年度性別預算編列情形表」（如附件 3，頁 18-20）。

**決 議：照案通過。**

**案由三：有關本會經濟處提報「陸委會臺商窗口諮詢服務性別分析報告」案，請討論。**

**說明：**

- 一、本會「臺商窗口」諮詢服務係平等對社會公眾開放，服務資訊業刊載於本會及「大陸台商經貿網」網頁，民眾若有諮詢需求，可經由網路搜尋取得服務資訊，撥打本會專線或向「臺商張老師」窗口提問；本篇報告透過本服務的性別分析結果，持續紀錄及觀察瞭解諮詢服務使用、問題類型與內容等是否存在明顯性別差異，以利持續向民眾提供專業、完善之諮詢服務。
- 二、檢附「陸委會臺商窗口諮詢服務性別分析報告」（如附件4，頁21-30）。

**決議：依委員及性平處意見修正後通過。**

**柒、臨時動議：**

**本會 115-118 年性別平等推動計畫草案研擬作業。**

**說明：有關本會研訂 115-118 年性別平等推動計畫草案，請討論。**

- 一、依行政院性別平等處 7 月 8 日電子郵件通知，請各機關就旨揭推動計畫（草案）涉及院層級議題部分，以現行草案為內容，併部會層級議題，提報 7 月份專案小組討論，俟行政院核定院層級議題後再行抽換，後續無須再次提報專案小組。
- 二、本會旨揭計畫草案研訂內容說明如下：
  - （一）院層級議題部分：本會前依行政院秘書長來函於 6

月 16 日報送院層級議題（草案），並依該院 7 月 3 日性別平等重要議題（院層級議題）（115-118 年）（草案）第 3 次研商會議委員及性平處意見修正內容。

（二）部會層級議題部分：

1、本次共研擬 5 項議題，分別由文教處、經濟處、法政處、港澳蒙藏處、聯絡處提案。

2、另綜合規劃處未提報議題，說明意見如下：

（1）有關案內性平處建議將「中國大陸事務研習計畫」列為 115 至 118 年部會層級性平議題，並規劃納入性平課程，邀請性平學者專家授課部分，本處前已依性平處建議函文提醒地方政府可適時將性別平等議題納入研習課程。考量該項研究計畫向來均由地方政府依其業務需求提報，課程主題多為中國大陸情勢及兩岸關係議題，且該項研習計畫並非每年辦理（114 年未辦理），爰建議「中國大陸事務研習計畫」不納入 115 至 118 年性平推動計畫之議題。

（2）另鑒於本處業務屬性主要為情勢研判、政策規劃等，經檢視暫無其他適合提報之性平議題。

三、檢附本會 115-118 年性別平等推動計畫草案，如附件 5，頁 31-44。

**決議：照案通過。**

**捌、散會：11 時 25 分**

## 院層級議題辦理情形表

辦理情形資料區間：114 年 1 月至 6 月

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
<p>一、促進公部門決策參與性別平等</p> <p>(一) 行政院各部會所屬委員會委員任一性別比率達 40%</p> <p>(二) 政府捐助財團法人及國營事業董監事任一性別比例達三分之一</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、本會所屬委員會、小組、會報共 7 個（大陸委員會、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、政府資料開放諮詢小組、廉政會報），有 6 個已達成任一性別不少於三分之一（占 85.71%）。</p> <p>二、除本會委員因受內閣成員性別比例影響，尚難達成任一性別不</p>	<p><b>111年：</b> 達成目標數6個，達成度85.7%</p> <p><b>112年：</b> 達成目標數0個，累計達成度85.7%</p> <p><b>113年：</b> 達成目標數0個，累計達成度85.7%</p> <p><b>114年：</b> 達成目標數0個，累計達成度85.7%</p>	<p>一、所屬委員會（小組、會報）性別比率已達成本（114）年度績效指標：</p> <p>目前已達成任一性別比率 40%之指標者共計 6 個（性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、政府資料開放諮詢小組、廉政會報），占 85.71%，已達成本年度績效指標。</p> <p>二、尚未達成指標者（大陸委員會）規劃達成方式：</p> <p>大陸委員會委員會會議女性參與比例不低於三分之一：</p> <p>本會委員會由行政院院長派兼或聘兼，目前委員共 23 人，包括行政院秘書長、政務委員及相關部會首長，其中女性 4 人（17.39%）、男</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)															
		<p>少於三分之一外，其餘各委員會、小組、會報將於委員換屆改(補)聘時，提供適當平衡名單供首長參考，致力賡續達成委員任一性別比率達 40% 以上之目標，積極提升性別比例。</p>		<p><b>性 19 人 (82.6%)</b>；因受內閣成員性別比例影響，尚難達成任一性別比例不少於三分之一，然為致力於公部門決策參與之性別平等，於召開委員會議時，如為代理人出席，請與會機關優先考量指派適合之女性代理人出席，以期納入不同性別的觀點及意見。</p>															
		<p>一、本會計有 2 個公設財團法人(海基會、策進會)，董監事達成任一性別比例不少於三分之一情形如下：</p> <p>(一)董事部分：</p> <p>1、均未達成。</p> <p>2、現有人數說明</p>	<p><b>【董事】</b></p> <p><b>111年：</b> 達成目標數0個，達成度0%</p> <p><b>112年：</b> 達成目標數0個，達成度0%</p> <p><b>113年：</b> 達成目標數0個，達成度0%</p> <p><b>114年：</b></p>	<p>一、海基會及策進會董事性別比例雖尚未達成目標值，但 <b>111 年至 114 年女性董事比率均有增加</b>，增加情形說明如下：</p> <table border="1" data-bbox="1134 1597 1530 1809"> <thead> <tr> <th>女性董事比率 (%)</th> <th>111 年</th> <th>112 年</th> <th>113 年</th> <th>114 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>海基會</td> <td>12</td> <td>13.73</td> <td>16</td> <td>17.65</td> </tr> <tr> <td>策進會</td> <td>7.41</td> <td>20.69</td> <td>26.67</td> <td>31.03</td> </tr> </tbody> </table>	女性董事比率 (%)	111 年	112 年	113 年	114 年	海基會	12	13.73	16	17.65	策進會	7.41	20.69	26.67	31.03
女性董事比率 (%)	111 年	112 年	113 年	114 年															
海基會	12	13.73	16	17.65															
策進會	7.41	20.69	26.67	31.03															

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>如下(112年底止):</p> <p>(1)海基會董事： 男性 44 人 (86.27%)、女性 7 人 (13.73%)</p> <p>(2)策進會董事： 男性 23 人 (79.31%)、女性 6 人 (20.69%)</p> <p>(二)監事部分： 1、海基會已達成，策進會未達成。 2、現有人數說明如下(112年底止):</p> <p>(1)海基會監事： 男性 4 人 (66.67%)、女性 2 人 (33.33%)</p> <p>(2)策進會監事： 男性 3 人 (100%)、女性 0 人</p>	<p>達成目標數0個，達成度0%</p> <p><b>【監事】</b></p> <p><b>111年：</b> 達成目標數0個，累計達成度50%</p> <p><b>112年：</b> 達成目標數0個，累計達成度50%</p> <p><b>113年：</b> 達成目標數0個，累計達成度50%</p> <p><b>114年：</b> 達成目標數1個，累計達成度100%</p>	<p><b>二、海基會迄本 (114) 年6月底新增1名女性董事，女性比率17.65%，較113年提升1.65個百分點</b> (按：113年女性比率8/50=16%)；<b>監事部分已達成任一性別比例不少於三分之一之政策目標：</b></p> <p>(一) 董事部分： 目前董事51席，其中有女性9人(17.65%)、男性42人(82.35%)，女性比率較113年提升1.65個百分點。</p> <p>(二) 監事部分： 目前監事6位，其中有女性2人(33.33%)、男性4人(66.67%)，已達成任一性別比例不少於三分之一之指標。</p> <p>(三) 策進作為： 未來如有異動時，將建議相關政府部門優先指派女性副首長擔任</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>(0%)</p> <p>二、提升達成度之具體做法：</p> <p>(一) 提供性別衡平人才建議名單：建置兩岸經貿及文化女性人才名冊，供海基會及策進會增(改)聘人員參考。</p> <p>(二)海基會部分： 海基會董事部分，係由民間捐助企業、政府機關及各政黨依其業務及內部職務分派之考量指派產生，董事性別比例有其歷史背景，達成任一性別不少於三分之一之比例</p>		<p>董事，以提升女性參與決策之人數。</p> <p>三、策進會本(114)年女性董事人數增加1名，女性比率31.03%，較113年提升4.36個百分點(按：113年女性比率，<math>8/30 = 26.67\%</math>)；監事部分已達成任一性別比例不少於三分之一之政策目標：</p> <p>(一)策進會第5屆董監事任期自111年4月16日至本(114)年4月15日止，本年上半年適逢該會董監事換屆改選，本會爰於3月21日通函建議相關政府機關於指派代表擔任策進會第6屆董事時，優先考量女性合適人選，新屆董事會女性董事人數增加1人，比例已有提升。</p> <p>(二)策進會第6屆董監事目前性別組成及目標達成情形說明如下：</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>尚有其困難，惟未來仍將持續研擬相關精進做法如下：</p> <p>1. 未來將滾動式檢視可精進之具體做法，並向海基會持續宣導增加女性董事的政策目標，請該會循序漸進，持續推動改善，以落實行政院性別比例政策目標。</p> <p>2. 對於政府機關代表之董事，未來如有異動時，將建議相關政府部門優先指派女性副首長擔任董事，以提升女</p>		<p>1、董事部分：</p> <p>(1) 目前董事 29 人，其中女性 9 人 (31.03%)、男性 20 人 (68.97%)；今年上半年女性董事人數增加 1 名，女性比率較 113 年底提升 4.36 個百分點。</p> <p>(2) 以現有總人數計算，再增加 1 名女性董事，即可達成「任一性別比例達三分之一」之目標。</p> <p>2、監事部分：</p> <p>目前監察人 3 人，其中女性 1 人 (33.33%)、男性 2 人 (66.67%)，已達成任一性別比例不少於三分之一之指標。</p> <p>(三) 策進作為： 本會港澳蒙藏處將偕同策進會廣續配合本會性平推動計畫，積極促進策進會董監事</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>性參與決策之人數。</p> <p>(三)策進會部分:</p> <p>1.組織結構說明:</p> <p>(1) 策進會係協助政府處理臺港事務之民間團體，董事二分之一以上應由本會遴聘，其中應有政府代表 10 人以上，另民間捐助單位代表及個人目前計有 7 人；監察人則應由行政院及本會各指派 1 人，故該會董監事性別比例大幅受到政府機關及捐助單位指派人員之性別分布影</p>		<p>性別比例之衡平，以逐步落實決策參與之性別平等。</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>響。而相關機關(單位)於指派代表時，均有其業務分工及職務層級等專業性及代表性考量，故策進會在達成「董監事任一性別比例達三分之一」之目標上，實有其制度性難處。</p> <p>(2) 另章程規定董監事連選得連任，由於該會業務涉高度機敏性，成員須具備相當專業性並熟稔業務，換屆改選時，現任董監事倘有意願續任，原則均予留任。</p>		

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>2.精進做法：</p> <p>(1) 114 年辦理董監事改選時，除現任董監事續任外，政府代表部分，本會將發函建議推派董監事之政府機關，優先指派女性合適人選擔任；民間代表部分，則請策進會參考本會女力人才資料庫，或徵詢該會專業委員會現任女性委員擔任意願，優先邀請女性合適人選擔任。</p> <p>(2) 改選前如遇個別董監事異動，亦將建議相關機關</p>		

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		及策進會優先指派或邀請女性合適人選擔任，以提升女性參與決策比例。		

填表說明：

1. A 至 C 欄：請填列部會性別平等推動計畫（核定）之院層級議題「策略」、「具體做法」及「績效指標」。
2. 本表請依部會涉及之院層級議題分項填列：
  - (1) 議題一：「促進公私部門決策參與之性別平等」之策略、具體做法及績效指標，請依「關鍵績效指標」對象分列填寫【如上表範例 1】。
  - (2) 議題二至議題六：
    - ① 相同議題之不同策略請分列填寫【如上表範例 2 (A) 欄】。
    - ② 同一策略之各項具體作法請填寫於同一欄位【如上表範例 3 (B) 欄】
3. D 欄：請說明具體做法之當年度 1-6 月或 1-10 月推動辦理情形（以性別統計或質化資料呈現）。如尚未有具體成果，請說明現行規劃事項、預計做法等內容。推動過程如遇困難，請說明原因分析及解決對策。

大陸委員會民國113年度性別預算執行情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (法定預算,千元)	性別平等 年度執行成果	性別平等業務類型(可複選)	性別預算 執行數 (千元)	性別預算 執行率 (%)
大陸委員會 本會主管113 年度預算數70 千元,占歲出 預算 929,102 千元約0.01%。	70	1. 性別預算計畫或 業務項目數計2 項,達成年度預期 成果之項目數計2 項,達成率100%。 2. 整體性別預算執 行率未達80%,係 因113年辦理性別 平等教育訓練以 線上課程為主,擲 節外聘講師費,及 性別平等專案小 組委員改聘後,外 聘委員減少1人, 且未加開臨時會 議,出席費支出減 少所致。	一、第1類「計畫類」 相關執行小計數:0千元 二、第2類「綱領類」 相關執行小計數:49千元 三、第3類「工具類」 相關執行小計數:49千元 四、第4類「性平法令類」 相關執行小計數:0千元 五、第5類「其他類」 相關執行小計數:0千元	49	70%
大陸委員會					
1. 依行政院 所屬機關 推動性別 平等業務 輔導考核 及獎勵計 畫、本會性 別平等推 動計畫, 實施性別 意識培力 並辦理相 關研習訓 練活動	30	1. 性別預算年度預 期成果: (1)依據:行政院所屬 機關推動性別平 等業務輔導考核 及獎勵計畫、本會 性別平等推動計 畫。 (2)方式及對象:以本 會各單位同仁為 對象,綜合運用口 頭、文字、媒體等 方式宣導性別平 等觀念。除邀請專 家學者蒞會講授 性別主流化相關 訓練課程或利用 多元場合播放性 別影片欣賞,另也	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案 計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之 方案、計畫、措施、服 務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1促進公私部門決策參與 之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3消除性別刻板印象、偏 見與歧視 <input type="checkbox"/> 2-4防治數位/網路性別暴力 <input type="checkbox"/> 2-5促進健康及照顧工作之 性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6打造具性別觀點的環境 空間及科技創新 <input type="checkbox"/> 2-7非屬前開六大重要議題 之其他性別平等政策綱	22	73.33%

計畫或業務 項目名稱	性別 預算數 (法定預算,千元)	性別平等 年度執行成果	性別平等業務類型(可複選)	性別預算 執行數 (千元)	性別預算 執行率 (%)
		<p>鼓勵同仁積極參與性別主流化相關研習,包括薦送同仁參訓或利用網路進行線上學習,持續提昇同仁性別平等意識並強化相關知能。</p> <p>(3)預期成果:受訓人數達現有員額數之90%。</p> <p>2. 年度執行情形是否達成前項年度預期成果:是。</p> <p>3. 實際執行成果: 113 年度辦理性別平等相關線上課程計 2 場次,受訓人數達現有員額數 95.92%(受訓人數 188 人,現有員額數 196 人),較112年度之93.50%增加 2.42%。另於對外辦理之營隊活動中邀請學者進行性別平等相關專題演講,以擴大對外宣導性別平等觀念之效益。</p> <p>4. 本項目性別預算執行率未達80%原因說明:113年辦理性別平等教育訓練以線上課程為主,擷節外聘講師費所致。</p>	<p>領涉及事項:_____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>		

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (法定預算,千元)	性別平等 年度執行成果	性別平等業務類型(可複選)	性別預算 執行數 (千元)	性別預算 執行率 (%)
2. 本會性別平等專案小組會議外聘委員出席費	40	<p>1. 性別預算年度預期成果： 本會性別平等專案小組聘有4位外聘委員，每4個月召開1次會議，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。</p> <p>2. 年度執行情形是否達成前項年度預期成果：是。</p> <p>3. 實際執行成果： 113 年度辦理 1 次性別影響評估審查，外聘委員審查人數 1 人；1 次 CEDAW 意見回應表書面審查，外聘委員審查人數 4 人；另召開 3 次性別平等專案小組會議，外聘委員計出席 7 人次。</p> <p>4. 本項目性別預算執行率未達 80%原因說明：本會第 4 屆性別平等專案小組委員改聘後(聘期 113 年 7 月至 115 年 6 月)，外聘委員減為 3 人，且 113 年除召開例行 3 次會議外，未加開臨時會議，出席費支出減少所致。</p>	<p><input type="checkbox"/>一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-1 中長程個案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>2-1 促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input type="checkbox"/>2-2 提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>2-3 消除性別刻板印象、偏見與歧視</p> <p><input type="checkbox"/>2-4 防治數位/網路性別暴力</p> <p><input type="checkbox"/>2-5 促進健康及照顧工作之性別平等</p> <p><input type="checkbox"/>2-6 打造具性別觀點的環境空間及科技創新</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>2-7 非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項：權力、決策與影響力3. 重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____)</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1 非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3 條約、協定或協議</p>	27	67.50%

大陸委員會民國115年度性別預算編列情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
大陸委員會 本會主管115年度預算數59千元，占歲出預算1,045,468千元約0.01%。	59	115年度性別預算數較114年度減少15千元，約20.27%，係因性別平等專案小組委員改聘後，外聘委員減少1人，並規劃減少召開專案小組臨時會議次數，爰撙節出席費。	一、第1類「計畫類」 相關預算小計數：0千元 二、第2類「綱領類」 相關預算小計數：53千元 三、第3類「工具類」 相關預算小計數：53千元 四、第4類「性平法令類」 相關預算小計數：0千元 五、第5類「其他類」 相關預算小計數：6千元
大陸委員會 1、依行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫、本會性別平等推動計畫，實施性別意識培力並辦理相關研習訓練活動	30	1、依據：行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫、本會性別平等推動計畫。 2、方式及對象：以本會各單位同仁為對象，綜合運用口頭、文字、媒體等方式宣導性別平等觀念。除邀請專家學者蒞會講授性別主流化相關訓練課程或利用多元場合播放性別影片欣賞，另也鼓勵同仁積極參與性別主流化相關研習，包括薦送同仁參訓或利用網路進行線上學習，持續提昇同仁性別平等意識並強化相關知能。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 <input type="checkbox"/> 2-4防治數位/網路性別暴力 <input type="checkbox"/> 2-5促進健康及照顧工作之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 <input type="checkbox"/> 2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項： _____ <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律（法律名稱_____） <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
		3、預期成果：受訓人數達現有員額數之90%。	
2、本會性別平等專案小組會議外聘委員出席費	23	本會性別平等專案小組聘有外聘委員，每4個月召開1次定期會議，並視需要不定期召開專案會議，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 <input type="checkbox"/> 2-4防治數位/網路性別暴力 <input type="checkbox"/> 2-5促進健康及照顧工作之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 <input checked="" type="checkbox"/> 2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項：權力、決策與影響力3. 重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等 <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議
3、國際及兩岸事務種子培育營性別平等課程講師費	6	1、依據：本會性別平等推動計畫。 2、方式及對象：以本會委託辦理國際及兩岸事務種子培育營之學員為對象，規劃與營隊主題(如媒體識讀、科	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視

計畫或業務 項目名稱	性別 預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型 (可複選)
		技創新等) 相關之 性別平等講座課 程，邀請專家學者 講授性別平等觀 念，強化青少年學 生性別平等的認知 與觀念。 3、預期成果：透過性 別平等議題講座， 帶領學員探討各項 性別議題，建立性 別意識的完整認 知，並預期達成不 同性別滿意度均達 80%以上之績效目 標。	<input type="checkbox"/> 2-4防治數位/網路性別暴力 <input type="checkbox"/> 2-5促進健康及照顧工作之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6打造具性別觀點的環境空間及 科技創新 <input type="checkbox"/> 2-7非屬前開六大重要議題之其他 性別平等政策綱領涉及事項： _____ <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律（法律名 稱_____） <input checked="" type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input checked="" type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度計畫、服 務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議

## 陸委會臺商窗口諮詢服務性別**分析**報告

經濟處  
114.7.23

### 一、計畫說明

(一) 本會於 85 年成立「陸委會臺商窗口」，透過設置「陸委會臺商專線」及委託辦理「臺商張老師」計畫，提供臺商在陸經營困難、兩岸經貿，以及風險提醒等相關諮詢服務。

(二) 自 112 年 4 月起開始進行諮詢案件性別統計，截至本(114)年 5 月期間(下稱統計期間)之諮詢紀錄資料，觀察及探討「陸委會臺商窗口」提供諮詢服務使用情形、諮詢問題之類型及內容等是否有性別差異情形。

(三) 諮詢服務方式：

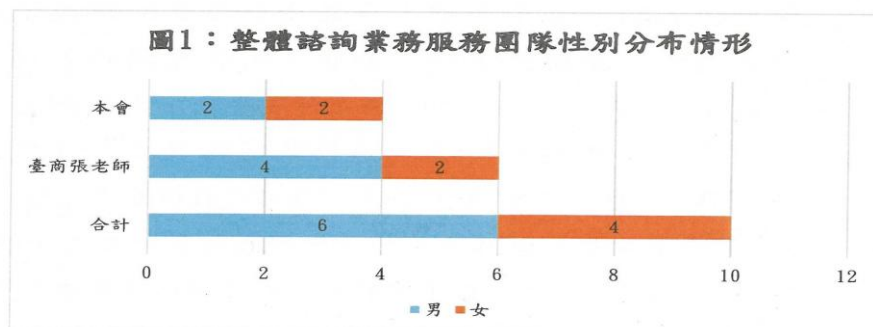
1. 本會「**臺商窗口**」：由本會經濟處同仁排班輪值，接聽「陸委會臺商服務專線」(專線電話 02-23975955 及本會分機 4021)，釐清確認問題後，進行回復或視問題類型轉介「臺商張老師」(如屬法律類權益保障、企業經營、會計稅務及海關物流等專業、實務性問題等)、目的事業機關或會內單位。本專線設置主要目的為服務臺商，惟亦有許多民眾來電諮詢非臺商相關問題，如陸配、港人、國人或外人赴陸等問題，及表達兩岸時事及政策相關意見等。
2. 「**臺商張老師**」專業諮詢：委託臺北企業經理協進會由產學專家組成「臺商張老師」團隊，提供義務性質諮詢服務(計畫未提供每月顧問諮詢費，僅支付現場駐診出席費)。受託廠商依計畫需求及遴選辦法，邀集及選聘具相關學經歷之學者(應從事兩岸經貿研究 3 年以上，具助理教授或同等職級以上資格)及專家(具有專業執照或曾受理中國大陸案例之實務經驗者；在中國大陸投資 3 年以上經營經驗者；提供顧問服務達 3 年以上，且聲譽

卓著者)，並考量專業類別(法律服務、產業服務、財稅會審、人力資源、海關物流、經營管理)及所在地域(如臺灣北部、中部、南部地區，以及中國大陸)組成顧問團隊。民眾可透過多元方式諮詢，如為電話、書面(網頁、電子郵箱、傳真或郵寄)，服務窗口將依諮詢類型，請顧問團隊於 2 天內回復；亦可預約現場駐診、視訊服務，由顧問團隊提供即時諮詢服務。

## 二、性別統計

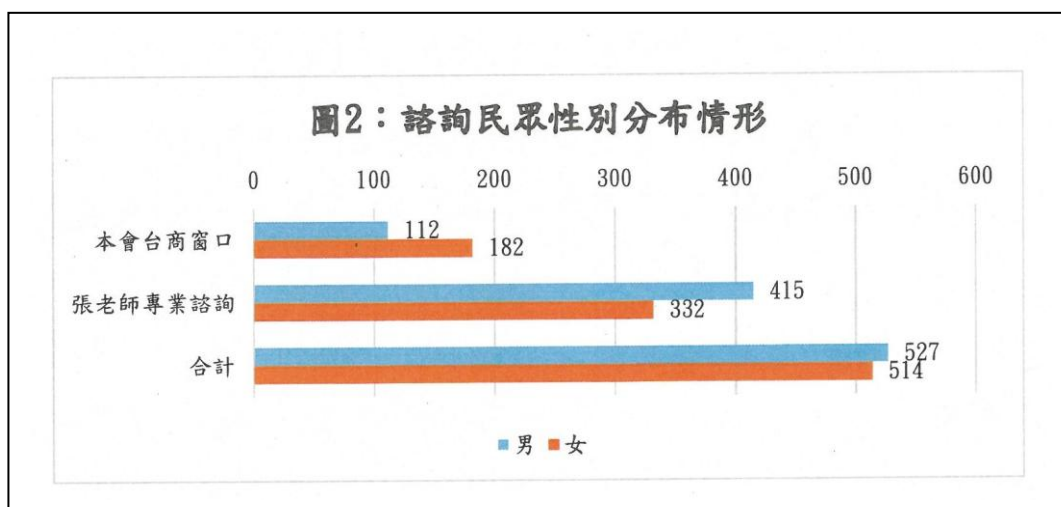
### (一) 諮詢服務團隊：

1. **本會**：本會「臺商窗口」服務團隊計 4 人，由 2 名女性(1 名專員、1 名科員)、1 名男性(專員)排班輪值接聽民眾來電，及 1 名男性(科長)督導諮詢業務；性別比例相當。
2. **臺商張老師**：「臺商張老師」計畫委外廠商人力配置計 6 人，其中 4 名男性執行計畫之主持、召集及相關決策事宜，2 名女性為執行秘書，主要職責為受理諮詢案件、轉交相關專業之張老師解答及回復諮詢者等，符合任一性別不低於 1/3 原則。
3. **整體諮詢業務服務團隊**：性別分布情形如圖 1，本會及臺商張老師服務管道共計有 10 人處理諮詢服務業務，其中有 4 名女性(占比 40%)；6 名男性(占比 60%)，符合任一性別不低於 1/3 原則。



## (二) 諮詢服務使用者：

1. 諮詢案件數：統計期間(112年4月至114年5月)，本會及「臺商張老師」窗口共接獲 1,041 件諮詢案件，性別分布如圖 2，女性諮詢者 514 件(占比 49.4%)；男性諮詢者 527 件(占比 50.6%)，僅較女性多 13 件(0.8%)，整體看來，無顯著差異。從諮詢管道觀察，本會窗口共接獲 294 件，其中女性諮詢者 182 件(占比 61.9%)；男性諮詢者 112 件(占比 38.1%)，女性略多於男性；「臺商張老師」窗口則接獲 747 件，女性諮詢者 332 件(占比 44.4%)；男性諮詢者 415 件(占比 55.6%)，男性略多於女性。從提供諮詢服務方式顯示，「臺商張老師」提供專業諮詢服務，更易被臺商使用。



## 2. 諮詢案件類型：

(1) 本會窗口(如表 1)：依性別差距(女性減男性諮詢件數的絕對值)排序，依序為兩岸經貿相關問題(女性較男性多 14 人、26.9%)、大陸人士來臺(女性較男性多 12 人、42.9%)、赴陸港澳相關(女性較男性多 9 人、31%)、房地產(女性較男性多 9 人、47.4%)、貿

易相關事宜(女性較男性多 8 人、22.2%)，分析如下：

- I 兩岸經貿相關問題計 52 件，女性 33 件、男性 19 件：**男性所詢問題主要為來臺投資事宜，另有詢問臺商張老師月刊及經貿網等資訊，女性則詢問中國大陸產業或公司訊息、臺協聯繫方式及與陸方公司合作事宜等。
- II 大陸人士來臺計 28 件，女性 20 件、男性 8 件：**性別間所詢內容無顯著差異，主要詢問大陸人士申請來臺從事商務活動交流、探親等申請規定及是否可來臺觀光等。
- III 赴陸港澳事宜計 29 件，女性 19 件、男性 10 件：**性別間所詢內容無顯著差異，如詢問簽證辦理、當地防疫規定、旅遊警戒及赴陸港澳登錄系統等。
- IV 房地產計 19 件，女性 14 件、男性 5 件：**女性主要詢問在陸房產處理、過戶以及購置房產等；男性則主要詢問繼承在陸房產問題。
- V 貿易相關事宜計 36 件，女性 22 件、男性 14 件：**性別間諮詢問題無明顯差異，涵蓋商品貿易、進出口流程、質檢、原產地證明等，多代表公司詢問。

表 1：本會窗口諮詢者性別分布情形

諮詢問題類型	男性	女性	小計	性別差距 (女性-男性件數)
兩岸經貿相關問題	19(36.5%)	33(63.5%)	52	14(26.9%)
大陸人士來臺(商務、觀光、探親等)	8(28.6%)	20(71.4%)	28	12(42.9%)
赴陸港澳事宜(規定、簽證等)	10(34.5%)	19(65.5%)	29	9(31%)
房地產	5(26.3%)	14(73.7%)	19	9(47.4%)
貿易相關事宜	14(38.9%)	22(61.1%)	36	8(22.2%)
陸配相關事宜(入出境、戶籍等)	11(39.3%)	17(60.7%)	28	6(21.4%)
人身安全	5(33.3%)	10(66.7%)	15	5(33.3%)

其他	13(43.3%)	17(56.7%)	30	4(13.3%)
持有中國大陸證件(居住證、定居證等)	4(33.3%)	8(66.7%)	12	4(33.3%)
與陸方人士或在陸資產之糾紛	2(25%)	6(75%)	8	4(50%)
反映意見	7(70%)	3(30%)	10	-4(-40%)
大陸地區投資相關問題	9(52.9%)	8(47.1%)	17	-1(-5.9%)
金融相關問題	5(50.0%)	5(50.0%)	10	0(0%)
<b>合計</b>	<b>112(38.1%)</b>	<b>182(61.9%)</b>	<b>294</b>	<b>70(23.8%)</b>

(2) 「臺商張老師」窗口(如表 2)：以性別差距(此平臺男性諮詢者較多，故為男性減女性諮詢件數的絕對值)排序，依序為企業、產業經營實務及其他(男性較女性多 54 人、30.3%)、權益保障(男性較女性多 42 人、26.9%)、房地產(男性較女性多 20 人、34.5%)、人力資源(男性較女性少 19 人、26%)、會計稅務(男性較女性少 18 人、37.5%)，分析如下：

**I 企業、產業經營實務及其他類計 178 件，男性諮詢者 116 件、女性 62 件：**男性諮詢者多諮詢企業經營(如經營策略、布局、產能移轉等，近期亦有詢問公司面對中美貿易戰如何調整經營策略)及產業服務(如就中國大陸經濟下行、發布之政策法規、兩會及就國際情勢變化等，臺商應如何因應)類型問題；女性諮詢問題多屬產業服務(中國大陸市場之機會)及其他(公證文件、查詢臺商名冊、赴陸簽證、陸人在臺護照過期等)類。

**II 權益保障類計 156 件，男性諮詢者 99 件、女性 57 件：**此類問題主要為臺商或國人在陸或與當地公司、陸籍人士間產生之問題、糾紛，尋求法律解答建議，男性主要諮詢問題有公司間投資合約或交易糾紛、遺產繼承、陸配相關(結婚、夫妻財產、離婚、子女監護權等)等；女性則詢問是否得就債務人在陸資產向當地法院請求民事執行(代公司諮詢)、臺

籍配偶在陸過世如何取得死亡證明、長子積欠卡債後過世，本人及其陸配拋棄繼承問題、臺籍老公因陸配(諮詢者)未能生育子女要脅離婚、老公在陸工作遭當地公安逮捕、個人間交易糾紛等。

**III 房地產類計 58 件，男性諮詢者 39 件、女性 19 件：**相較於本會窗口，此處男性諮詢件數多於女性，且諮詢問題多與繼承在陸房地產相關，包含如何繼承、所需文件、何種取得方式較有利等。女性則諮詢中國大陸房產出售、購買、過戶需要文件等。

**IV 人力資源計 73 件，男性諮詢者 27 件、女性 46 件：**男性諮詢問題有對臺商之人資管理建議、臺籍員工在陸投保五險一金及簽訂勞動合約事宜、陸籍員工請假規定等。女性諮詢問題包含五險一金、如何在陸招募當地人才、如何與陸籍員工簽署聘僱契約、申請中國大陸公司人員來臺、如何處理與陸企間之勞動聘僱糾紛等。

**V 會計稅務計 48 件，男性諮詢者 15 件、女性 33 件：**男性諮詢問題如在中國大陸之勞務收入是否需在臺再次報稅、所有之中國大陸公司獲利匯出問題、欲在陸經營企業，當地稅金繳納方式等。女性諮詢問題有 CFC（受控外國企業）盈餘與所得申報、公司與陸企間勞務所得稅額分攤問題、公司在陸工廠生產模式之退稅資格等。

**表 2：臺商張老師諮詢者性別分布情形**

諮詢問題類型	男性	女性	小計	性別差距 (男性-女性件數)
企業、產業經營實務及其他	116(65.2%)	62(34.8%)	178	54(30.3%)
權益保障	99(63.5%)	57(36.5%)	156	42(26.9%)

房地產	39(67.2%)	19(32.8%)	58	20(34.5%)
人力資源	27(37.0%)	46(63%)	73	-19(-26%)
會計稅務	15(31.3%)	33(68.8%)	48	-18(-37.5%)
經貿投資	18(66.7%)	9(33.3%)	27	9(33.3%)
海關物流	72(47.7%)	79(52.3%)	151	-7(-4.6%)
財務金融	28(56.0%)	22(44.0%)	50	6(12.0%)
智慧財產(如商標授權、註冊等)	1(16.7%)	5(83.3%)	6	-4(-66.7%)
合計	415(55.6%)	332(44.4%)	747	83(11.1%)

### 三、觀察與分析：

#### (一) 「本會臺商窗口」部分：

1. 按性別差距統計，本會窗口女性諮詢者在案件總數以及大部分類別之諮詢件數較男性多，男性及女性均在兩岸經貿及貿易類提問較多，另女性較男性多諮詢大陸人士來臺相關規定，男性則較關注兩岸時事、政策等議題並來電反映相關意見，經觀察細部資料，性別間諮詢內容多屬行政細部規定，多因工作或生活需要諮詢，與性別無關。
2. 本會窗口亦有接獲多元族群相關來電，如詢問陸配相關類計28件，多諮詢入出境及證件、戶籍問題；其他類中包含陸生1名女性詢問來臺事宜；大陸(1名女性)及香港(2名女性、1名男性)人士主要詢問護照遺失問題。
3. 相較於由產學專家組成的「臺商張老師窗口」，提供專業諮詢服務，「本會臺商窗口」服務對象為一般民眾，諮詢涉及兩岸事務問題，此與一般民眾多會利用主管機關諮詢管道之習慣相符。另本會為統籌處理兩岸事務之主管機關，涉性別議題主要多為社會交流活動，如陸配議題，除本窗口提供諮詢外，業務單位另設有專線，本會提供多元友善諮詢平台，關注不

利處境者的權利保障。

4. 設立服務臺商窗口目的，係因 90 年代政府開放赴陸間接投資，惟中國大陸資訊尚欠缺公開、透明；隨兩岸情勢演變，赴陸投資相關問題已不再是民眾主要關心議題。統計觀察顯示，性別平權普遍受到重視，隨著經濟地位、生活或投資環境的改變，已促進多元文化的性別平權，本會臺商窗口平台亦實現不同性別在各領域的權利照顧。

## (二) 「臺商張老師窗口」部分：

1. 男性諮詢服務使用者略多於女性。諮詢問題以「企業、產業經營實務及其他」類最多，占有所有男性諮詢者件數近 3 成，亦明顯多於女性諮詢件數(多 54 件)；多以企業經營管理角度，諮詢面對中國大陸發布之政策、法規及經濟情勢變化(如民營經濟促進法、中國大陸經濟下行等)，在陸經營應如何因應。研判在陸臺商經營者或管理階層以男性居多，此與經濟部「中小企業家數負責人性別統計」趨勢相同(2023 年我國中小企業負責人，男性約 103.4 萬，占 62.4%、女性約 62.2 萬，占 37.6%)。
  2. 另在不動產類問題，男性諮詢繼承在陸資產之行政程序問題多於女性；亦與國內相關統計呈正相關(依財政部財政資訊中心國人贈與受贈人數統計，112 年男性占 58.7%、女性占 41.3%。內政部地政司「性別視野下繼承取得不動產與區域發展之關聯性」108 年至 112 年各縣市男女繼承人數統計表，112 年男性繼承人數占 54.7%、女性占 45.3%)。
  3. 有關女性諮詢部分，則以人力資源及會計稅務類諮詢件數較男性多，由於此 2 類多為代公司詢問，研判女性從事該 2 類職務類型比重較男性高。
- (三) 從上述觀察與分析看來，不同性別間就本服務主要目的-諮詢臺商、兩岸經貿相關問題部分，多依其從事職務內容(如男性

多為在陸臺商經營管理者，女性多從事人力資源、會計稅務相關職務)代公司詢問實務性問題，無涉性別歧視。另不同性別間關心之議題也與政策時事、社會現象相關，如遇陸配(依內政部移民署統計，陸港澳地區配偶女性占 91.5%、男性占 8.5%)相關政策措施發布，本會該月所接獲諮詢件數有明顯增加之現象(如本年 4 月即接獲 13 件註銷大陸戶籍問題，另除 8 件為女性來電外，亦有 6 件男性代諮詢)；男性則可能因取得在陸不動產繼承比例較高，爰多就此問題詢求「臺商張老師」專業諮詢。

#### 四、未來政策及行動建議

據行政院於 110 年 5 月修正函頒之「性別平等政策綱領」前言，性別平等是基本權利，每個人都應該被同等對待，並享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，不因性別而有任何區別。

本會「臺商窗口」諮詢服務係平等對社會公眾開放，服務資訊業刊載於本會及「大陸台商經貿網」網頁，民眾若有諮詢需求，可經由網路搜尋取得服務資訊，撥打本會專線或向「臺商張老師」窗口提問，諮詢服務未對服務使用者加以限制，不分性別皆可利用；又服務主要目的係提供臺商在陸經營困難、兩岸經貿及風險提醒等相關諮詢，惟亦會接獲民眾(含新住民-陸配、港人等族群)諮詢非前揭臺商相關問題，服務團隊仍盡力提供相關解答或轉介相關機關(構)回復，且對於所有諮詢者之提問，皆耐心傾聽、瞭解並提供解答建議，不會因其性別而有服務品質落差、歧視情形。在性別統計數據方面，本服務在提供者部分，符合任一性別不低於 1/3 原則；使用者部分，統計期間接獲女性諮詢者計 514 件(占比 49.4%)；男性諮詢者計 527 件(占比 50.6%)，未有性別比例落差過大情形。

經由以上評估分析，本會提供臺商窗口諮詢服務與「性別平等政

策綱領」所提倡之理念(保障不同性別者之使用權利，不同性別者皆能平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會)相符，尤其是本會臺商窗口服務，提供不同特定族群友善諮詢平台，後續將持續關注不利處境者的權利照顧。本會處理兩岸事務，各業務單位備有窗口提供特定族群針對特定兩岸議題諮詢需求；民眾對本會內部分工不盡熟悉，臺商窗口將強化橫向聯繫，提供完善備援諮詢服務。後續持續關注諮詢類型是否存有顯著性別差異，持續滾動調整服務內容，以落實性別平等政策。

## 大陸委員會性別平等推動計畫(115 至 118 年)

### (草案)

#### 壹、整體目標與重點

為推動「性別平等政策綱領」及「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」落實性別主流化工作，將性別觀點融入機關業務之推動及相關政策之規劃、執行與評估，促進性別實質平等的實現，爰訂定本計畫，分級推動，計有院層級議題（1項）與部會層級議題（5項），整體目標與重點如下：

- 一、院層級議題：致力促進本會各委員會、小組、會報，及監督之公設財團法人決策參與之性別平等，積極提升性別比率。
- 二、部會層級議題：將性別觀點融入機關業務，重視不同性別者的經驗與觀點，針對本會辦理之各種活動或研習，加強統計及分析活動滿意度及參與者需求，據以發掘政策問題，並研擬因應做法，致力使決策具備性別敏感度，積極推動性別平等。

#### 貳、性別議題、目標與策略

##### 一、院層級議題

##### (一) 性別議題 1：促進公私部門決策參與之性別平等

1. 重要性說明：參與公共事務、掌握權力與決策力不僅涉及治理權利，亦關係著決定公共資源之分配與個體實現生命價值的機會，然而公共事務之管理長久以來呈現性別隔離現象，女性較少出任具有決策性質的職位、較少得到參與決策的管道與機會，因此，提升女性的權力、決策權與影響力是聯合國各次世界婦女會議與婦女政策的重要議題。

## 2. 現況與問題：

- (1) 本會所屬委員會、小組、會報共7個（大陸委員會、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、政府資料開放諮詢小組、廉政會報），其中除本會委員會外，其餘均已達成任一性別比率達40%以上之目標（現況值85.71%）。又目前計有4個委員會或小組（安全及衛生防護小組、性騷擾申訴處理小組、廉政會報、甄審暨考績委員會已達成）達成委員性別衡平性（現況值57.14%）。
- (2) 本會監督之公設財團法人計有2個（海基會、策進會），其中監事均已達成任一性別比例達三分之一之目標，海基會監事並將利用換屆改聘機會致力達成任一性別比例達40%之目標值，至策進會監事3人，已排除列入本項目標值；兩會董事雖尚未達成目標，但近年（111至114年）女性董事人數每年均有增加。

女性董事比率 (%)	111年	112年	113年	114年
海基會	12	13.73	16	17.65
策進會	7.41	20.69	26.67	31.03

- (3) 本會委員會係受限於女性內閣成員比例問題，至財團法人董事部分，海基會董事係由民間捐助企業、政府機關、政黨及社會賢達依其業務及內部職務分派之考量指派產生；策進會董事結構多元，包括政府代表、民間捐助人及社會賢達等，均由政府機關、民間捐助企業依其內部職務及業務指派產生；由於各政府機關、政黨及民

間捐助企業於指定董事人選時有其內部職務分派之考量，達成任一性別比例達40%之目標實有執行難度；然本會於是項職務出缺時，將持續建請相關機關單位優先指派女性擔任董事，期能逐步落實決策參與之性別平等。

### 3. 目標與策略：

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準 與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期 程與目標值)
<b>一、促進公部門決策參與性別平等</b> (一) 行政院各部會所屬委員會委員朝性別均等邁進	一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達40%之達成率為95% 二、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員性別衡平性達成 <sup>1</sup> 為70%	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、本會所屬委員會、小組、會報共7個(大陸委員會、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、政府資料開放諮詢小組、廉政會報)。 二、除本會委員會外，其餘6個均已達成任一性別比率達40%(現況值	<b>任一性別比率達40%之達成度：</b> 115年：85.71% 116年：85.71% 117年：85.71% 118年：85.71%  <b>性別衡平性之達成度：</b> 115年：71.43% 116年：71.43% 117年：71.43% 118年：85.71%

45

<sup>1</sup> 達成率=各機關委員會多數性別與少數性別人數相減後，數字為0或±1之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)\*100%。

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準 與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期 程與目標值)
			<p>85.71%)。</p> <p>三、又目前計有4個委員會或小組(安全及衛生防護小組、性騷擾申訴處理小組、廉政會報、甄審暨考績委員會已達成)達成委員性別衡平性(現況值57.14%)。</p> <p>四、除本會委員因受內閣成員性別比例影響，尚難達成任一性別達40%外，其餘各委員會、小組、會報將於委員換屆改(補)聘時，提供適當衡平名單供首長參考，致力賡續達成委員</p>	

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準 與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期 程與目標值)
			任一性別比率達40%以上、且達至性別衡平性之目標，積極提升性別比例。	
(二) 行政法人、政府捐助財團法人及國營事業董監事任一性別比例邁向40%	行政法人及政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達40%之達成率 <sup>2</sup> ，董事60%、監事90%	一、研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。 二、增進女性培力與發展，建置人才資料庫。	一、提供性別衡平人才建議名單：建置兩岸經貿及文化女性人才名冊，供海基會及策進會增(改)聘人員參考。 二、海基會部分： (一)未來將滾動式檢視可精進之具體做法，並向海基會持續建議增加女性董事的政策	【董事】 115年：0% 116年：0% 117年：0% 118年：0%  【監事】 115年：0% 116年：100% 117年：100% 118年：100% 118年：100%

<sup>2</sup> 董事達成率=(任一性別比例達40%之政府捐助財團法人數/財團法人總數)\*100%。  
監察人(監事)達成率=(任一性別比例達40%之政府捐助財團法人數/財團法人總數)\*100%。

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準 與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期 程與目標值)
			<p>目標，請該會循序漸進，持續推動改善，以落實行政院性別比例政策目標。</p> <p>(二)對於政府機關代表之董事，未來如有異動時，將建議相關政府部門優先指派女性副首長擔任董事，以提升女性參與決策之人數。</p> <p>三、策進會部分：</p> <p>(一)已排除計列監事僅有3人之政府捐助財團法人，惟該監事任一性別比例仍應不少於1/3之規定。</p>	

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準 與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期 程與目標值)
			<p>(二)117年辦理董監事改選時，本會將再次發函建議推派董事之政府機關，優先指派女性合適人選擔任；民間代表部分，則積極自產官學界尋找適當女性人選，並優先考量遴聘，以持續縮小性別比例差距。</p> <p>(三)改選前如遇個別董監事異動，亦將建議相關機關及策進會優先指派或邀請女性合適人選擔任。</p>	

## 二、部會層級議題

### (一) 性別議題 1：增進臺灣青少年學生交流，促進不同性別於各領域發展

#### 1. 重要性說明：

增進臺灣青（少）年學生對兩岸關係與國際情勢的認識，協助渠等瞭解中國大陸社會現況、兩岸互動發展、國際政經變化，提升我青（少）年對國際及兩岸議題之理解與分析思辨能力，有助於不同性別青（少）年於相關領域之發展。

#### 2. 現況與問題：

本會自108年起持續辦理「國際及兩岸事務種子培育營」，邀請高中學生參與3天2夜研習活動，包括國際情勢、兩岸關係與兩岸政策等課程學習及參訪活動等。113年參加學員男性比例47%，女性比例53%。

#### 3. 目標與策略：經查本活動參加學員女性多於男性，未來將持續於活動採購案之招標文件要求單一性別比例不得少於三分之一；另外亦將設計活動問卷，期能進一步瞭解男女參與意願不同之原因。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
1、參與學員單一性別不少於三分之一。 2、不同性別學員滿意度	1、當年度本會辦理國際及兩岸事務種子培育營，參與之高中學生男、女生之單一性別不少於所有梯次人數之三分之一。 2、當年度參與之不	1、確保高中男、女學生平等參與研習營活動之機會。 2、鼓勵高中男、女生積極參與並規劃妥適課程。	1、辦理本研習營活動時，於採購案之招標文件中敘明招生之男女學員，單一性別比例不得少於三分之一，並據以落實執行。 2、針對不同性別之

均 達 80% 以 上。	同性別學員，對 於活動之滿意 度均達 80% 以 上。		學員進行各項 課程之滿意度 調查。
--------------------	--------------------------------------	--	-------------------------

## (二) 性別議題 2：促進兩岸經貿議題座談會性別多元參與

### 1. 重要性說明：

為蒐研國際、美中及兩岸政經情勢變化對經貿與供應鏈之影響，本處就兩岸經貿重要議題舉行相關座談會，汲取專家學者觀察與意見，作為政府研議兩岸經貿政策之重要參考。本處舉辦座談會時，應積極促進與會人員性別平衡，避免性別單一化現象，專家學者邀請也應實踐性別平等原則，縮小性別參與落差，擴展人才來源，提升女性經貿專業人才公共事務參與能見度，以展現本會對性平價值的尊重與實踐，增加議題探討的性別敏感度並落實性別衡平。

### 2. 現況與問題：

(1) 現況：查本處113年辦理兩岸經貿議題座談會，與會人員男女性別比例<sup>3</sup>分別：第1場90、第2場111、第3場167。

(2) 問題：本處辦理兩岸經貿議題座談會，部分場次性別比例較為失衡，宜避免單一性別比例過高情形發生。

### 3. 目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
促進兩岸 經貿議題 座談會性 別多元參	與會人員男女性 別比例目標值： 1.115年：160~50	考量座談會出 席人員之性別 配置。	辦理兩岸經貿議 題座談會，擬於 洽邀與會專家學 者時，將性別比

45

<sup>3</sup> 性別比例=(男性人數÷女性人數)x100

與	2. 116 年：160~50 3. 117 年：160~50 4. 118 年：160~50		例納入洽邀人選考量，避免與談之專家學者性別失衡；另指派本會出席座談會人員亦將性別比例納入考量。
---	---	--	---

### (三) 性別議題 3：加強偏鄉陸配性平意識

#### 1. 重要性說明：

依內政部統計，截至114年5月為止，中國大陸配偶共計39萬0,479人，佔全體新住民配偶63.96%，為我新住民之多數，且女性比率約91.44%（男性比率約8.56%），占絕大多數，因而透過辦理活動過程中，提供中國大陸配偶性平意識的資訊及觀念。

#### 2. 現況與問題：

(1) 中國大陸配偶散居於各地，依內政部統計，中國大陸配偶居住人數最多的縣市分別為新北市79,953人、臺北市50,992人及高雄市46,622人，均為6都之一；而居住人數最少則為連江縣578人、澎湖縣921人及金門縣2,802人，均為離島；本島則以臺東縣2,932人、嘉義市3,808人為居住人數較少的縣（市）。

(2) 政府長期關懷中國大陸配偶在臺生活情形，本會每年辦理相關的輔導活動，惟多於居住人數較多的都會區辦理。因此，偏遠地區或離島則有資源較為貧乏，中國大陸配偶在性平意識及觀念，有資訊上的落差。

## 3. 目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
減少居住偏遠地區的中國大陸配偶性平相關資訊的落差	115年-118年每年辦理3場次。辦理活動之地點需為資源較少、接收新資訊速度較慢之偏遠地區。	於辦理之活動中安排有關性平的課程	1、安排專家學者講授政策法規或性別平等課程。 2、播放影片或提供宣導資料。 3、發送中國大陸配偶相關權益文宣。

## (四) 性別議題 4：與在臺港澳人士及團體交流活動納入性平意識

## 1. 重要性說明：

- (1) 「建構性別平等的社會文化」係我國性別平等政策綱領所示之政策目標，其內涵包括培養全民性別平等意識及尊重多元文化的概念，並致力消除性別刻板印象、偏見與歧視。
- (2) 受港澳情勢影響，近年移居來臺港澳人士持續維持相當規模，如何協助港澳新住民加速適應及融入臺灣社會，並增進渠等對我國性別主流化政策之認識，共同建構多元涵容、性別友善之社會環境，誠屬重要之議題。

## 2. 現況與問題：

- (1) 為強化對移居來臺港澳人士之關懷與照顧，本會持續辦理生活適應、政策說明、文化交流、居留定居及就創業座談等多元活動，以協助渠等在臺安身立命、安居樂業，進而貢獻所長回饋社會。

(2) 為落實我國性平政策綱領相關目標，本會於辦理在臺港澳人士及團體交流活動時，如何具備文化及性別觀點，營造尊重、友善的互動空間，確保不同性別者擁有公平的參與機會及資源分配，並提升活動參與者之性平意識，係規劃活動時需關注之議題。

### 3. 目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
辦理與在臺港澳人士及團體交流活動時，融入性別觀點，並促進性平意識之提升。	115-118 年每年辦理 5 場以上活動，並融入性平相關概念。	1、活動融入性別意識，關注不同性別人士之經驗與觀點。 2、提升活動參與者之性平意識，鼓勵渠等關注相關議題。	1、規劃活動時考量不同性別者之處境及需求，如調整對外活動表單（如：報名表、滿意度問卷等）性別欄位之設計，以更廣泛地容納多元意見。 2、辦理活動時，融入性平相關宣導，增進活動參與者對性平相關概念之認識。

## (五) 性別議題 5：結合性平觀點與政策議題，透過社群平臺等管道，宣導多元性平價值

### 1. 重要性說明：

- (1) 根據我國性別平等政策綱領之政策目標「建構性別平等的社會文化」，培養民眾性別平等意識及尊重多元文化的觀念，以消除各領域對性別之刻板印象、偏見及歧視。
- (2) 兩岸政策攸關我國家安全及未來，亦為民眾關切之重大議題，將結合兩岸政策議題及性平觀點，透過本會官網、社群平臺及面對面溝通場合等多元管道，將性別平等價值及各式性平議題宣導對象拓展至一般民眾，擴大宣導效益。

### 2. 現況與問題：

- (1) 兩岸政策因較為嚴肅，將適時搭配陸港澳籍配偶或學生等軟性議題宣導，不僅可讓外界瞭解政府對渠等之相關政策及權益照顧，亦可讓一般民眾對多元文化及性平議題有更進一步的認識。此外，利用各大專院校及公立高中師生來陸委會參訪座談時，提供性平相關資料及網站資訊，讓師生獲取最新性平政策資訊。
- (2) 透過多元管道呈現多樣化的宣導內涵，藉由拓展宣導層面，廣泛接觸一般大眾，傳遞性別平等價值。

### 3. 目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
宣導性別平等價值，消除性別刻板印	1、相關貼文 10 則。 2、透過師生拜會場合提供性平資訊 15 次。	1、適時在貼文中加入性平相關議題，提升民眾對性別平等	1、以重視不同性別經驗與特質之角度適時納入性別平等觀

象、偏見與歧視		<p>之意識，進而尊重差異，欣賞多元文化之精神。</p> <p>2、透過師生拜會場合，提供性平相關資料及網站資訊，讓青年學生培養性平觀念，學習多元尊重與包容。</p>	<p>點，藉由多元管道，如本會官網、社群平臺（臉書、IG、LINE、Threads）或師生來會參訪座談場合進行宣導。</p> <p>2、定期檢視成效並視情修正貼文內容；提供最新性平資料予參訪師生。</p>
---------	--	---	--

### 參、考核及獎勵

- 一、本會將上一年度性別平等推動計畫之辦理成果，於次年提報本會性別平等專案小組審議，並於每年2月10日前報送行政院性別平等處（以下簡稱性平處），並經本會性別平等專案小組備查後，於3月底前公布於本會網站。
- 二、本計畫每年應根據前一年辦理情形加以檢討或配合計畫實際執行所需，並參考性平處對年度成果報告之檢視意見，視需要提出修正計畫。
- 三、本會對於執行性別平等推動計畫著有績效人員，酌予獎勵。

### 大陸委員會性別平等專案小組第 23 次會議

時間：114 年 7 月 17 日（星期四）上午 10 時 30 分

地點：本會 17 樓第一會議室

主持人：李副主任委員麗珍

紀錄：簡秀靜

出席人員：


廖委員福特 


秦委員季芳 

王委員兆慶 


陳委員淑媚 

陳委員威豪 


李委員必仁 

董委員玉芸 

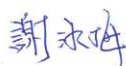
魏委員淑娟 

張委員鳳玲 (請假) 

許委員君如 

陳委員銀哲 

黃委員群芳 


謝委員淑梅 

卓委員明偉 

列席人員：

綜合規劃處

文教處

經濟處 

法政處

港澳蒙藏處 

聯絡處 

主計室 

行政院性別平等處 