

大陸委員會性別平等專案小組

第 20 次會議紀錄

壹、時間：113 年 7 月 29 日（星期一）上午 10 時

貳、地點：本會第一會議室

參、主持人：李副主任委員麗珍 紀錄：簡專員秀靜

肆、出（列）席單位及人員：詳簽到冊

伍、報告事項：

一、報告本會性別平等專案小組（以下簡稱本專案小組） 第 19 次會議執行情形：

- （一）本會綜合規劃處提報「民眾對兩岸相關議題看法民調性別分析」案，依委員及性平處意見修正後通過。
- （二）本會文教處提報「大陸委員會 113 年國際及兩岸事務種子培育營」性別影響評估案，依委員及性平處意見修正後通過。
- （三）本會性別平等推動計畫（111 至 114 年）修正草案，依委員及行政院性別平等處（下稱性平處）意見修正後通過，並於 113 年 4 月 12 日函報行政院。

決議：准予備查。

二、有關本會 112 年度性別預算執行情形：

- （一）依據「性別預算作業原則及注意事項」規定略以，各機關應於 3 月 31 日前至性別預算系統填報上年度「性別預算執行情形表」，並於 7 月 31 日前提報性別平等專案小組備查；另性別平等專案小組所提相關審查意見納入下年度性別預算編列及執行情形填報參考。
- （二）本會 112 年度性別預算 2 項計畫之執行均達成年度預期成果，達成率為 100%，整體性別預算執行率為

91.43%。

(三) 檢附本會「112 年度性別預算執行情形表」(如附件 1，頁 5-7)。

決議：准予備查。

三、有關本會港澳蒙藏處提報「2024 港澳學生職涯啟航培訓營」性別影響評估案：

- (一) 本計畫目的係透過舉辦港澳生就讀熱門科系（設計、媒體、旅宿、文創）產業主題講座及參訪座談等交流活動，增進港澳生對相關產業之認識，提升留臺發展之意願，並促進臺灣學生與港澳學生互動交流。
- (二) 為將性別觀點融入該培訓營活動，爰就案內計畫辦理性別影響評估，並依委員意見修改在案。
- (三) 檢附「2024 港澳學生職涯啟航培訓營」性別影響評估案（如附件 2，頁 8-15）。

決議：准予備查。

陸、討論事項：

案由一：有關本會「114 年度性別預算編列情形表」案，請討論。

說明：

- 一、依據「性別預算作業原則及注意事項」規定略以，各機關應於 7 月 31 日前將「性別預算編列情形表」提報性別平等專案小組，並請性平處提供審查意見，另於 9 月 15 日前配合中央政府總預算案調整修正後，至性別預算系統報送性平處備查。
- 二、本會 114 年度編列性別預算 3 項計畫計 7 萬 6 千元，較 113 年度增列 1 項計畫 6 千元，係增加國際及兩岸事務種子培育營性別平等課程講師費。
- 三、檢附本會「114 年度性別預算編列情形表」(如附

件 3，頁 16-18)。

決 議：「年度預期成果」一欄依委員意見修正後通過。

案由二：有關填報「大陸委員會性別平等推動計畫（111 至 114 年）」院層級議題（113 年 1 至 6 月）辦理情形案，請討論。

說 明：

- 一、依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（111 至 114 年）編審及推動作業注意事項」，部會將各項院層級議題 1 至 6 月、1 至 10 月之辦理情形，提報性別平等專案小組討論，並參考委員意見，精進相關工作，以達成議題政策目標與關鍵績效指標目標值。
- 二、檢附本會本年 1-6 月「院層級議題辦理情形表」（如附件 4，頁 19-26）。

決 議：照案通過。

案由三：有關本會性別平等業務精進作業辦理情形，請討論。

說 明：

- 一、本會依「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」及「111-112 年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務作業」，就本會 112 年性別平等業務實地考核之考核委員具體改善意見，於 112 年 12 月 22 日召開本會「性別平等業務精進專案會議」及「性別平等業務精進內部檢討會議」，就本會考核弱項研具改進策略及分工表，並將辦理情形規劃列案管考，定期提

報本專案小組會議。

二、檢附本會精進性別平等業務辦理情形表（如附件 5，頁 27-49）。

決議：改進項目 1 中「關注多元議題」、項目 5「與性平議題相關之委託研究案」，請各處室儘量盤點並於下次填報時具體敘明辦理情形或執行之困難，餘依委員意見修正後通過。

柒、臨時動議：

有關本會法政處依「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第 4 次國家報告結論性意見與建議期中審查會議」會議紀錄，更新本（113）年度上半年之 CEDAW 行動回應表之辦理情形報告案。（人事室提案）

說明：

- 一、本會法政處前就旨揭 CEDAW 行動回應表填具 112 年度辦理情形，並依本會性別平等專案小組第 18 次會議（採書面審查）委員意見修正後，報送性平處在案。
- 二、依性平處本年 7 月 26 日電話通知，請本會就前揭行動回應表最新辦理情形，提報本專案小組會議報告。
- 三、檢附 CEDAW 行動回應表（本會 113 年 1-6 月辦理情形），如附件 6，頁 50。

決議：依委員意見修正後通過。

捌、散會（11 時 20 分）

大陸委員會民國112年度性別預算執行情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (法定預算,千元)	性別平等 年度執行成果	性別平等業務類型(可複選)	性別預算 執行數 (千元)	性別預算 執行率 (%)
大陸委員會 本會主管112 年度預算數70 千元,占歲出 預算 904,414 千元約0.01%。	70	1. 性別預算計畫或 業務項目數計2 項,達成年度預期 成果之項目數計2 項,達成率100%。 2. 整體性別預算執 行率達91.43%。	一、第1類「計畫類」 相關執行小計數:0千元 二、第2類「綱領類」 相關執行小計數:64千元 三、第3類「工具類」 相關執行小計數:64千元 四、第4類「性平法令類」 相關執行小計數:0千元 五、第5類「其他類」 相關執行小計數:0千元	64	91.43%
大陸委員會					
1. 依行政院 各部會推 動性別主 流化實施 計畫規定, 實施性別 意識培力 並辦理相 關研習訓 練活動	30	1. 性別預算年度預 期成果: (1)依據:本會性別平 等推動計畫。 (2)方式及對象:以本 會各單位同仁為 對象,綜合運用口 頭、文字、媒體等 方式宣導性別平 等觀念。除邀請專 家學者蒞會講授 性別主流化相關 訓練課程或利用 多元場合播放性 別影片欣賞,另也 鼓勵同仁積極參 與性別主流化相 關研習,包括薦送 同仁參訓或利用 網路進行線上學 習,持續提昇同仁 性別平等意識並 強化相關知能。 (3)預期成果:受訓人 數達現有員額數 之90%。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案 計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之 方案、計畫、措施、服 務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1促進公私部門決策參與 之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3消除性別刻板印象、偏 見與歧視 <input type="checkbox"/> 2-4防治數位/網路性別暴力 <input type="checkbox"/> 2-5促進健康及照顧工作之 性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6打造具性別觀點的環境 空間及科技創新 <input type="checkbox"/> 2-7非屬前開六大重要議題 之其他性別平等政策綱 領涉及事項:_____ <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度	26	86.67%

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (法定預算,千元)	性別平等 年度執行成果	性別平等業務類型(可複選)	性別預算 執行數 (千元)	性別預算 執行率 (%)
		<p>2. 年度執行情形是否達成前項年度預期成果：是。</p> <p>3. 實際執行成果： 112 年度辦理性別平等相關課程計 3 場次，受訓人數達現有員額數 93.5%(受訓人數 187 人，現有員額數 200 人)，較 111 年度之 82.08% 增加 11.42%。</p>	<p>計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>		
2. 本會性別平等專案小組會議外聘委員出席費	40	<p>1. 性別預算年度預期成果：</p> <p>(1) 本會性別平等專案小組聘有3位外聘委員，每4個月召開1次會議，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。</p> <p>(2) 112年度預計召開性別平等業務精進專案會議，邀請行政院性別平等會委員，協助本會精進性別平等業務。</p> <p>2. 年度執行情形是否達成前項年度預期成果：是。</p> <p>3. 實際執行成果： 112 年度計召開 4 次會議，包括 3 次性別平等專案小組會議，及 1 次性別平等業務精進專案會議，外</p>	<p><input type="checkbox"/>一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-1中長程個案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/>2-1促進公私部門決策參與之性別平等</p> <p><input type="checkbox"/>2-2提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視</p> <p><input type="checkbox"/>2-4防治數位/網路性別暴力</p> <p><input type="checkbox"/>2-5促進健康及照顧工作之性別平等</p> <p><input type="checkbox"/>2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項：權力、決策與影響力3. 重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>三、性別主流化工具</p> <p><input type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____)</p>	38	95%

計畫或業務 項目名稱	性別 預算數 <small>(法定預算,千元)</small>	性別平等 年度執行成果	性別平等業務類型(可複選)	性別預算 執行數 <small>(千元)</small>	性別預算 執行率 <small>(%)</small>
		聘委員計出席 15 人次。	<input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1非屬第4類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2非屬第1類之單一年度 計畫、服務方案或經常 性業務 <input type="checkbox"/> 5-3條約、協定或協議		

中長程個案計畫性別影響評估檢視表【一般表】

【第一部分—機關自評】：由機關人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之性別諮詢員（至少 1 人），或提報各部會性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
 - 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
 - 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- (二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第一部分—機關自評】之「參、評估結果」後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌行政院性別平等處或性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：2024 港澳學生職涯啟航培訓營

主管機關 (請填列中央二級主管機關)	大陸委員會	主辦機關(單位) (請填列提案機關/單位)	港澳蒙藏處
-----------------------	-------	--------------------------	-------

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（ https://gec.ey.gov.tw ）。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫目的係透過舉辦港澳生就讀熱門科系(設計、媒體、旅宿、文創)產業主題講座及參訪座談等交流活動，增進港澳生對相關產業之認識，提升留臺發展之意願，並促進臺灣學生與港澳學生互動交流。 2. 前揭講座規劃安排在臺港澳學長姐分享求職經驗，及帶領同學思考職涯方向與職場性別平等議題，交流臺港澳職場文化觀點，協助學員跳脫產業性別框架，做好職涯規劃。

評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果),並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果:</p> <p>a. 歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體:</p> <p>①政策規劃者 (例如:機關研擬與決策人員;外部諮詢人員)。</p> <p>②服務提供者 (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>③受益者 (或使用者)。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者,探究其處境或需求是否存在差異,及造成差異之原因;並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如:高齡身障女性、偏遠地區新住民女性),探究在各因素交織影響下,是否加劇其處境之不利,並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因,應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】,及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時,請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如2-1之f)。</p>	<p>本計畫曾於111及112年辦理活動成果及性別分析報告,提出性別落差檢討及策進建議:</p> <p>1. 據2022年活動問卷統計,其中「智慧建築」領域,總參與人數為13人(女性4人、男性9人),學員參加活動後有意願從事相關領域工作者,女性4人(占女性總參與人數比例100%)及男性6人(占男性總參與人數比例67%),顯示女性有意從事相關行業比例高於男性。另「媒體產業」總參與人數為21人(女性13人、男性8人),學員參加活動後有意願從事相關領域工作者,女性8人(占女性總參與人數比例62%),男性6人(占男性總參與人數比例75%),顯示男性有意從事相關行業比例高於女性。此外,據講師觀察,雖然在「空間設計」及「建築業」業界,仍以男性為主,但發現活動中有許多女學員的設計能力,擁有不同的思維與創意。另在女性從事行業類別較多的媒體編輯業,亦有越來越多男性加入。爰建議加強說明並鼓勵學員跳脫職場現況之性別框架。</p> <p>2. 據2023年活動問卷統計,其中「資訊科技」領域,總參與人數為20人(女性10人、男性10人),學員參加活動後有意願從事相關領域工作者,女性4人(占女性總參與人數比例40%)及男性7人(占男性總參與人數比例70%),另「營建管理」領域,總參與人數為20人(女性14人、男性6人),學員參加活動後有意願從事相關領域工作者,女性2人(占女性總參與人數比例14%)及</p>

	<p>男性 4 人(占男性總參與人數比例 67%)。該 2 領域男性有意從事相關行業比例明顯多於女性。爰建議可適度增加設計或美學課程，以力求性別平衡。</p> <p>3. 據 2023 年活動問卷調查，有學員反映部分主題及課程內容涉及專業領域之知能，非相關背景者不易理解，爰建議遴選學員仍宜考量相關科系或具備相關背景者，以兼顧性平及活動效益。</p> <p>4. 2022 年活動之講師，男性人數高於女性(男性 7 人，女性 1 人)，爰建議逐步建立「少數性別師資人才庫」，以利兼顧專業與性平。2023 年男女講師比例相當(男性 5 人，女性 3 人)。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>① 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>② 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>① 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>② 安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③ 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p>	<p>綜合 1-1 及 1-2 評估結果，本計畫性別議題說明如下：</p> <p>1. 本計畫之規劃者(本會研擬及決策人員)及服務提供者(委外承辦廠商工作人員及課程講師)，倘性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離及性別參與不足等問題。</p> <p>2. 本計畫參與學員，倘性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會及關注弱勢性別需求與處境。</p>

<p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e. 研究類計畫</p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	
<p>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p style="text-align: center;">評估項目</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p>
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a. 參與人員</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ② 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 ③ 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 <p>b. 受益情形</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 ② 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 ③ 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。 <p>c. 公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 ② 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。 <p>e. 研究類計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 產出具性別觀點之研究報告。 ② 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。 <p>f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g. 其他有助促進性別平等之效益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 本計畫之規劃者（本會研擬及決策人員）任一性別不少於 3 分之 1。 2. 本計畫之服務提供者（委外廠商之工作人員及課程講師）任一性別不少於 3 分之 1。 3. 本計畫之宣傳管道、目標對象及內容，避免性別刻板印象或性別歧視。 4. 本計畫預計招收之 48 位學員，任一性別不少於 3 分之 1。
<p style="text-align: center;">評估項目</p>	<p style="text-align: center;">評估結果</p>
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 本計畫之規劃及決策者（包含承辦人員、科長、本處核稿組

a. 參與人員

- ①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制(如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)符合任一性別不少於三分之一原則。
- ②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

b. 宣導傳播

- ①針對不同背景的目標對象(如不諳本國語言者;不同年齡、族群或居住地民眾)採取不同傳播方法傳布訊息(例如:透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息,或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息)。
- ②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。
- ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識,將以民眾較易理解之方式,進行口頭說明或提供書面資料。

c. 促進弱勢性別參與公共事務

- ①計畫內容若對人民之權益有重大影響,宜與民眾進行充分之政策溝通,並落實性別參與。
- ②規劃與民眾溝通之活動時,考量不同背景者之參與需求,採多元時段辦理多場次,並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③辦理出席民眾之性別統計;如有性別落差過大情形,將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④培力弱勢性別,形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

- ①規劃人才培訓活動時,納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務;優先保障名額;培訓活動之宣傳設計,強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息;結合相關機關、民間團體或組織,宣傳培訓活動)。
- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析,作為未來精進培訓活動之參考。
- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導,提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④辦理培訓活動之師資性別統計,作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時,避免複製性別刻板印象,並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時,將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與

長、副處長、處長、主任秘書室核稿人員、主任秘書及督導副主委),符合任一性別不少於3分之1原則。

2. 本計畫之委外廠商工作人員符合任一性別不少於3分之1原則。另講師在符合專長領域的條件下,會盡量要求性別的平衡,惟課程講師因係洽邀在臺從事相關產業工作之港澳人士,截至提報及計畫時,有意願之女性講師時間無法配合,爰未達任一性別不少於3分之1原則,廠商將持續洽邀女性講師。
3. 本計畫學員招募以相關科系或具備相關背景者為優先,將透過社群媒體平臺、行文大專院校、港澳學生社團等多元管道宣傳及招募。
4. 本計畫提供不同性別港澳生平等參與機會,並以任一性別不低於3分之1作為錄取原則。另考量不同背景、性別及地區學員需求,本計畫規劃在臺北及臺南各一梯次辦理,增進活動多元參與性。
5. 本計畫將辦理滿意度調查及統計,以瞭解不同性別參與者之意見,作為未來辦理相關活動之參考。

<p>貢獻、不同族群之性別文化)。</p> <p>f. 建構性別友善之職場環境</p> <p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p>g. 具性別觀點之研究類計畫</p> <p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	
--	--

評估項目	評估結果
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p>本計畫之預算編列是以活動方案而非依性別來編列，活動執行時將請承辦廠商注意參與者性別平衡。</p>

【注意】 填完前開內容後，請先依「填表說明二之（一）」辦理【第二部分一程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。

參、評估結果

請機關填表人依據【第二部分一程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

3-1 綜合說明	已遵循評審委員意見修改	
3-2 參採情形	3-2-1 說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)	<p>1. 已將 1-2 評估結果，納入 2022 與 2023 問卷調查男女人數。</p> <p>2. 因本計畫之預算編列是以活動方案而非依性別來編列，活動執行時將請承辦廠商注意參與者性別平衡。</p> <p>3. 已將講師性別比加入計畫書(頁 9)，並請廠商洽邀講師時，在符合專長領域條件下，力求性別的平衡。</p>
	3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	

3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：

已於 113 年 5 月 7 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。

- 填表人姓名：__李詩怡__ 職稱：助理研究員 電話：23975589-6007 填表日期：__113__年__4__月__30__日
 - 本案已於計畫研擬初期 徵詢性別諮詢員之意見，或 提報各部會性別平等專案小組（會議日期：__年__月__日）
 - 性別諮詢員姓名：__薛承泰__ 服務單位及職稱：__國立臺灣大學國家發展研究所兼任教授__ 身分：符合中長程個案計畫性別影響評估作業說明第三點第__款（如提報各部會性別平等專案小組者，免填）
- （請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案）

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

1. 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>）。
2. 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
3. 現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。

(一) 基本資料

1. 程序參與期程或時間	113 年 5 月 7 日至 113 年 5 月 14 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	台大退休教授
3. 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見

(二) 主要意見（若參與方式為提報各部會性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填 4 至 10 欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜
5. 性別統計及性別分析之合宜性	合宜 (但請在 1-2 評估結果, 2022 與 2023 問卷調查加入男女數)
6. 本計畫性別議題之合宜性	合宜
7. 性別目標之合宜性	合宜
8. 執行策略之合宜性	合宜
9. 經費編列或配置之合宜性	經費是以活動方案而非依性別來編列，注意參與者性別平衡即可。
10. 綜合性檢視意見	合宜 (講師的性別比，應加入說明，講師在符合專長領域的條件下，盡量要求性別的平衡) 調整後，不必再審

(三) 參與時機及方式之合宜性

合宜

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可) _____薛承泰_____

大陸委員會民國114年度性別預算編列情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
大陸委員會 本會主管114年度預算數76千元，占歲出預算1,039,186千元約0.01%。	76	114年度性別預算數較113年度增加6千元，約8.57%，係增列國際及兩岸事務種子培育營性別平等課程講師費。	一、第1類「計畫類」 相關預算小計數：0千元
			二、第2類「綱領類」 相關預算小計數：70千元
			三、第3類「工具類」 相關預算小計數：70千元
			四、第4類「性平法令類」 相關預算小計數：0千元
			五、第5類「其他類」 相關預算小計數：6千元
大陸委員會			
1、依行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫、本會性別平等推動計畫，實施性別意識培力並辦理相關研習訓練活動	30	1、依據：行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫、本會性別平等推動計畫。 2、方式及對象： (1) 實施對象：本會各單位同仁。 (2) 實施方式： a. 辦理性別平等相關影片賞析：於每年度購置性別平等相關影片，配合本會各類集會場合播放及導讀賞析。 b. 規劃性別主流化研習課程：邀請專家學者蒞會講授性別主流化相關訓練課程。 c. 規劃女路之旅戶外課程：為增進訓練形式的多元化，爰規劃戶外參訪課	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1 中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-2 提升女性經濟力 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3 消除性別刻板印象、偏見與歧視 <input type="checkbox"/> 2-4 防治數位/網路性別暴力 <input type="checkbox"/> 2-5 促進健康及照顧工作之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6 打造具性別觀點的環境空間及科技創新 <input type="checkbox"/> 2-7 非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項：_____ <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律（法律名稱_____） <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務

計畫或業務 項目名稱	性別 預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）
		<p>程，以大臺北地區的女性地標為主題，邀請在地文史工作者進行導覽，帶領同仁走讀女路。</p> <p>3、預期成果：以多元形式的課程提昇同仁性別平等意識並強化相關知能，預期受訓人數達現有員額數之90%。</p>	<input type="checkbox"/> 5-1 非屬第 4 類之法律 <input type="checkbox"/> 5-2 非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3 條約、協定或協議
2、本會性別平等專案小組會議外聘委員出席費	40	本會性別平等專案小組聘有外聘委員，每4個月召開1次定期會議，並視需要不定期召開專案會議，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1 中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-2 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3 消除性別刻板印象、偏見與歧視 <input type="checkbox"/> 2-4 防治數位/網路性別暴力 <input type="checkbox"/> 2-5 促進健康及照顧工作之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6 打造具性別觀點的環境空間及科技創新 <input checked="" type="checkbox"/> 2-7 非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項：權力、決策與影響力 3. 重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等 <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律（法律名

計畫或業務 項目名稱	性別 預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型 (可複選)
			稱_____) <input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1 非屬第 4 類之法律 _____ <input type="checkbox"/> 5-2 非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3 條約、協定或協議
3、國際及兩岸事務種子培育營性別平等課程講師費	6	1、依據：本會性別平等推動計畫。 2、方式及對象： (1) 實施對象：本會委託辦理國際及兩岸事務種子培育營之學員 (2) 實施方式：規劃與營隊主題(如媒體識讀、科技創新等)相關的性別平等講座課程，邀請專家學者講授性別平等觀念，強化與會青少年學生性別平等的認知與觀念。 3、預期成果：透過性別平等議題講座，帶領學員探討各項性別議題，建立性別意識的完整認知，並預期達成不同性別滿意度均達80%以上的績效目標。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1 中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-2 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3 消除性別刻板印象、偏見與歧視 <input type="checkbox"/> 2-4 防治數位/網路性別暴力 <input type="checkbox"/> 2-5 促進健康及照顧工作之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6 打造具性別觀點的環境空間及科技創新 <input type="checkbox"/> 2-7 非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項：_____ <input type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____) <input checked="" type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1 非屬第 4 類之法律 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 5-2 非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3 條約、協定或協議

院層級議題辦理情形表

填報部會：大陸委員會

辦理情形資料區間：113 年 1 月至 6 月

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
<p>一、促進公部門決策參與性別平等</p> <p>(一) 行政院各部會所屬委員會委員任一性別比率達 40%</p> <p>(二) 政府捐助財團法人及國營事業董監事任一性別比例達三分之一</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、本會所屬委員會、小組、會報共 7 個(大陸委員會、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、政府資料開放諮詢小組、廉政會報)，有 6 個已達成任一性別不少於三分之一 (占 85.71%)。</p> <p>二、除本會委員因受內閣成員性別比例影響，尚難達成任一性別不少於三分之一外，其餘各委員會、小組、會報將於委員換屆改(補)聘時，</p>	<p>111年： 達成目標數6個，達成度85.7%</p> <p>112年： 達成目標數0個，累計達成度85.7%</p> <p>113年： 達成目標數0個，累計達成度85.7%</p> <p>114年： 達成目標數0個，累計達成度85.7%</p>	<p>一、所屬委員會(小組、會報)性別比率已達成本年度 113 績效指標： 目前已達成任一性別比率 40%之指標者共計 6 個(性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、政府資料開放諮詢小組、廉政會報)，占 85.71%，已達成本年度績效指標。</p> <p>二、尚未達成指標者(大陸委員會)規劃達成方式： 大陸委員會委員會會議女性參與比例不低於三分之一： 本會委員會因受內閣成員性別比例影響，尚難達成任一性別比例不少於三分之一，然為致力於公部門決策參與之性</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		提供適當衡平名單供首長參考，致力賡續達成委員任一性別比率達 40% 以上之目標，積極提升性別比例。		別平等，於召開委員會議時，如為代理人出席，請與會機關優先考量指派適合之女性代理人出席，以期納入不同性別的觀點及意見。
		<p>一、本會計有2個公設財團法人（海基會、策進會），董監事達成任一性別比例不少於三分之一情形如下：</p> <p>(一)董事部分：</p> <p>1、均未達成。</p> <p>2、現有人數說明如下（112年底止）：</p> <p>(1)海基會董事： 男性 44 人（86.27%）、 女性 7 人（13.73%）</p> <p>(2)策進會董事： 男性 23 人（79.31%）、 女性 6 人（20.69%）</p>	<p>【董事】</p> <p>111年： 達成目標數0個，達成度0%</p> <p>112年： 達成目標數0個，達成度0%</p> <p>113年： 達成目標數0個，達成度0%</p> <p>114年： 達成目標數0個，達成度0%</p> <p>【監事】</p> <p>111年： 達成目標數0個，累計達成度50%</p>	<p>一、海基會迄 113 年 6 月底新增 1 名女性董事，女性比率較 112 年提升 4.05 百分點：</p> <p>(一) 董事部分：</p> <p>1、目前董事 45 人，其中有女性 8 人(17.78%)、男性 37 人(82.22%)。</p> <p>2、112 年董事原為 51 人，113 年 3 月董事增加民眾黨及勞動部代表，增為 53 人；然因 520 內閣改組等原因，迄 6 月底止，客委會、退輔會、國科會、陸委會、內政部、教育部、交通部、與中鋼代表之董事尚未改派，董事目前為 45 人，其中減</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>(二)監事部分：</p> <p>1、海基會已達成，策進會未達成。</p> <p>2、現有人數說明如下（112年底止）：</p> <p>(1)海基會監事： 男性4人（66.67%）、女性2人（33.33%）</p> <p>(2)策進會監事： 男性3人（100%）、女性0人（0%）</p> <p>二、提升達成度之具體做法：</p> <p>(一) 提供性別衡平人才建議名單：建置兩岸經貿及文化女性人才名冊，供海基會及策進會增（改）聘人員參考。</p> <p>(二)海基會部分： 海基會董事部分，係由民間捐助企業、政府機關及各</p>	<p>112年： 達成目標數0個，累計達成度50%</p> <p>113年： 達成目標數0個，累計達成度50%</p> <p>114年： 達成目標數1個，累計達成度100%</p>	<p>少 1 名女性董事（國科會），另增加衛福部及海委會 2 名女性董事，女性比率較前一年提升 4.05 百分點（按：112 年 女 性 比 率 7/51=13.73%）。</p> <p>(二) 監事部分： 目前監事 6 位，其中有女性 2 人（33.33%）、男性 4 人（66.67%），已達成任一性別比例不少於三分之一之指標。</p> <p>(三) 策進作為： 未來如有異動時，將建議相關政府部門優先指派女性副首長擔任董事，以提升女性參與決策之人數。</p> <p>二、策進會 113 年女性董事人數增加 1 名，女性比率較 112 年底提升 4.31 百分點；女性監察人人數亦增加 1 名，並已達成任一性別比例不少於三分之一之政策目標：</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>政黨依其業務及內部職務分派之考量指派產生，董事性別比例有其歷史背景，達成任一性別不少於三分之一之比例尚有其困難，惟未來仍將持續研擬相關精進做法如下：</p> <p>1. 未來將滾動式檢視可精進之具體做法，並向海基會持續宣導增加女性董事的政策目標，請該會循序漸進，持續推動改善，以落實行政院性別比例政策目標。</p> <p>2. 對於政府機關代表之董事，未來如有異動時，將建議相關政府部門優先指派女性副</p>		<p>(一) 董事部分：</p> <p>1、目前董事 28 人，其中女性 7 人 (25%)、男性 21 人 (75%)。</p> <p>2、策進會本年女性董事人數已增加 1 名，女性比率較 112 年底提升 4.31 個百分點 (按：112 年底女性比率為 6/29=20.69%)。</p> <p>(二) 監事部分：</p> <p>現任監察人 3 人，其中女性 1 人 (佔 33.33%，為本年改派)、男性 2 人 (佔 66.67%)，已達成任一性別比例不少於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 策進作為：</p> <p>策進會本 (第 5) 屆董監事任期自 111 年 4 月 16 日至 114 年 4 月 15 日止，考量新政府於本年 5 月 20 日上任後，相關機關可能因人員或業務分工異動，而需重新指派兼任策進會董監事之代表，本</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>首長擔任董事，以提升女性參與決策之人數。</p> <p>(三)策進會部分：</p> <p>1. 組織結構說明：</p> <p>(1) 策進會係協助政府處理臺港事務之民間團體，董事二分之一以上應由本會遴聘，其中應有政府代表10人以上，另民間捐助單位代表及個人目前計有7人；監察人則應由行政院及本會各指派1人，故該會董監事性別比例大幅受到政府機關及捐助單位指派人員之性別分布影響。而相關機關(單位)於指派代表時，均</p>		<p>會爰於6月6日通函相關機關於重新指派代表時，優先考慮女性人選，並有效提升女性董監事人數。</p>

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>有其業務分工及職務層級等專業性及代表性考量，故策進會在達成「董監事任一性別比例達三分之一」之目標上，實有其制度性難處。</p> <p>(2)另章程規定董監事連選得連任，由於該會業務涉高度機敏性，成員須具備相當專業性並熟稔業務，換屆改選時，現任董監事倘有意願續任，原則均予留任。</p> <p>2.精進做法：</p> <p>(1)114年辦理董監事改選時，除現任董監事續任外，政府代表部分，本會將發函建議</p>		

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		<p>推派董監事之政府機關，優先指派女性合適人選擔任；民間代表部分，則請策進會參考本會女力人才資料庫，或徵詢該會專業委員會現任女性委員擔任意願，優先邀請女性合適人選擔任。</p> <p>(2) 改選前如遇個別董監事異動，亦將建議相關機關及策進會優先指派或邀請女性合適人選擔任，以提升女性參與決策比例。</p>		

填表說明：

1. A 至 C 欄：請填列部會性別平等推動計畫（核定）之院層級議題「策略」、「具體做法」及「績效指標」。
2. 本表請依部會涉及之院層級議題分項填列：
 - (1) 議題一：「促進公私部門決策參與之性別平等」之策略、具體做法及績效指標，請依「關鍵績效指標」對象分列填寫【如上表範例 1】。
 - (2) 議題二至議題六：

①相同議題之不同策略請分列填寫【如上表範例 2 (A)欄】。

②同一策略之各項具體作法請填寫於同一欄位【如上表範例 3 (B)欄】

3. D 欄：請說明具體做法之當年度 1-6 月或 1-10 月推動辦理情形（以性別統計或質化資料呈現）。如尚未有具體成果，請說明現行規劃事項、預計做法等內容。推動過程如遇困難，請說明原因分析及解決對策。

大陸委員會精進性別平等業務辦理情形表

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
1	辦理對外性別平等 宣導及網頁部分	<p>建議自製文宣：</p> <p>1、文宣內容納入更多性平宣導議題 (如破除性別刻板印象、家庭中的平等、消除基於性別的暴力等)。</p> <p>2、於本會社群媒體投放自製文宣。</p> <p>3、於本會辦理之各項對外活動會場 放置自製文宣。</p>	<p>【聯絡處】</p> <p><input type="checkbox"/> 已完成</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 辦理中</p> <p>一、於本會社群平臺(臉書、IG、Line@)配合特定節日(農曆春節、母親節)發布關懷陸配及感恩母親之性平相關宣導貼文，並於5月10日至5月15日舉辦「感謝媽咪大聲說」臉書抽獎活動。</p> <p>二、社群貼文圖卡製作納入性平考量，如臺商張老師相關貼</p>

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			文圖卡不定期更換主角性別，以破除性別刻板印象。 三、充實自製文宣內容，從不同面向納入更多元的性平宣導議題。 <input type="checkbox"/> 其他
		調整性別主流化專區入口： 建議調整性別主流化專區入口網頁位置，以利使用者搜尋。	【人事室】 <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 一、已將「性別主流化專區」調整至「快捷服務」，以便利搜尋。 二、擴充「性騷擾防治」內容，新增勞動部及衛生福利部相關資源連結，並將「性騷擾防治」自「性

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			別主流化專區」獨立出來，同樣置於「快捷服務」，以利使用者查詢運用。 <input type="checkbox"/> 辦理中 <input type="checkbox"/> 其他
		關注多元議題： 推動性別平等相關業務時，關注焦點可從單一性別弱勢，進一步推展到多元性別議題，如關注男女薪資平等、工作家庭平衡等議題。	【各處室】 <input type="checkbox"/> 已完成 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理中 請各處室於辦理相關業務時視情納入規劃。 <input type="checkbox"/> 其他
2	向其他機關（地方政府）或民間私部門推動性別平等	提供滿意度資料： 結合地方政府資源，辦理之「中國大陸事務研習計畫」，應提供其活動滿意度資料，以展現辦理成效。	【綜規處】 <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 「中國大陸事務研習計畫」係本會與縣市政府合辦之研習活動，主要參與對象為縣市

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			政府公務員，自109年起已請縣市政府協助進行課程滿意度調查。 <input type="checkbox"/> 辦理中 <input type="checkbox"/> 其他
3	辦理國際交流部分	增加參與會議場次： 踴躍參加性平相關國際會議，參加場次可列入計分。	【各處室】 <input type="checkbox"/> 已完成 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理中 一、本會囿於機關特殊性質，尚無主辦性別平等相關之國際交流活動，然積極以其他多元方式參與是類交流活動，112年度共計參加2場次活動。 二、113年度如有性別平等相關國

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			<p>際會議，將賡續派員參加。</p> <p>三、就行政院性別平等會第29次委員會議決定事項分辦表第2案「111年推動性別平等國際交流成果，請鑒核案」，依會議決定事項，通報各業務單位於主辦或參與國際會議或活動時，積極將我國性平成果納入。</p> <p><input type="checkbox"/>其他</p>
4	建置完善性別友善職場	<p>強化創新度：</p> <p>創新度較不足，未來可加強呈現遭遇之困難、解決方案及其創新度。</p>	<p>【秘書室】</p> <p>【人事室】</p> <p>■已完成</p> <p>一、秘書室勞務承攬採購案(技術服務、文書</p>

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			<p>處理及清潔委外、檔案管理業務委外)，均於採購契約明定勞工權益保障及罰則包含勞動條件、就業與性別歧視禁止、性騷擾防治、遵守義務、違反責任及應注意事項，並於本年度要求承攬廠商應將職場性騷擾之法律規範、防治措施及申訴管道等事項納入員工教育訓練。</p> <p>二、本會文書處理及清潔委外工作，均將廠商是否提供員工</p>

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			<p>「工作與生活平衡」措施納入評選(審)項目，鼓勵投標廠商實施友善性別、以落實職場性別平等；且於採購契約之「勞工權益保障」，納入性騷擾防治、工作保障內容等推動性別平等之條文。</p> <p>三、有關負責文書處理港澳蒙藏處派駐人員懷孕後期，廠商安排其他人員處理重物及調整清潔工作，提供友善懷孕員工之工作環</p>

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			<p>境及育嬰留職停薪等措施。</p> <p>(秘書室)</p> <p>四、配合行政院政策多元宣導性騷擾防治：</p> <p>(一) 強化高階領導管理階層人員對職場性騷擾的瞭解：於主管會報宣導性平三法及性騷擾防治相關事項</p> <p>(二) 積極宣導性平三法相關修法規定，包括利用人事室 Line@、辦理實體課程、充實本會官網性騷擾防治專區內容、張貼禁</p>

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			止性騷擾書面聲明等，致力提供免於性騷擾之工作及服務環境。(人事室) <input type="checkbox"/> 辦理中 <input type="checkbox"/> 其他
5	與性平議題相關之委託研究案	於委託研究案加入性平相關章節：建議可針對兩岸政策或重點業務之委託研究案加入性平相關研究或章節(如兩岸婚姻、家暴或詐騙防治、交流活動等)，並將研究結果融入業務運用。	【各處】 <input type="checkbox"/> 已完成 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理中 請各處於辦理委託研究案時視情辦理。 <input type="checkbox"/> 其他
6	部會性平推動計畫之辦理情形	1、多元化性別議題宣導： 於辦理各項營隊活動或工作坊時活動課程納入多元化性平議題進行宣導。 2、提供滿意度資料： 強化提供各項活動之滿意度及意見回饋資料。	【各處】 <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 一、港澳蒙藏處於本(113)年6月辦理「2024 港澳學生職涯啟航培訓營第1梯次」，邀請各領域企業代表分

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			<p>享不同性別人士在相關領域之發展情形，並配合課程主題講解性別友善職場等相關概念。</p> <p>二、港澳蒙藏處於本年辦理之「港澳畢業生留臺評點制講座」(4場)、「關懷在臺港澳人士居留定居座談會」(4場)、「港澳學生留臺就業創業座談會」、「2024港澳學生職涯啟航培訓營第1梯次」等10場活動會場，以投影幕投放行政院性平會相</p>

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			<p>關宣導海報，並放置紙本文宣供活動參與者自由取閱。</p> <p>■辦理中</p> <p>一、本會「113年國際及兩岸事務種子培育營（媒體識讀）」已於113年3月完成採購作業及簽約事宜，並依原計畫於各梯次安排「媒體素養與性別平等」1場專題演講，強化與會青少年學生性別平等的認知與觀念，活動預定於7月至8月間辦理。(文教處)</p>

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			<p>二、本會 113 年度兩岸婚姻關懷活動刻辦理規劃中，預計於北中南各地共辦理 4 場次活動，並納入多元化性平議題宣導，蒐整滿意度及意見回饋資料等。(法政處)</p> <p>三、本會規劃於本年 8 月辦理「2024 臺港澳學生金門體驗營」及 9 月辦理「2024 港澳學生職涯啟航培訓營第 2 梯次」，將於活動現場播放性平會相關宣導影片，另講師亦</p>

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			將配合課程主題宣導性別主流化意識。(港澳蒙藏處) 三、提供滿意度資料： 前揭營隊均將進行滿意度調查，並分析不同性別參與者之需求差異，以作為未來辦理相關活動之參考。 <input type="checkbox"/> 其他
7	CEDAW 之辦理情形	加強提供本會針對 CEDAW 國家報告結論性意見與建議行動回應表之辦理情形資料 (兩岸同婚議題部分)。	【法政處】 <input type="checkbox"/> 已完成 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理中 一、 本會持續傾聽兩岸同性伴侶當事人心聲，蒐整當事人對於兩岸同婚議題之建議，同時與相關機關

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			<p>就兩岸同婚法令、行政程序及專案機制等措施，研商可行解決方案。</p> <p>二、本會業於本年4月2日及6月6日與伴侶盟、台灣人權促進會及國際特赦組織台灣分會等 NGO 團體，以及台陸同性伴侶當事人就兩岸同性婚姻議題與兩岸同性伴侶來臺停留專案機制等內容進行交換意見，期提供兩岸同性伴侶更多便利。截至本年4月政府已協助</p>

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			32名陸籍同性 伴侶來臺停 留。 <input type="checkbox"/> 其他
8	性別分析辦理情形	1、本會提報之性別報告多描述性統計，未進行與其他項目（如年齡、行業別等）之交織分析。 2、未來建議進行交織分析，就分析結果提供具體建議，並運用於業務當中。	【各處】 <input type="checkbox"/> 已完成 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理中 請各處於撰寫 性別報告時辦 理。 <input type="checkbox"/> 其他
9	性別影響評估	活動需辦理性別影響評估： 於規劃辦理營隊、研討會等活動時，於事前辦理性別影響評估。	【各處】 <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 一、本年規劃辦理2 篇活動類之性 別影響評估。 二、文教處已於113 年3月撰擬「大 陸委員會113年 國際及兩岸事 務種子培育營」 性別影響評估1 篇，並依第19 次專案會議中

	改進項目	建議作法	分工處室 及辦理情形 (113年1月1日至6月30日)
			<p>與會人員意見完成修正。</p> <p>三、港澳蒙藏處 113 年 5 月已於規劃「2024 港澳學生職涯啟航培訓營」時，事前辦理性別影響評估送專家學者進行程序參與，並依其檢視意見修正相關活動規畫。</p> <p>本篇性別影響評估將列入本會第 20 次性別平等專案小組會議報告。</p> <p><input type="checkbox"/> 辦理中</p> <p><input type="checkbox"/> 其他</p>

112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核綜合建議事項
陸委會

王增勇委員

優點

針對大陸跨國同性通婚尚未修法通過前，陸委會與伴侶盟合作建立專案制度，透過分類建制給予入境便利，是主動回應婚姻平權的良好案例。

缺點

業務性質為處理兩岸關係，具高度政治性，不易與性平業務具有直接關連。但服務對象如陸配，則具明顯的性別意涵，仍具有發揮空間。

綜合意見

- 一、決策過程中，建議善用民間組織，例如陸配團體，聽取當事人的經驗，作為決策依據。
- 二、針對懷孕同仁，設有職務調遷與育嬰留職停薪等措施，建議將懷孕擴大定義為家庭照顧責任，以支持具有家庭照顧責任的同仁。

秦季芳委員

優點

- 一、因疫情及邊境管制措施，致中國大陸配偶無法符合在臺居留天數，或有探親或奔喪等需要，能協調移民署從寬認定，保留專案審查彈性並以專案協助，創新作為值得肯定。
- 二、積極檢討修正遷調作業規定，有益建構友善性別職場使孕婦遷調受優先考量，雖尚未有人運用，但建立機制立意良善。
- 三、有四個委員會中明定性別比例，且在未有規範者亦均致力達成。

缺點

- 一、雖有對內同仁運用 Line 為宣導及取得資訊之平台，但宣導內容與性平相關部分不足，未有如翻轉刻板印象或防治性別暴力之資訊，殊為可惜。

- 二、對外宣導之部分，與性別平等的關聯性說明不足，也缺乏以性別相關宣導具體成效之說明。
- 三、部分活動未有參加者之性別統計，服務對象多係女性之陸配，宜思考舉辦時間及場所之友善性，如未有臨時托育服務，或辦在假日，可能陸配反因照顧責任無法順利參加，可適度分不同方式，滿足不同情況下的參與需要。

綜合意見

- 一、雖可看到努力用心之處，但整體對活動及資訊之處理，性別敏感度不足影響成果之呈現，也較無法將各項作為與性別平等觀念作良好連結及未能說明有達成如何之效益，宜予調整。
- 二、會內任務雖具高度政治性，然回到施政所為係及於具體個人及其家庭，仍可就各措施多作統計與分析，以覺察需求，進而調整政策及精進作為，增進陸籍人士因性別平等在台生活之幸福感，俾利社會之安和與進步。

黃馨慧委員

優點

- 一、性別預算配置合宜，且無論是「性別預算辦理情形表」或是「性別預算執行情形表」皆有提送性平專案小組通過或備查。
- 二、109 到 111 年辦理 CEDAW 實體訓練達成情形，無論在訓練內容及三年加總實體課程受訓涵蓋率，皆符合評量指標，給予該項最高分之肯定。
- 三、辦理性平專案小組會議皆由召集人親自主持，且召開會議之內容議題多元。

綜合意見

- 一、性別分析之撰寫雖有圖表佐以說明，但未運用性別統計數據，針對性別差異情形探究其因，且僅有描述性統計呈現，相關性

別統計未進行交織性分析，報告內容未有落實行動之具體建議，因此，建議未來性別分析報告，除結論外亦宜提出對政策或行動之具體建議，以達所分析資料具深化運用之效。

- 二、「免報院之案件辦理情形之性別影響評估案件數」為零。因此，在性別影響評估業務有待積極改善，建議未來有關機關的一般課程、辦理的活動或相關措施，皆可做為性別影響評估的案子。尤其是明年將擴大性別影響評估的實施範圍，建議人事室可辦理「性別影響評估」相關研習，培訓同仁在此專業業務之相關能力。
- 三、性別意識培力辦理情形仍有進步的空間，在「公務人員依規定參加主流化相關訓練之情形」項中，一般公務人員參訓比率及高階主管人員參訓比率，皆未達 90%，建議未來可在受訓期限前，提醒未參者相關培訓資訊，並建立考核機制，以利相關人員參加培訓。另外，建議宜針對不同人員屬性設計課程內容，以供不同屬性同仁參加依其職務所需之課程。

性平處

綜合意見

- 一、大陸委員會 110-111 年積極推動性別平等業務，針對上(110 年)次業務輔導考核審查委員建議，積極落實追蹤檢討，在性平業務宣導、性別影響評估及性別統計與分析等面向，可見其努力，值得肯定，惟性平業務推動以在提供弱勢性別資源為主上，建議應進一步擴散到性別平權及友善多元性別等其他面向。
- 二、各機關辦理對外性別平等宣導及網頁部分：
 - (一)舉辦座談會形式宣導-辦理兩岸婚姻關懷工作坊及營隊活動納入性平課程等，皆有對外宣導但無自製文宣運用，實屬可惜。另在議題運用上應多推廣各種性別平等價值，如破除性別刻板印象、

家庭中的平等、消除基於性別的暴力、人口販運等及多元性別友善部分，建議在宣導時納入更多性平議題。

(二)陸委會性別主流化專區設置內容尚屬完整，惟專區非建置於入口網站上方之分類項目中，分類細項亦無性別主流化專區，僅能於搜尋關鍵字及網頁下方本會連結中進入該專區，建議調整性別主流化專區網頁放置位置，以利民眾搜尋，如放置於資訊園地項下較佳。

三、各機關辦理國際交流情形部分：持續處理兩岸同婚議題，並蒐整各界意見，建議兩岸其他議題的交流，可融入性平議題，如CEDAW第30號一般性建議女性參與和平議題或國際間亦在推廣可持續發展目標與性平有關議題。

四、委託或自行辦理與性別議題有關之研究部分：110年及111年均無辦理與性別議題有關之研究，建議未來可針對兩岸政策或重點業務辦理相關研究，並將研究結果建議事項融入業務運用，如兩岸婚姻、家暴、詐騙與交流活動相關研究或章節可做性別分析。

五、有關執行其他推動性平政策綱領情形：包含辦理台灣青年學生兩岸關係研習營、港澳學生領袖培訓營等研習活動重視不同性別者的經驗與觀點、關注偏鄉陸籍(含港澳)配偶在臺生活適應情形等，建議未來納入更多元性平議題進行宣導。另研習營有提出參與人數及性別比率、陸籍配偶訪視活動有提供場次人數，惟未提出滿意度調查與意見回饋，資料呈現上建議未來相關活動皆可提供調查滿意度。

六、有關性別分析辦理情形：陸委會「大陸地區人民來臺從事商務交流活動之性別統計分析」，未運用性別統計數據針對性別差異探

究成因，僅描述性統計，未有交織分析，例如：年齡、行業別等等。另應用深化程度部分僅建議內政部強化活用資料庫，建議未來運用調查統計結果及分析，並進一步深入探究及提出相關部會精進業務建議。

- 七、建議關注焦點可從單一性別弱勢進一步推展到性別平權及多元性別議題，例如：男女薪資平等、工作家庭平衡、消除性別刻板印象及多元性別等，以真正達成性別平等目標。

112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫

考核結果

機關	組別	總分	等第	較前次進/退步	第 4 組平均分數
陸委會	第 4 組	71.92	乙	-4.88	79.35

考核項目	配分	分數	同組平均得分
一、基本項目。	29	22.50	23.08
(一)部會辦理性別平等業務人員。	4	3	3.25
(二)各機關辦理對外性別平等宣導(含網頁平台)。	12	10.50	10.58
(三)各機關(構)鼓勵向其他機關(地方政府)或民間私部門推動性別平等。	4	3.50	2.64
(四)各機關辦理國際交流情形。	3	2.50	2.68
(五)各機關建置完善性別友善職場	4	3	2.63
(六)各機關辦理性別平等相關研究。	2	0	1.30
二、性別平等推動計畫(含政策綱領及 CEDAW)。	20	12.95	16.2
(一)部會性平推動計畫(含政策綱領)之辦理情形。	17	11.15	14.09
(二)消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)。	3	1.80	2.11
三、性別主流化。	30	19.82	22.84
(一)性別統計辦理情形。	5	4.50	4.43
(二)性別分析辦理情形。	3	1.10	1.35
(三)性別預算辦理情形。	3	3	2.99

「從文件中擷取絕佳的引文或利用此空間來強調重點，藉此吸引讀者的注意力。若要將

考核項目	配分	分數	同組平均得分
(四)性別影響評估辦理情形。	7	1.65	4.66
(五)性別意識培力辦理情形。	8	5.57	5.91
(六)部會辦理性別平等專案小組運作情形。	4	4	3.50
四、決策參與	21	14.55*	13.52
(一)各機關所屬委員會委員任一性別比例達成情形。	3	0.71	1.97
(二)各機關晉用女性常務副首長、幕僚長、三級機關常務女性正副首長及幕僚長、主管人員與簡任非主管情形及女性中高階主管培訓情形。	18	12.45	10.65
五、加分項目(最高 5 分)	5	0.6	2.33
六、扣分項目		0	-0.38
不適用分數		2	
換算後加總分數(不含加/減分項目)		69.82	
換算後加總分數(含加/減分項目)		70.42	
特殊加分		1.5	1.76
總分(含特殊加分)		71.92	79.35

備註：

- 一、成績：依「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」，優等：90 分以上。甲等：80 分以上-未滿 90 分。乙等：70 分以上-未滿 80 分。不列等：未滿 70 分。
- 二、考核獲「優等」、「甲等」之機關，本院預計於 113 年 3 月頒發金馨獎及辦理交流觀摩會，頒獎典禮、交流觀摩會時間及地點將另函通知。
- 三、「*」表示該分數係依計畫規定，於扣除不適用分數後，換算得出該大項之分數。

CEDAW 行動回應表 (第 78 點、第 79 點同性婚姻中對婦女的歧視)

(大陸委員會 113 年 1-6 月辦理情形)

一、在法令修正前，本會與相關部會持續研議兩岸同婚相關事宜。政府迄今針對同婚議題已進行多次跨部會討論，本會將持續會同內政部移民署等相關機關，在取得國人支持與社會共識之前提下，妥適處理兩岸同婚議題。

二、二度與 NGO 團體及兩岸同性伴侶當事人進行正面溝通，持續蒐整相關意見，期協助解決問題

本會業於本(113)年 4 月 2 日及 6 月 6 日與台灣伴侶權益推動聯盟、台灣人權促進會及國際特赦組織台灣分會等 NGO 團體，以及臺陸同性伴侶當事人就兩岸同婚議題進行意見交換，傾聽兩岸同性伴侶當事人心聲，蒐整當事人對於兩岸同婚議題之建議。

三、積極協助建立專案協處機制，已協助 32 名陸籍同性伴侶來臺，有助兩岸同性伴侶家庭和諧互動

為因應兩岸同性伴侶反映因長時間分隔兩地，影響雙方感情及家庭和諧，本會已協調移民署給予相關個案入境上之便利與專案協助，採「生活從寬」方式協助陸籍同性伴侶來臺停留。截至 113 年 4 月底，已協處 32 名陸籍同性伴侶來臺停留。

大陸委員會性別平等專案小組第 20 次會議

時間：113 年 7 月 29 日（星期一）上午 10 時

地點：本會 17 樓第一會議室

主持人：李副主任委員麗珍

李麗珍

紀錄：簡秀靜

出席人員：

廖委員福特

廖福特

秦委員季芳

秦季芳

王委員兆慶 (請假)

陳委員淑媚

陳淑媚

陳委員威豪

陳威豪

李委員必仁

李必仁

張委員鳳玲

張鳳玲

許委員君如

許君如

魏委員淑娟

魏淑娟

黃委員群芳

黃群芳

陳委員銀哲 (請假)

柯委員淑玲

柯淑玲

卓委員明偉

卓明偉

列席人員：

綜合規劃處

吳智福

文教處

阿以宏

經濟處

法政處

李佩儒 李昱廷

港澳蒙藏處

李詩怡

聯絡處

鄭達信

主計室

行政院性別平等處 王子葳