大陸委員會性別平等專案小組
第 13 次會議紀錄

壹、時間：111 年 7 月 28 日（星期四）下午 3 時

貳、地點：本會第一會議室

叁、主持人：李副主任委員麗珍　紀錄：簡科員秀靜

肆、出（列）席單位及人員：詳簽到冊

伍、報告事項：

一、 報告本會性別平等專案小組（以下簡稱本專案小組）第 12 次會議執行情形：

（一）本會「大陸委員會 110 年度性別平等成果報告」案同意備查。

（二）本會綜合規劃處提「民眾對兩岸相關議題看法民調性別分析」案，依委員及行政院性別平等處（以下簡稱性平處）意見修正資料，並送請外聘委員審閱確認後通過。

（三）本會法政處提「兩岸法律事務人才法制研習班與會人員之性別統計分析」案，依委員及性平處意見修正資料，並送請外聘委員審閱確認後通過。

決議：洽悉，同意備查。

二、 主計室提報本會 110 年度性別預算執行情形表備查一案。

（一）依據「性別預算作業原則及注意事項」規定略以，各機關應於3月31日前至性別預算系統填報上年

度「性別預算執行情形表」，並於 7 月 31 日前提報性別平等專案小組備查；另性別平等專案小組所提相關審查意見納入下年度性別預算編列及執行情形填報參考。

(二)本會 110 年度性別預算執行情形說明如下：

1、本會 110 年度性別預算 2 項計畫，達成年度預期成果計 1 項，因嚴重特殊傳染性肺炎防疫規定或措施致未達成年度預期成果項目計 1 項，依前揭注意事項第 12 點規定得予扣除，爰扣除後之達成率為 100%；另整體性別預算執行率未達 80%，主要係因應疫情，訓練課程改採數位學習形式，未支出講師鐘點費，及專案小組部分會議改採書面審查，未支出席費等因素所致。

（三）檢附本會「110 年度性別預算執行情形表」。（如附件 1，頁 6-10）。

決議：

一、洽悉，同意備查。

二、受疫情影響致性別主流化預算執行數未達目標一事，應納入 111 年度性別預算執行時參考及妥為規劃因應方式，避免類此情事再度發生。

陸、討論事項：

案由一：有關填報「大陸委員會性別平等推動計畫（111 至 114 年）」院層級議題辦理情形案，請討論。

說　明：

一、依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(111

至 114 年）編審及推動作業注意事項」，部會將各項院層級議題 1 至 6 月、1 至 10 月之辦理情形，提報性別平等專案小組討論，並參考委員意見，精進相關工作，以達成議題政策目標與關鍵績效指標目標值。

二、檢附本會本年 1-6 月「院層級議題辦理情形表」（如附件 2，頁 11-17）。

決　議：111 年 1 至 6 月辦理情形照案通過，具體做法部分於明（112）年度滾動修正後函報行政院。

案由二：有關本會主計室填報本會「112 年度性別預算編列情形表」案，請討論。

說　明：

一、依據「性別預算作業原則及注意事項」規定略以，各機關應於 7 月 31 日前將「性別預算編列情形表」提報性別平等專案小組，並請性平處提供審查意見，另於 9 月 15 日前配合中央政府總預算案調整修正後，至性別預算系統報送性平處備查。

二、本會 112 年度編列性別預算 2 項計畫計 7 萬元，較 111 年度增加 1 萬 7 千元，係因 112 年度預計召開性別平等業務精進專案會議，爰增編出席費。

三、檢附本會「112 年度性別預算編列情形表」（如附件 3，頁 18-20）。

決　議：照案通過，並依辦理時程至性別預算系統報送性平處備查。

案由三：有關本會經濟處提「近五年（106 至 110 年）兩岸空運直航相關『航空人員』性別統計之觀察與分析」案，請討論。

說　明：

一、本計畫以行政院性平處專業資料庫-交通部民航局 106 年至 110 年公布航空人員統計資料，就目前飛航兩岸航線航班之華航、長榮、華信與立榮等 4 家民用航空運輸業僱用之航空人員及交通部民航局任用航空人員之統計數據，分析相關航空器駕駛員、飛航管制員及航空器簽派員等人員男女性別比例，以 105 年及 106 年至 110 年男女性別統計差異觀察及研析，並提出後續建議。

二、檢附「近五年（106 至 110 年）兩岸空運直航相關『航空人員』性別統計之觀察與分析」分析報告(如附件 4，頁 21-24)。

決　議：請各單位提交報告時，選擇對業務改進有所助益之主題撰寫，本案報告存參。

案由四：有關本會 111 年度精進性別平等業務具體改善策略規劃辦理情形案，請討論。

說　明：

一、依行政院秘書長 111 年 3 月 16 日函送「111-112 年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務作業」略以，近 2 屆考核成績列為乙等或不列等部會，自 111 年 3 月至 112 年 12 月止，應每年至少召開一次專案會議，邀集協助輔導之行政院性別平等會 3 位委員，

就「110 年性別平等業務輔導考核結果」，討論強化推動性平業務之改善策略，並將輔導建議決議事項列入部會性平專案小組，定期追蹤檢視辦理情形。

二、本會前已於本年 5 月 12 日召開前揭專案會議，並依會議決議事項研具「111 年度精進性別平等業務具體改善策略表」，檢附前揭改善策略表規劃辦理情形（如附件 5，頁 25-33）。

決　議：請各處室再行檢視及補充修改辦理情形後通過。

柒、臨時動議：無

捌、散會：下午 4 時 15 分

附件 1

（公務預算適用）

大陸委員會民國110年度性別預算執行情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(法定預算，千元)	性別平等年度執行成果	性別平等業務類型（可複選）	性別預算執行數(千元)	性別預算執行率(%)
大陸委員會 本會主管 110 年度預算數 53 千元，占歲出預算 938,348 千元約 0.01%。	53	1.性別預算計畫或業務項目數計2項，達成年度預期成果之項目數計1項，因嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）防疫規定或措施致未達成年度預期成果之項目數計1項，扣除後之達成率100%。 2.整體性別預算執行率未達80%，主要係因應疫情，訓練課程改採數位學習形式、未支出講師鐘點費，及專案小組部分會議改採書面審查、未支出席費等因素所致。	一、 第1類「計畫類」相關執行小計數 二、第2類「綱領類」相關執行小計數 17 千元 三、第3類「工具類」相關執行小計數 26 千元 四、第4類「性平法令類」相關執行小計數 五、第5類「其他類」相關執行小計數	26	49.06%
大陸委員會					
1.依行政院各部會推動性別主流化實施計畫規定，實施性別意識培力並辦理相關研習訓練活動	30	1. 依據：「本會性別平等推動計畫」。 2. 方式及對象：以本會各單位同仁為對象，綜合運用口頭、文字、媒體等方式宣導性別平等觀念。除邀請專家學者蒞會講授性別主流化相關訓練課程或利用多	□ **一、經性別影響評估之方案計畫** □ 1-1 中長程個案計畫 □ 1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 □**二、性別平等政策綱領** □ 2-1 推動三合一政策之托育公共化 □ 2-2 提升女性經濟力 □ 2-3 去除性別刻板印象與偏見 □ 2-4 強化高齡社會之公共支持 □ 2-5 促進公私部門決策參與之性別平等 □2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行	9	30%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(法定預算，千元)	性別平等年度執行成果	性別平等業務類型（可複選）	性別預算執行數(千元)	性別預算執行率(%)
		元場合播放性別影片欣賞，另也鼓勵同仁積極參與性別主流化相關研習，包括薦送同仁參訓或利用網路進行線上學習，持續提昇同仁性別平等意識並強化相關知能。 3. 預期成果：受訓人數達現有員額數之90%。 4. 本會110年受訓人數達現有員額數81.86%（受訓總人數為185人，現有員額為226人），未達成前項年度預期成果，係因COVID-19疫情影響，若干課程取消辦理所致。 5. 本項目性別預算執行率未達80%原因說明:本會性別預算主要係支應講師鐘點費及購買影片之費用，110年已購置相關影片2部；至講師鐘點費部分，因應	動措施_____） ■ **三、性別主流化工具** □ **四、促進性別平等相關法律**（法律名稱_____） □ **五、其他促進性別平等業務** □ 5-1 非屬第4類之法律_____ □ 5-2 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □ 5-3 條約、協定或協議		

計畫或業務項目名稱	性別預算數(法定預算，千元)	性別平等年度執行成果	性別平等業務類型（可複選）	性別預算執行數(千元)	性別預算執行率(%)
		COVID-19疫情，110年度課程形式改採數位學習（含線上課程及線上電影賞析）與戶外踏查活動，未辦理實體訓練課程，爰無支出講師鐘點費。			
2.本會性別平等專案小組會議外聘委員出席費	23	1. 本會性別平等專案小組聘有3位外聘委員，每4個月召開1次會議，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。 2. 達成前項年度預期成果。 3. 性別預算執行率未達80%原因說明：110年為因應COVID-19疫情，第10次會議採書面審查辦理，僅支付書面審查費用（外聘委員810元/每人），爰執行率未達目標。	☐ **一、經性別影響評估之方案計畫** ☐ 1-1 中長程個案計畫 ☐ 1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■ **二、性別平等政策綱領** ☐ 2-1 推動三合一政策之托育公共化 ☐ 2-2 提升女性經濟力 ☐ 2-3 去除性別刻板印象與偏見 ☐ 2-4 強化高齡社會之公共支持 ■ 2-5 促進公私部門決策參與之性別平等 ☐ 2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■ **三、性別主流化工具** ☐ **四、促進性別平等相關法律**（法律名稱_____） ☐**、其他促進性別平等業務** ☐ 5-1 非屬第4類之法律_____ ☐ 5-2 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 ☐ 5-3 條約、協定或協議	17	73.91%

◎填表說明：

一、辦理依據：行政院秘書長109年12月28日院臺性平字第1090202566號函略以，該院及所屬各部會自110年起實施性別預算執行情形填報作業。

二、填列及編送時應注意事項：

（一）各機關及其主管機關填列性別預算執行情形應依「性別預算編列與執行情形填報原則及注意事項」辦理；性別預算編列與執行情形填報作業流程、及性別預算系統操作說明等文件，請至行政院性別平等會網站性別預算專區下載參用。（網址：https://gec.ey.gov.tw/Page/D8B706F7DD8453E7）

（二）各主管機關彙整本表後，應於**3月31日前**以性別預算系統報送行政院性別平等處（網址：https://sso.gender.ey.gov.tw/Login.aspx），並於**7月底前**提報各主管機關性別平等專案小組備查。

（三）本表「計畫或業務項目名稱」、「性別預算數（法定預算，千元）」及「性別平等業務類型」等欄：請填入法定預算階段填報內容（使用系統填報者，系統會帶入前所填報內容，請勿刪除或修改）。

（四）本表「性別平等年度執行成果」一欄：

1. **主管機關**請填寫下列內容：

（1）性別預算計畫或業務項目數計__（A）項，達成年度預期成果之項目數計__（B）項，達成率__%。（達成率公式：B/A，請計算至小數點第2位）。

（2）5類性別平等業務各擇1~2項業務，摘要說明重點執行成果。

（3）整體性別預算執行率未達80%或超過120%者原因說明。

2. **機關就個別計畫或業務項目**請填寫下列內容：

（1）法定預算之性別平等年度預期成果。（使用系統填報者，系統會帶入前所填報內容，請勿刪除或修改）

（2）請檢視年度執行情形是否達成前項年度預期成果，如達成率≧100%，請填寫「#是」；否則請填寫「#否，實際執行成果：_____。未達預期成果之原因：_____。」（**請保留半形井字號（#）**，以利後續資料之搜尋與計算）

（3）該項目性別預算執行率未達80%或超過120%者原因說明。

（五）本表「性別預算執行數」及「性別預算執行率」等欄：請覈實填報及計算（使用系統填報者，系統將自行計算各類小計、總數及比率）。

附表 3　因嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)防疫規定或措施致未達成年度預期成果之項目

主管機關：大陸委員會

序號	機關名稱	計畫或業務項目名稱 (與性別預算系統相同)	具體說明未達年度預期成果	性別預算(千元)	
				預算數	執行數
1	大陸委員會	依行政院各部會推動性別主流化實施計畫規定,實施性別意識培力並辦理相關研習訓練活動	1.本會 110 年受訓人數達現有員額數 81.86%(受訓總人數為 185 人，現有員額為 226 人)，未達成 90%之年度預期成果，係因 COVID-19 疫情影響，若干課程取消辦理所致。 2.本項目性別預算執行率未達 80%原因說明:本會性別預算主要係支應講師鐘點費及購買影片之費用,110 年已購置相關影片 2 部；至講師鐘點費部分，因應 COVID-19 疫情，110 年度課程形式改採數位學習(含線上課程及線上電影賞析)與戶外踏查活動，未辦理實體訓練課程，爰無支出講師鐘點費。	30	9

附件 2

院層級議題辦理情形表

填報部會：大陸委員會

辦理情形資料區間：111 年 1 月至 6 月

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
一、促進公部門決策參與性別平等 (一)行政院各部會所屬委員會委員任一性別比率達 40% (二)政府捐助財團法人及國營事業董監事任一性別比例達三分之一	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	一、本會所屬委員會、小組、會報共 7 個（大陸委員會、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、政府資料開放諮詢小組、廉政會報），有 6 個已達成任一性別不少於三分之一（占 85.71%），其中 4 個（性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、廉政會報）已達成任一性別比率 40%之指標（任一性別比率達 40%	**111 年：** 達成目標數 6 個，達成度 85.7% **112 年：** 達成目標數 0 個，達成度 85.7% **113 年：** 達成目標數 0 個，達成度 85.7% **114 年：** 達成目標數 0 個，達成度 85.7%	**一、性別比率達成情形：不低於三分之一者計有 6 個，已達成任一性別比率 40%指標者計有 3 個：** 本（111）年 6 月底已達成「任一性別比例不低於三分之一」者計有 6 個委員會或小組（性別平等專案小組、廉政會報、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、性騷擾申訴處理小組、政府資料開放諮詢小組），其中 3 個（性別平等專案小組、廉政會報、性騷擾申訴處理小組）已達成任一性別比率 40%之指標（占 42.86%）。 **二、尚未達成指標者（大陸委員會、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、政府資料開放諮詢小組）規劃達成方式：** （一）大陸委員會委員會議女性參與比例不低於三分之一： 本年 6 月 29 日召開第 35 次委員會議，總出

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		者占 57.14%。 二、本會委員因受內閣成員性別比例影響，尚難達成任一性別不少於三分之一。其餘任一性別比率未達 40%之委員會或小組，將利用委員換屆改（補）聘時，提供適當衡平名單供首長參考，積極提升性別比例。		席人數 45 人，其中女性 15 人（33.3%），男性 30 人（66.67%）。未來本會仍將持續積極提升女性參與會議比例。 （二）甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組未來俟換屆改選時提升性別比率： 前揭 2 小組於本年 6 月改選，委員計 23 人，其中女性 14 人（60.87%）、男性 9 人（39.13%），已接近任一性別比率 40%之指標，未來俟換屆改選時提升性別比率。 （三）政府資料開放諮詢小組規劃於後續改聘時優先提升女性參與比率： 1、該小組於 110 年 9 月改選時，聘用委員計 18 人，其中女性 7 人（38.89%）、男性 11 人（61.11%），女性委員已較前屆增加 2 人，並達成任一性別不少於三分之一之目標。 2、該小組規劃於後續

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
				委員改聘時(預計於本年9月辦理)，請各處室依委員專長及性別，推薦合適之人選，以達成任一性別比率 40％之目標。
		一、本會計有 2 個公設財團法人(海基會、策進會)，董監事達成任一性別比例不少於三分之一情形如下： (一)董事部分： 均未達成。 (二)監事部分： 海基會已達成（占 50％），策進會未達成。 二、提升達成度之具體做法： (一)提供性別衡平人才建議名單：建置兩岸經貿及文化女性人才名冊，供海基會及策	【董事】 **111 年：** 達成目標數 0 個，達成度 0% **112 年：** 達成目標數 0 個，達成度 0% **113 年：** 達成目標數 0 個，達成度 0% **114 年：** 達成目標數 0 個，達成度 0% 【監事】 **111 年：** 達成目標數 2 個，達成度 100% **112 年：** 達成目標數 0 個，達成度 100% **113 年：**	**一、持續宣導增加海基會女性董監事比例的政策目標：** 本年1月至6月因政府機關代表之董事均無異動，故仍維持原先之性別比例；未來如有異動時，將建議相關政府機關優先指派女性副首長擔任董事，以提升女性參與決策之人數。 **二、持續宣導增加策進會女性董監事比例的政策目標：** （一）策進會董事會係由政府代表、捐助單位及民間董事組成，現有董事 27 人其中男性 25 人（92.59%），女性 2 人（7.41%）；監察人 3 人，均為男性。為促進決策參與之性別平等，策進會於本年第五屆董事會改組時，曾多方邀請女性之合適人

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		進會增（改）聘人員參考。 (二)海基會部分: 海基會董事部分，係由民間捐助企業、政府機關及各政黨依其業務及內部職務分派之考量指派產生，董事性別比例有其歷史背景，達成任一性別不少於三分之一之比例尚有其困難，惟未來仍將持續研擬相關精進做法如下： 1.未來將滾動式檢視可精進之具體做法，並向海基會持續宣導增加女性董事的政策目標，請	達成目標數0個，達成度100% **114年：** 達成目標數0個，達成度100%	選擔任民間董事，惜未獲同意。 （二）解決對策： 未來策進會董事及監察人之政府代表，倘遇有辭職及其他原因出缺時，將建議機關優先指派女性副首長或相關官員擔任；並持續督導策進會關注本會女力人才資料庫，適時推薦及遴聘女性人才擔任民間董事或監察人，以提升女性參與決策之比例。 （三）另策進會下設有經濟合作委員會及文化合作委員會，其中文合會現有10位女性委員（30.30%），佔單一性別比例近三分之一。未來將持續邀請女性之文化及經濟專業人才擔任委員，促進女性代表參與臺港雙邊合作及交流事務之決策。

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		該會循序漸進，持續推動改善，以落實行政院性別比例政策目標。 2.對於政府機關代表之董事，未來如有異動時，將建議相關政府部門優先指派女性副首長擔任董事，以提升女性參與決策之人數。 (三)策進會部分: 1.因章程規定連選得連任，即現有董事倘有意續任，均予以留任。未來將持續宣導增加女性董、監事的目標，請該會循序漸進，推動改善，以落實		

議題名稱	策略 (A)	具體做法 (B)	績效指標 (C)	辦理情形 (D)
		行政院性別比例政策目標。 2.111 年策進會董監事換屆，有關政府機關之代表，將建議相關機關優先指派女性副首長或合適人選擔任董事或監事，以提升女性參與決策。另民間代表部分，將建議該會優先聘用女性學者或專家擔任監察人，以落實性別比例政策目標。		

填表說明：

1. A 至 C 欄：請填列部會性別平等推動計畫（核定）之院層級議題「策略」、「具體做法」及「績效指標」。
2. 本表請依部會涉及之院層級議題分項填列：
   (1)議題一：「促進公私部門決策參與之性別平等」之策略、具體做法及績效指標，請依「關鍵績效指標」對象分列填寫【如上表範例 1】。
   (2)議題二至議題六：

①相同議題之不同策略請分列填寫【如上表範例 2 (A)欄】。

②同一策略之各項具體作法請填寫於同一欄位【如上表範例 3 (B)欄】

3. D 欄：請說明具體做法之當年度 1-6 月或 1-10 月推動辦理情形（以性別統計或質化資料呈現)。如尚未有具體成果，請說明現行規劃事項、預計做法等內容。推動過程如遇困難，請說明原因分析及解決對策。

附件 3

（公務預算適用）

大陸委員會民國112年度性別預算編列情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）
大陸委員會 本會主管112年度預算數70千元，占歲出預算928,429千元約0.01%。	70	112年度性別預算數較111年度增加17千元，約32.08%，係因112年度預計召開性別平等業務精進專案會議，將邀請行政院性別平等會委員出席，爰增編出席費。	1、 第1類「計畫類」 相關預算小計數:0千元 2、 第2類「綱領類」 相關預算小計數:70千元 3、 第3類「工具類」 相關預算小計數:70千元 4、 第4類「性平法令類」 相關預算小計數:0千元 5、 第5類「其他類」 相關預算小計數:0千元
大陸委員會			
1、依行政院各部會推動性別主流化實施計畫規定，實施性別意識培力並辦理相關研習訓練活動	30	1、依據：「本會性別平等推動計畫」。 2、方式及對象：以本會各單位同仁為對象，綜合運用口頭、文字、媒體等方式宣導性別平等觀念。除邀請專家學者蒞會講授性別主流化相關訓練課程或利用多元場合播放性別影片欣賞，另也鼓勵同仁積極參與性別主流化相關研習，包括薦送同仁參訓或利用網路進行線上學習，持續提昇同仁性別平等意識並強化相關知能。 3、預期成果：受訓人數達現有員額數之90	□**一、經性別影響評估之方案計畫** □1-1中長程個案計畫 □1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■**二、性別平等政策綱領** □2-1 促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2 提升女性經濟力 ■2-3 消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4 防治數位/網路性別暴力 □2-5 促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6 打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7 非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事

		%。	項：_____ ■**三、性別主流化工具** □**四、促進性別平等相關法律**（法律名稱_____） □**五、其他促進性別平等業務** □5-1 非屬第 4 類之法律_____ □5-2 非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3 條約、協定或協議
2、本會性別平等專案小組會議外聘委員出席費	40	1、本會性別平等專案小組聘有3位外聘委員，每4個月召開1次會議，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。 2、112年度預計召開性別平等業務精進專案會議，邀請行政院性別平等會委員，協助本會精進性別平等業務。	□**一、經性別影響評估之方案計畫** □1-1中長程個案計畫 □1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■**二、性別平等政策綱領** □2-1 促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2 提升女性經濟力 □2-3 消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4 防治數位/網路性別暴力 □2-5 促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6 打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7 非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項：_____ ■**三、性別主流化工具** □**四、促進性別平等相關法律**（法律名稱_____） □**五、其他促進性別平等業務** □5-1 非屬第 4 類之法律_____ □5-2 非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議

◎填表說明：

(一)辦理依據：行政院秘書長107年10月23日院臺性平字第1070203325號函略以，該院及所屬各部會自108年度籌編109年度概算起，正式實施性別預算作業。

(二)填列及編送時應注意事項：

1.各機關填列性別預算應依「性別預算編列原則及注意事項」辦理；性別預算編製作業流程、及性別預算系統操作說明等文件，請至行政院性別平等會網站性別預算專區下載參用。

（網址：https://gec.ey.gov.tw/Page/D8B706F7DD8453E7）

2.各機關填具本表後，應於7月底前提報各主管機關性別平等專案小組討論，並由主管機關彙整，於9月15日前以性別預算系統報送行政院性別平等處。

3.本表「計畫或業務項目名稱」一欄，各主管機關請填寫機關年度預算數（千元），及性別預算數占機關年度預算數（不扣除人事費）之比率（%）；各機關項下請填寫計畫項目名稱，屬第一類經性別影響評估之方案或計畫者，請填寫方案或計畫年度預算數（千元）及性別預算數占計畫年度預算之比率(%)。

4.本表「性別平等年度預期成果」一欄，各主管機關請填寫當年度性別預算數與前一年度性別預算數之增減額度、增減率(%)及原因說明；各機關項下請運用性別統計及量化數據具體呈現年度預期成果，屬經性別影響評估之方案或計畫者，其中訂有性別目標者，請敘明性別目標（年度性別目標或年度性別績效指標），並與核定之方案或計畫填報資料一致；如有性別目標以外之性別平等年度預期成果，併請於本欄填寫。又為釐清方案或計畫內與性別相關之工作項目及經費，請填寫方案或計畫內具有促進性別平等目的或效果之工作項目，及其性別預算數計算方式（如推估標準、方式）。

5.各機關擬編概算應依「XXX 年度中央及地方政府預算籌編原則」規定，於預算籌編過程中融入性別觀點，並關照性別平等重要政策及相關法令，具促進性別平等目標及效果之計畫，優先編列預算辦理。

附件 4

性別分析報告

◎ 屬性：□法案　□政策/措施　☑研究/計畫　□其他
◎ 類型：□社會發展　□公共建設　□科技發展　☑其他

壹、填報單位：大陸委員會　　填報日期：111 年 6 月 27 日

貳、計畫名稱：近五年(106 至 110 年)兩岸空運直航相關「航空人員」性別統計之觀察與分析

參、主辦單位：經濟處

肆、計畫內容簡要說明：

一、 兩岸兩會於 97 年 6 月 13 日簽署「兩岸包機會談紀要」(啟動週末包機)；97 年 11 月 4 日簽署「兩岸空運協議」(擴大平日包機)；98 年 4 月 26 日簽署「兩岸空運補充協議」，98 年 8 月 31 日兩岸定期客運航班啟動。兩岸空運補充協議歷經 10 次修正，雙方客運定期航班總班次由每週 270 班增至每週 890 班，中國大陸直航航點由 27 個增加至 61 個，我方直航航點由 8 個增加為 10 個。

二、 因 COVID-19 疫情影響，中央流行疫情指揮中心(以下稱指揮中心) 109 年 2 月 10 日起限縮臺灣往返中國大陸之兩岸空運客運直航航線(北京首都機場、上海浦東機場及虹橋機場[復依陸方規定改於浦東起降]、廈門高崎機場、成都雙流機場等 5 航點)迄今，兩岸空運貨運航點則未限縮。

三、 民用航空運輸業具高度專業化，兩岸空運飛航及旅客生命財產安全，需「航空人員」專業職能與共同合作，本分析報告「航空人員」依據我國「民用航空法」相關規定，包括：航空器駕駛員、飛航管制員及航空器簽派員等，依法需持有交通部民用航空局核發專業證照。

四、 為了解兩岸空運直航相關「航空人員」男女性別比例及就業情形，105 年曾就本案進行性別統計影響評估計畫，為進一步延續瞭解與比較分析，以 106 年至 110 年之男女性別統計發展趨勢，據以觀察男女性別差異性分析。

伍、計畫目標

本計畫以行政院性平處專業資料庫-交通部民航局 106 年至 110 年公布航空人員統計資料，就目前飛航兩岸航線航班之華航、長榮、華信與立榮等 4 家民用航空運輸業僱用之航空人員及交通部民航局任用航空人員之統計數據，分析相關航空器駕駛員、飛航管制員及航空器簽派員等人員男女

性別比例，以 105 年及 106 年至 110 年男女性別統計差異觀察及研析，並提出後續建議。

陸、評估分析與結果：

一、(各航空公司)航空人員男女性別統計分析：

(一) 機長與副駕駛員：依據民用航空法及「航空人員檢定給證管理規則」，航空器駕駛員：指領有檢定證、體格檢查及格證，執行航空器駕駛任務之人員，包含機長及副駕駛員」(機長指由航空器所有人或使用人指派，於飛航時指揮並負航空器作業及安全責任之駕駛員)。

(二) 近五年(106 至 110 年)分析結果：表 1 統計，各航空公司機長與副駕駛員在男女性別比例有明顯差異：110 年男女性別比例機長約為 27:1，副駕駛員約為 11.8:1；與 105 年機長男女性別比 49:1 與副駕駛員男女性別比 16:1 相比較，可發現男女性別比例已縮小。

表 1 航空公司僱用之機長與副駕駛員男女性別統計表

職務 / 年度	機長		副駕駛員	
	男(比率)	女(比率)	男(比率)	女(比率)
105 年	1,196(97.8%)	27(2.2%)	1,260(93.8%)	83(6.2%)
106 年	1,099(97.1%)	33(2.9%)	1,233(92.4%)	101(7.6%)
107 年	1,129(96.9%)	36(3.1%)	1,310(91.7%)	118(8.3%)
108 年	1,172(96.5%)	42(3.5%)	1,326(91.7%)	120(8.3%)
109 年	1,172(96.1%)	47(3.9%)	1,266(91.6%)	116(8.4%)
110 年	1,139(96.4%)	42(3.6%)	1,306(92.2%)	110(7.8%)

資料來源：交通部民用航空局

(三) 航空器簽派員：依據「航空人員檢定給證管理規則」第 2 條第 6 款：「航空器簽派員：指領有檢定證，在地面上擔任航情守望、提供飛航資訊及協助機長執行航空器之飛航起始、繼續及終止工作之人員」。

(四) 近五年(106 至 110 年)分析結果：表 2 統計結果，可發現航空公司僱用之航空器簽派員，在男女性別比例有所明顯差異；整體

男女性別比約為 3:1，若與 105 年度統計值之男女性別比為 4:1 相比較，明顯女性簽派員快速增加。較 105 年度之女性簽派員僅 30 人，110 年共 57 人，其成長幅度高達 90%。

表 2 航空公司僱用之航空器簽派員性別統計

職務 / 年度	航空器簽派員	
	男(比率)	女(比率)
105 年	123(80.4%)	30(19.6%)
106 年	90(69.8%)	39(30.2%)
107 年	93(68.9%)	42(31.1%)
108 年	112(73.7%)	40(26.3%)
109 年	139(75.2%)	51(26.8%)
110 年	150(72.5%)	57(27.5%)

資料來源：交通部民用航空局

二、 交通部民用航空局所屬飛航管制員性別統計分析：

(一) 飛航管制員定義：依據「航空人員檢定給證管理規則」第 2 條第 7 款：「飛航管制員：指領有檢定證、體格檢查及格證，在地面上負責指揮、支配航空器，並協助駕駛員達成航空器在飛航中一切活動及安全之人員」，目前均於交通部民用航空局所屬飛航服務總臺任職，相關職務包括管制員與主任管制員等者。

(二) 近五年(106 至 110 年)分析結果：表 3 統計結果分析，整體飛航管制員人數女性略高於男性，但男女性別比接近 1：1.1。若與 105 年度統計值之男女性別比為 1.1：1 相比較，可發現 109 年飛航管制員女性人數(163 人)已高於男性之 148 人。

表 3 交通部民用航空局所屬飛航管制員性別統計表

職務 / 年度	男(比率)	女(比率)
105 年	158(51.9%)	146(48.1%)
106 年	137(52.0%)	155(48.0%)
107 年	147(46.9%)	154(53.1%)
108 年	147(48.8%)	159(51.2%)
109 年	148(48.0%)	163(52.0%)
110 年	-	-

資料來源：交通部民用航空局

註: 110 年度資料尚未公布

柒、觀察分析及未來建議：

一、機長及副駕駛員之證照取得，均具有專業技術門檻，職務養成須一定時間及資歷，76 年開放天空政策施行後，航空公司開始培訓航空器駕駛員(原多數為軍方退伍或除役轉任民航機之駕駛)，也有較多女性投入，目前依前述性別比例統計觀察，男性雖佔極大比例，惟以 110 年機長（27:1）及副駕駛（11.8:1）的男女性別比例觀察，未來應會有更多女性副駕駛晉升機長，預估可進一步拉近男女性別比例。

二、目前民航局所屬航管人員均係透過考選部舉辦之民航特考之國家考試方式擇優公開晉用，男女性別比例相當，且近年女性意識提升，積極投入相關考試與民航業，符合國內目前男女性別比例。

三、國內航空兩岸空運直航相關「航空人員」專業技術能力必須符合相關及格規範，建議相關機關未來持續關注我方兩岸空運直航相關「航空人員」性別比例問題，並適時建議主管機關在未來規劃「航空人員」就業及輔導相關政策上，將兩岸性別平權問題納入未來施政參考。

四、建議相關機關和航空業可適時透過宣導(主動邀請女性從業人員對外說明)及輔導措施，鼓勵業者多僱用女性「航空人員」、建立友善女性職場文化及環境，並引導更多女性投入此類工作。

附件 5
111.8.5 修正

大陸委員會
111 年度精進性別平等業務具體改善策略表

	111 年性別平等業務精進專案會議委員發言摘要	改善項目	規劃辦理情形 （資料截至 111 年 6 月底止）
1	**CEDAW 相關作業**： 1、利用研討會或交流活動強化宣導本會辦理 CEDAW 之成果: 【陳委員秀峯、謝文真委員】 2、CEDAW 相關作業:建議陸籍配偶偏鄉關懷活動可與 CEDAW 第 14 條結合 【性平處】	消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）之落實及加強宣導	**一、具體目標**： （一）本會將持續更新 CEDAW 相關教材及案例，增加民眾對於 CEDAW 的認識，瞭解政府推動 CEDAW 進展與成果。 （二）於陸配偏鄉關懷活動時，適時宣導 CEDAW，提升對於 CEDAW 的認識。 **二、辦理時程**： 預計 7 月至 12 月辦理 2 場陸配偏鄉關懷活動。
2	**性別統計資料的強化：** 1、請提供原始數據之機關提供如性別、年齡等細目，進行進一步的交織統計。 2、就兩岸業務進行更多相關統計分析及研究，研究結果可提供給內政部等	1、性別統計資料的強化 2、就兩岸業務進行性別統計或性別平等相關研究（含性別分析）	**一、性別統計資料的強化**： 本會製作之兩岸統計資料計有「文教交流統計」、「經貿交流統計資料」、「社會交流統計」等三大類。就前揭統計資料之強化，已辦理情形及未來規劃如下： **（一）與提供原始數據之機關洽詢情形（經貿交流統計資料、社會交流統計資料部分）**： 1、本會經濟處已請內政

	111年性別平等業務精進專案會議委員發言摘要	改善項目	規劃辦理情形 （資料截至111年6月底止）
	機關，促進跨部會協同合作。 【吳委員淑慈、謝委員文真、郭委員素珍、薛委員承泰、性平處】		部地政司，就「大陸地區人民及陸資法人在臺取得不動產情形」統計資料以不涉個人隱私代碼等方式提供性別、取得事由及取得地區等細目，就性別進一步的交織統計，以利對陸資取得不動產統計資料進行更具體有效的性別分析，供政策研析參考。 2、本會法政處編製之中國大陸人士來臺人數統計表(含健檢醫美、專業交流、商務交流及小三通)資料來源為內政部移民署，已列有性別欄位，將運用性別欄位，建立相關指標，發掘性別相關議題。未來並將賡續依據內政部移民署統計資料，定期刊登於本會網站。 **(二)文教交流統計已列有性別欄位，將俟疫後兩岸文教交流恢復後賡續精進：** 本會文教處編製之「中國大陸人民來臺從事文教交流性別統計」，資料來源為內政部移民署，已列有性別欄位，因近2年受疫情影響，中國大陸人士來臺從事文教交流人數

	111年性別平等業務精進專案會議委員發言摘要	改善項目	規劃辦理情形 （資料截至111年6月底止）
			銳減，俟疫後兩岸文教交流逐步恢復，賡續規劃精進兩岸文教交流相關統計資料。 **二、就兩岸業務進行性別平等相關研究，規劃撰寫性別分析報告：** 本會預定就110年及111年期間各處於本會性別平等專案小組會議所提之性別分析報告，簽請召集人依議題相關性擇定一篇，由主政單位深入研析並提出改善策略。
3	**<u>活動回饋意見的分析</u>：** 除參與者的性別比例外，應關注不同性別參加活動後回饋意見之差異，並進行分析 【吳委員淑慈】	強化活動回饋意見的分析及利用	**於營隊活動中適時納入性別課程、並強化活動回饋意見之分析：** 一、本會文教處「111年國際及兩岸事務種子培育營」，預計於暑假期間執行活動，為促進我高中學生性平相關認知，已協請承辦單位辦理1場性平專題演講，並於活動問卷針對不同性別參與學員之意見及需求作簡要分析，以納入未來活動規劃參酌。 二、本會港澳蒙藏處規劃於本

	111年性別平等業務精進專案會議委員發言摘要	改善項目	規劃辦理情形 （資料截至111年6月底止）
			(111)年8、9月辦理「在臺港澳學生職涯啟航培訓營」及「在臺港澳學生金門體驗營」等兩項活動。除規劃參與學員單一性別比例應不少於三分之一外，並將性別主流化納入培訓課程及活動滿意度調查，以利瞭解及分析不同性別參與者之需求及意見回饋之差異性，作為精進活動辦理之參考。
4	**<u>國際交流部分的強化</u>** 【謝委員文真】	以多元方式參與國際交流（如參加他機關舉辦之國際會議、利用參加國際會議的機會宣導本會於性別平等領域辦理的業務成效等）	本會111年度雖尚無規劃辦理國際型研討會，仍請各處室以多元方式踴躍參與國際交流活動或會議，目前參加場次如下： 一、法政處： 111年5月9至13日指派4位女性同仁參加法務部辦理之「兩公約第三次國家報告國際審查會議」，就「公民與政治權利國際公約」同性伴侶權益部分，提供有關兩岸同性伴侶結合及港澳同性伴侶等節最新執行情形。 二、人事室： 111年5月24至25日以

	111年性別平等業務精進專案會議委員發言摘要	改善項目	規劃辦理情形 （資料截至111年6月底止）
			線上與會方式參加行政院舉辦之「2022年全球合作暨訓練架構終止性別暴力國際研討會」。
5	**辦理性別影響評估：** 除中長程個案計畫案或法律案之外，亦可擴大選擇尚在研擬規劃階段之行政規則草案進行性別影響評估 【性平處】	辦理性別影響評估	未來如有辦理法律案，將辦理性別影響評估。如有研擬規劃行政規則草案，亦將視情選擇適當案件辦理性別影響評估。
6	**促進決策參與（海基會及策進會董監事性別比例）** 【陳委員秀峯、謝委員文真、薛委員承泰】	海基會及策進會董監事性別比例	**一、建議機關優先指派女性副首長擔任海基會董事：** 政府機關代表之董事異動時，海基會仍將積極建議優先指派女性副首長擔任海基會董事，以提升女性參與決策之人數。 **二、建議機關優先指派女性副首長擔任策進會董監事：** 因本(第 5)屆董監事已改選完畢，未來策進會董事

	111年性別平等業務精進專案會議委員發言摘要	改善項目	規劃辦理情形 （資料截至111年6月底止）
			及監察人倘遇有辭職、改選或其他原因出缺時，政府機關代表將建議相關政府機關優先指派女性副首長或合適人選擔任；另民間代表部分，將持續督導策進會關注本會女力人才資料庫，適時推薦及遴聘女性學者或專家擔任，以落實性別比例政策目標。
7	**設計性別主流化課程及提高人員參訓率** 【陳委員秀峯、謝委員文真、性平處】	設計性別主流化課程課程、提高人員參訓率	**一、設定參訓率達成目標值：** 依推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準表設定各類人員參訓率之達成目標值： （一）一般公務人員、辦理性平相關業務人員及高階主管參訓比率預計達90%以上。 （二）政務人員參訓或參與性平相關會議比率預計達70%以上。 （三）辦理CEDAW實體訓練課程，預計一般公務人員及主管人員參訓比率達60%以上。 **二、課程辦理規劃：**

	111年性別平等業務精進專案會議委員發言摘要	改善項目	規劃辦理情形 （資料截至111年6月底止）
			（一）事前調查課程需求： 先行調查同仁對於性別課程之辦理方式(包含數位或實體、講座或導讀)、辦理內容及相關建議等，規劃符合同仁需求之研習課程，提高同仁參訓意願。 **(二)課程內容與本會業務結合：** 規劃性別意識課程能與本會主管業務相互扣合，使同仁能於平日業務中發現不同以往之性別思考，發揮創意並落實於兩岸政策。 **(三)課後之滿意度調查及滾動調整：** 透過課後之滿意度調查，做為日後辦理研習課程之改進依據。 (四)**提供年度同仁參訓名單及比率：** 提供年度參加性別意識培力課程名單供單位主管參考，並鼓勵同仁踴躍參與，以提升參訓比率。 **三、111年預定辦理期程：** 俟疫情趨緩後，於年度內辦理性別主流化及CEDAW相關課程，並辦理問卷結

	111年性別平等業務精進專案會議委員發言摘要	改善項目	規劃辦理情形 （資料截至111年6月底止）
			果分析及受訓比率統計追蹤作業。
8	**<u>內部性別平等措施之宣導</u>** 【陳委員秀峯、郭委員素珍】	強化宣導內部性別平等措施	**運用社群軟體宣導：** 規劃運用本會人事室Line@官方帳號，提供育嬰留職停薪相關權益及申請方式、子女托育等資訊，增進同仁查詢之便利性。

「2.性別統計資料的強化」
附表

中國大陸人民來臺從事文教交流性別統計

中華民國 111 年 1 月至 3 月　　單位：人次

項目	申請數			核准數			入境數		
性別	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
宗教教義研修	0	0	0	0	0	0	1	0	1
教育講學	0	0	0	0	0	0	0	0	0
學術科技研究	0	0	0	0	0	0	0	0	0
藝文傳習	0	0	0	0	0	0	0	0	0
協助體育國家代表隊培訓	0	0	0	0	0	0	0	0	0
駐點採訪	3	3	6	2	2	4	2	2	4
研修生	0	0	0	0	0	0	0	0	0
總計	3	3	6	2	2	4	3	2	5

資料來源：內政部移民署。
填表說明：本表編製 1 式 1 份自存，並公布於本會網站。
備註：內政部移民署於 103 年 1 月 1 日施行「大陸地區人民進入臺灣地區許可辦法」，自此，移民署提供之統計資料已取消原本以 25 項專業交流項目進行分類統計，而改以「申請事由」區分。爰此，本統計表配合調整為 7 個統計項目。

大陸委員會性別平等專案小組第 13 次會議

時間：111 年 7 月 28 日（星期四）下午 3 時

地點：本會 17 樓第一會議室

主持人：　　紀錄：簡秀靜

出席人員：

薛委員承泰（已出席簽到後離席簽名）　廖委員元豪

郭委員素珍　　陳委員淑媚

陳委員威豪　　李委員必仁

趙委員晞華　　魏委員淑娟

張委員鳳玲（請假）　張委員張

陳委員銀哲　　陳委員雅玲

柯委員淑玲（請假）　卓委員明偉

列席人員：

綜合規劃處　　文教處

經濟處　　法政處

港澳蒙藏處　　聯絡處

主計室　　行政院性別平等處