

# 大陸委員會性別平等專案小組 第 10 次會議書面審查紀錄

## 壹、報告事項：

### 一、報告本會性別平等專案小組（以下簡稱本專案小組） 第 9 次會議執行情形：

- (一) 本會經濟處提「大陸地區人民來臺從事商務交流活動之性別統計分析」案，照案通過。
- (二) 本會港澳蒙藏處提「港澳生留臺發展意願之性別分析—『以在台築夢－港澳青年創新創業座談會』四場活動為例」案，照案通過。
- (三) 有關「大陸委員會性別平等推動計畫(108 至 111 年)」修正草案，依委員及行政院性別平等處（以下簡稱性平處）意見修正資料，並送請外聘委員審閱確認後通過。（附註：本會於 110 年 4 月 26 日以陸人字第 1100800254 號函函報性平處同意修正，並公告於本會網站之性別主流化專區。）

### 二、主計室提報本會 109 年度性別預算執行情形表備查一案。

- (一) 109 年底行政院修正「性別預算作業原則及注意事項」，請各機關自 110 年起，於 3 月 31 日前至行政院性別預算系統報送上年度「性別預算執行情形表」，並於 7 月 31 日前提報各機關之性別平等專案小組備查。
- (二) 本會 109 年度性別預算執行情形說明如下：
  - 1、性別預算計畫或業務項目數計 2 項，達成年度預期成果之項目數計 2 項，達成率 100%。
  - 2、兩項計畫屬性別主流化工具及性別政策綱領之業務類

型，均已達成年度預期成果。

- 3、整體性別預算執行率未達 80%，主要係因應疫情，專案小組部分會議改採書面審查，未支出席費，或擲節經費等因素所致。

(三) 檢附本會「109 年度性別預算執行情形表」  
(如附件 1，頁 5-8)。

**決議：同意備查。**

## 貳、討論事項：

**案由一：有關本會主計室填報本會「111 年度性別預算編列情形表」案。**

說明：

- 一、依據行政院秘書長 107 年 10 月 23 日院臺性平字第 1070203325 號函略以，行政院及所屬各部會自籌編 109 年度概算起，正式實施修正性別預算作業。復依 111 年度總預算編製作業手冊及相關規定，應於本年 7 月底前將「性別預算編列情形表」提報各機關性別平等專案小組討論，同時請行政院性別平等處與會提供審查意見，並於 9 月 15 日前配合中央政府總預算案調整修正，於 9 月 15 日前至行政院性別預算系統報送至性平處備查。
- 二、另依性平處 110 年 6 月 24 日電子郵件通知，因疫情影響，性別預算案不拘會議或書審形式，請民間委員及該處表示意見後，於 9 月 15 日前報送系統即可。
- 三、檢附本會「111 年度性別預算編列情形表」(如附件 2，頁 9-11)。

**決 議：**無意見，請主計室依限報送系統。

**案由二：**有關本會聯絡處提「陸委會社群平臺性別影響評估分析報告」案。

**說 明：**

- 一、鑒於目前溝通管道及媒體通路日益多元化且推陳出新，民眾獲取政策資訊已朝「行動化、社群化、即時化、互動化」之趨勢發展，本會除持續透過傳統大眾傳播媒體通路（包括廣播、電視、雜誌及各項面對面座談溝通）說明外，亦加強運用網路社群平臺，盼藉由網路無時地限制與即時傳送的特性，加強政策說明的廣度與深度，並透過開放，政府資料建立民眾對政府監督與信任的制衡機制。
- 二、檢附「陸委會社群平臺性別影響評估分析報告」（如附件 3，頁 12-15）。

**決 議：**依委員書面審查意見修正如畫線處。

**案由三：**有關填報「大陸委員會性別平等推動計畫（108 至 111 年）」院層級議題辦理情形案。

**說 明：**

- 一、依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（108 至 111 年）編審及推動作業注意事項」及性平處 108 年 3 月 4 日函以，部會於每次召開性別平等專案小組會議時，均需提報院層級議題辦理情形，且每次院層級議題辦理情形之提報，均採當年度累計方式

(如開會時間為 3、7 及 11 月，即資料區間分別為當年度 1-2 月、1-6 月、1-10 月辦理情形)。

二、檢附本會本年 1-6 月「院層級議題辦理情形表」(如附件 4，頁 16-20)。

**決 議：**

一、政府資料開放諮詢小組改聘事宜依委員書面審查意見，於本（110）年度改聘時優先提報具性別衡平性之推薦名單。

二、文字依委員書面審查意見修正如畫線處。

## (公務預算適用)

## 大陸委員會民國109年度性別預算執行情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(法定預算,千元)	性別平等年度執行成果	性別平等業務類型(可複選)	性別預算執行數(千元)	性別預算執行率(%)
大陸委員會 本會主管 109年度 預算數53 千元,占 歲出預算 923,441 千元約 0.01%。	53千元	1. 性別預算計畫或業務項目數計2項,達成年度預期成果之項目數計2項,達成率100%。 2. 2項計畫屬性別主流化工具、性別政策綱領範疇,均已達成年度預期成果。 3. 整體性別預算執行率未達80%,主要係因應疫情,專案小組部分會議改採書面審查,未支出席費,或擲節經費等因素所致。	一、第1類「計畫類」 相關執行小計數 二、第2類「綱領類」 相關執行小計數 13(千元) 三、第3類「工具類」 相關執行小計數 23(千元) 四、第4類「性平法令類」 相關執行小計數 五、第5類「其他類」 相關執行小計數	23	43.40%
大陸委員會					
1. 依行政院各 部會推動 性別主流 化實施計 畫規定,實 施性別意 識培力並 辦理相關 研習訓練 活動	30千元	1. 依據:「本會推動性別主流化執行計畫」。 2. 方式及對象:以本會各單位同仁為對象,綜合運用口頭、文字、媒體等方式宣導性別平等觀念。除邀請專家學者蒞會講授性別主流化相關訓練課程或利用多元場合播放性別影片欣賞,另也鼓勵同仁積極參	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1 中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1 推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2 提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4 強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5 促進公私部門決策參與之性	10千元	33.30%

計畫或業務項目名稱	性別預算數(法定預算,千元)	性別平等年度執行成果	性別平等業務類型(可複選)	性別預算執行數(千元)	性別預算執行率(%)
		<p>與性別主流化相關研習，包括薦送同仁參訓或利用網路進行線上學習，使同仁能藉由不同性別者觀點與處境，持續提昇性別平等意識並強化相關知能。</p> <p>3. 預期成果：受訓人數達現有員額數之80%。</p> <p>4. 本會109年度受訓人數達現有員額數84%(受訓總人數為167人)，已達成前項年度預期成果。</p> <p>5. 本項目性別預算執行率未達80%原因說明：本會性別預算僅支應講師費及購買影片之費用。</p>	<p>別平等</p> <p><input type="checkbox"/> 2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具</p> <p><input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____)</p> <p><input type="checkbox"/> 五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/> 5-1 非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/> 5-2 非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/> 5-3 條約、協定或協議</p>		
2. 本會性別平等專案小組外聘委員出席費	23千元	<p>1. 109年度性別平等專案小組每4個月召開1次會議，每次3位外聘委員參加，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。</p> <p>2 達成前項年度預期成果。</p> <p>3. 性別預算執行</p>	<p><input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p><input type="checkbox"/> 1-1 中長程個案計畫</p> <p><input type="checkbox"/> 1-2 非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領</p> <p><input type="checkbox"/> 2-1 推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/> 2-2 提升女性經濟力</p>	13千元	56.50%

計畫或業務 項目名稱	性別預算 數(法定預 算,千元)	性別平等 年度執行成果	性別平等業務類型(可複選)	性別預算 執行數(千 元)	性別預算 執行率(%)
		率未達 80%原因說明：109 年因應疫情，本會第 6 次專案小組會議改以書面審查。	<input type="checkbox"/> 2-3 去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4 強化高齡社會之公共支持 <input checked="" type="checkbox"/> 2-5 促進公私部門決策參與之性別平等 <input type="checkbox"/> 2-6 非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具 <input type="checkbox"/> 四、促進性別平等相關法律(法律名稱_____) <input type="checkbox"/> 其他促進性別平等業務 <input type="checkbox"/> 5-1 非屬第 4 類之法律_____ <input type="checkbox"/> 5-2 非屬第 1 類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 <input type="checkbox"/> 5-3 條約、協定或協議		

## ◎填表說明：

一、辦理依據：行政院秘書長 109 年 12 月 28 日院臺性平字第 1090202566 號函略以，該院及所屬各部會自 110 年起實施性別預算執行情形填報作業。

二、填列及編送時應注意事項：

- (一) 各機關及其主管機關填列性別預算執行情形應依「性別預算編列與執行情形填報原則及注意事項」辦理；性別預算編列與執行情形填報作業流程、及性別預算系統操作說明等文件，請至行政院性別平等會網站性別預算專區下載參用。(網址：<https://gec.ey.gov.tw/Page/D8B706F7DD8453E7>)
- (二) 各主管機關彙整本表後，應於**3月31日前**以性別預算系統報送行政院性別平等處(網址：<https://sso.gender.ey.gov.tw/Login.aspx>)，並於**7月底前**提報各主管機關性別平等專案小組備查。
- (三) 本表「計畫或業務項目名稱」、「性別預算數(法定預算，千元)」及「性別平等業務類型」等欄：請填入法定預算階段填報內容(使用系統填報者，系統會帶入前所填報內容，請勿刪除或修改)。
- (四) 本表「性別平等年度執行成果」一欄：
  1. **主管機關**請填寫下列內容：
    - (1) 性別預算計畫或業務項目數計\_\_ (A) 項，達成年度預期成果之項目數計\_\_ (B) 項，達成率\_\_%。(達成率公式： $B/A$ ，請計算至小數點第 2 位)。
    - (2) 5 類性別平等業務各擇 1~2 項業務，摘要說明重點執行成果。
    - (3) 整體性別預算執行率未達 80%或超過 120%者原因說明。
  2. **機關就個別計畫或業務項目**請填寫下列內容：
    - (1) 法定預算之性別平等年度預期成果。(使用系統填報者，系統會帶入前所填報內容，請勿刪除或修改)
    - (2) 請檢視年度執行情形是否達成前項年度預期成果，如達成率 $\geq 100\%$ ，請填寫「#是」；否則請填寫「#否，實際執行成果：\_\_\_\_\_。未達預期成果之原因：\_\_\_\_\_。」(請保留半形井字號(#)，以利後續資料之搜尋與計算)
    - (3) 該項目性別預算執行率未達 80%或超過 120%者原因說明。
- (五) 本表「性別預算執行數」及「性別預算執行率」等欄：請覈實填報及計算(使用系統填報者，系統將自行計算各類小計、總數及比率)。

(公務預算適用)

## 大陸委員會民國111年度性別預算編列情形表

單位：新臺幣千元；%

計畫或業務項目名稱	性別預算數 (千元)	性別平等 年度預期成果	性別平等業務類型(可複選)
(大陸委員會) 本會主管111年度預算數53千元，占歲出預算938,378千元約0.006%。	53	111年度預算數與110年度同。	1、第1類「計畫類」 相關預算小計數
			2、第2類「綱領類」 53
			3、第3類「工具類」 53
			4、第4類「性平法令類」
			5、第5類「其他類」
大陸委員會			
1. 依行政院各部會推動性別主流化實施計畫規定，實施性別意識培力並辦理相關研習訓練活動	30	1. 依據：「本會推動性別主流化執行計畫」。 2. 方式及對象：以本會各單位同仁為對象，綜合運用口頭、文字、媒體等方式宣導性別平等觀念。除邀請專家學者蒞會講授性別主流化相關訓練課程或利用多元場合播放性別影片欣賞，另也鼓勵同仁積極參與性別主流化相關研習，包括薦送同仁參訓或利用網路進行線上學習，使同仁能藉由不同性別者觀點與處境，持續提昇性別平等意識並強化相關知能。	<input type="checkbox"/> 一、經性別影響評估之方案計畫 <input type="checkbox"/> 1-1中長程個案計畫 <input type="checkbox"/> 1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 <input checked="" type="checkbox"/> 二、性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 2-1推動三合一政策之托育公共化 <input type="checkbox"/> 2-2提升女性經濟力 <input type="checkbox"/> 2-3去除性別刻板印象與偏見 <input type="checkbox"/> 2-4強化高齡社會之公共支持 <input type="checkbox"/> 2-5促進公私部門決策參與之性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施_____) <input checked="" type="checkbox"/> 三、性別主流化工具

		<p>3. 預期成果：受訓人數達現有員額數之90%。</p>	<p><input type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律（法律名稱_____）</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>
<p>2. 本會性別平等專案小組會外聘委員出席費</p>	<p>23</p>	<p>111年度性別平等專案小組每4個月召開1次會議，每次3位外聘委員參加，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。</p>	<p><input type="checkbox"/>一、經性別影響評估之方案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-1中長程個案計畫</p> <p><input type="checkbox"/>1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等</p> <p><b>■二、性別平等政策綱領</b></p> <p><input type="checkbox"/>2-1推動三合一政策之托育公共化</p> <p><input type="checkbox"/>2-2提升女性經濟力</p> <p><input type="checkbox"/>2-3去除性別刻板印象與偏見</p> <p><input type="checkbox"/>2-4強化高齡社會之公共支持</p> <p><b>■2-5促進公私部門決策參與之性別平等</b></p> <p><input type="checkbox"/>2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____）</p> <p><b>■三、性別主流化工具</b></p> <p><input type="checkbox"/>四、促進性別平等相關法律（法律名稱_____）</p> <p><input type="checkbox"/>五、其他促進性別平等業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-1非屬第4類之法律_____</p> <p><input type="checkbox"/>5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務</p> <p><input type="checkbox"/>5-3條約、協定或協議</p>

◎填表說明：

(一)辦理依據：行政院秘書長107年10月23日院臺性平字第1070203325號函略以，該院及所屬各部會自108年度籌編109年度概算起，正式實施性別預算作業。

(二)填列及編送時應注意事項：

1.各機關填列性別預算應依「性別預算編列原則及注意事項」辦理；性別預算編製作業流程、及性別預算系統操作說明等文件，請至行政院性別平等會網站性別預算專區下載參用。

(網址：<https://gec.ey.gov.tw/Page/D8B706F7DD8453E7>)

2.各機關填具本表後，應於7月底前提報各主管機關性別平等專案小組討論，並由主管機關彙整，於9月15日前以性別預算系統報送行政院性別平等處。

3.本表「計畫或業務項目名稱」一欄，各主管機關請填寫機關年度預算數(千元)，及性別預算數占機關年度預算數(不扣除人事費)之比率(%)；各機關項下請填寫計畫項目名稱，屬第一類經性別影響評估之方案或計畫者，請填寫方案或計畫年度預算數(千元)及性別預算數占計畫年度預算之比率(%)。

4.本表「性別平等年度預期成果」一欄，各主管機關請填寫當年度性別預算數與前一年度性別預算數之增減額度、增減率(%)及原因說明；各機關項下請運用性別統計及量化數據具體呈現年度預期成果，屬經性別影響評估之方案或計畫者，其中訂有性別目標者，請敘明性別目標(年度性別目標或年度性別績效指標)，並與核定之方案或計畫填報資料一致；如有性別目標以外之性別平等年度預期成果，併請於本欄填寫。又為釐清方案或計畫內與性別相關之工作項目及經費，請填寫方案或計畫內具有促進性別平等目的或效果之工作項目，及其性別預算數計算方式(如推估標準、方式)。

5.各機關擬編概算應依「XXX年度中央及地方政府預算籌編原則」規定，於預算籌編過程中融入性別觀點，並關照性別平等重要政策及相關法令，具促進性別平等目標及效果之計畫，優先編列預算辦理。

## 性別影響評估計畫

- ◎ 屬性：法案 政策/措施 研究/計畫 其他  
 ◎ 類型：社會發展 公共建設 科技發展 其他

壹、填報單位：大陸委員會聯絡處 填報日期：110 年 6 月

貳、計畫名稱：陸委會社群平臺性別影響評估分析報告

參、主（協）辦單位：聯絡處

肆、承辦人：陳奕安 曾受過性別課程訓練

伍、計畫內容簡要說明：

- 一、鑒於目前溝通管道及媒體通路日益多元化且推陳出新，民眾獲取政策資訊已朝「行動化、社群化、即時化、互動化」之趨勢發展，本會除持續透過傳統大眾傳播媒體通路（包括廣播、電視、雜誌及各項面對面座談溝通）說明外，亦加強運用網路社群平臺，盼藉由網路無時地限制與即時傳送的特性，加強政策說明的廣度與深度，並透過開放政府資料，建立民眾對政府監督與信任的制衡機制。本會目前已成立臉書粉絲團、LINE@、IG 及 YouTube 等 4 個社群平臺，謹將相關資料分析如下（表 1）：

（一）粉絲數性別比：

1. 臉書粉絲團：迄 109 年 12 月 31 日止，粉絲人數已超過 28 萬名，其中女性佔 45%，男性佔 54%，男性在臉書使用頻率較高。
2. LINE@：目前好友人數已超過 24 萬人，其中女性佔 50.9%，男性佔 48.7%，顯示女性在 LINE@ 使用頻率較高。
3. IG：追蹤人數約 1 萬多人，女性佔 22%，男性佔 78%，女性明顯比男性略低許多。
4. YouTube：本會 YouTube 頻道自 2009 年 12 月 4 日設立，截至 2021 年 6 月 4 日止，累計觀看人次已達 1 千 6 百多萬次，其中女性觀看人數佔 32%，較男性略低許多。

（二）本會貼文主題與性別主流化議題相關之數量：經統計本會社群平

臺貼文及影片上傳共計 1,619 則，其中軟性貼文<sup>1</sup>488 則（佔 30.1%）。

二、就資策會調查結果顯示，各社群平臺性別均以男性居多，而本會 4 個社群平臺之愛好者性別各有不同，其中臉書粉絲男性比例較女性為高，女性較偏好於 LINE@接收相關訊息，男性則偏好於 IG 及 YouTube，究其原因可能係各平臺傳遞訊息方式不同，LINE@ 只要是沒封鎖者，其訊息是可以讓使用者百分百接收，其餘社群平臺則會依使用者的習性及喜好頻道而提供訊息，因此未必每則訊息均能傳遞予使用者。長期下來，導致女性於網路平臺獲得相關兩岸政策資訊比率稍較男性為低。由此亦可推論，傳統上認為兩岸政策等議題屬性較具政治性及複雜性，因此女性普遍不感興趣，事實上可能並非如此，有可能是因為各社群平臺傳送訊息的演算機制，導致本會各社群平臺男女使用之性別比有所不同。

社群平臺名稱	粉絲數/觀看數	男性	女性	貼文數	硬性	軟性
Facebook	281,568	54%	45%	757	588	169
Instagram	10,975	78%	22%	430	261	169
LINE@	245,304	48.7%	50.9%	297	245	52
YouTube	16,827,670	68%	32%	135	37	98

## 陸、計畫目標（含性別目標）

一、**持續維護本會社群平臺貼文素材之性別平衡，提升女性對兩岸政策之瞭解及參與度：**為積極推動性別主流化，未來社群平臺貼文將適度以柔性的圖素及文字來增加女性瞭解兩岸政策資訊之意願。另將於辦理各項宣導活動、座談或各學校、團體來會拜會時，廣為推薦本會社群平臺，讓更多人可以透過此平臺瞭解兩岸政策最新進展，以縮小性別資訊差距，提升女性對兩岸政策之瞭解及參與度。

<sup>1</sup> 軟性貼文係指節慶、本會製作之每月桌布等與生活相關之貼文，雖與政策關聯性較低，但能透過軟性議題加強與民眾之互動，提高民眾對本會帳號之黏著度。

- 二、 **配合政策議題特性，將性別觀點融入本會政策文宣及影片：**為積極推動性別主流化，本會於推動各項政策時，除以多元方式強化政策溝通外，並將加強納入性別主流化之意識與觀點。未來將定期透過資料分析，瞭解男女性別於本會社群平臺之互動情形是否有顯著差異，以適時調整文宣調性，俾以淺顯易懂之大眾語言及平易近人之溝通平臺，讓政策宣達更為順暢，擴大溝通效益。
- 三、 **加強本會文宣及影片於各平臺宣導：**鑒於各社群平臺傳遞訊息之演算規則不同，為讓每則訊息均能傳遞予使用者，未來將會加強社群平臺貼文顯示的頻率或運用網路廣告加強貼文觸及人數，讓男女性別在訊息接收上無平臺使用的明顯落差。

#### **捌、評估結果：**

從上述統計資料可見，本會社群平臺雖以男性稍佔多數，惟仍大致維持性別均衡之目標，在兩岸政策相關方面資訊取得及意見參與上，均秉持平衡平原則，持續宣導有關陸籍及港澳配偶權益的文宣及短片，確有助於性別平權理念的宣揚，顯示政府運用網路平臺進行政策溝通，已有效提高資訊可及性及雙向互動性，呈現性別均衡情形。

#### **玖、未來建議：(提出替代或修正方案)**

- 一、 後續本會在社群平臺宣導兩岸政策議題時，仍將考量平衡男女性別之文宣內容，以符合任一性別比例不得少於總人數三分之一之標準，達到性別平等參與之目標。惟考量性別平等之原則，未來仍將持續關注本會社群平臺之粉絲成長狀況、參與互動情形及網友相關建議留言，以即時調整本會社群平臺貼文及相關文宣之調性，並將相關意見作為本會政策規劃之參考。
- 二、 為擴大女性網友透過本會社群平臺進一步了解各項政策議題之內容，未來對各項政策議題之貼文及相關文宣文案及美編風格，在部分相關議題的內容呈現上，可多思考從女性觀點切入，以獲得更多女性關注及汲取不同面向之建言。
- 三、 鑒於學生族群亦為兩岸政策重點溝通之對象，未來針對陸生、港

澳生與臺生相關之兩岸知識、政策議題貼文與文案，內容及接收管道也將秉持衡平原則，讓男女性在訊息接收上無平臺使用的落差。

## 大陸委員會性別平等推動計畫(108 至 111 年)

## 院層級議題辦理情形表

填報部會：大陸委員會辦理情形資料區間：110 年 1 月至 6 月

議題名稱	策略	具體做法	績效指標	辦理情形
促進公私部門決策參與之性別平等	研議相關措施，提升性別比例	在部會首長之性別比例未提高前，於召開委員會議如委員有請假而指定代理人員出席會議時，請其優先考量指派女性代表出席，以增加女性參與之比例(含指定代理人員)不低於三分之一。	108 年達成目標數 <u>0</u> 個，達成度 <u>75%</u> 109 年達成目標數 <u>0</u> 個，達成度 <u>75%</u> 110 年達成目標數 <u>1</u> 個，達成度 <u>85.7%</u> (大陸委員會、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、政府資料開放諮詢小組、廉政會報) 111 年達成目標數 <u>0</u> 個，達成度 <u>85.7%</u>	一、本(110)年已達成「任一性別比例不低於三分之一」之績效指標者計有 5 個委員會或小組： (一) 本年已達成前揭績效指標者計有性別平等專案小組、廉政會報、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、性騷擾申訴處理小組，分別說明如下： 1. 性別平等專案小組及廉政會報之委員男女性別比例皆符合任一性別比例不低於三分之一原則。 2. 甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組及性騷擾申訴處理小組於 110 年改聘，且性別比例均符合規定： (1) 甄審暨考績委員會與安全及衛生防護小組

				<p>於本年 6 月 30 日任期屆滿，辦理改聘事宜。(女性 10 人[43.48%]，男性 13 人[56.52%])</p> <p>(2) 性騷擾申訴處理小組配合新修正之本會「性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點」辦理改聘事宜。(女性 4 人[57.14%]，男性 3 人[42.86%])</p> <p>(3) 前揭委員會或小組改聘後之委員男女性別比例皆符合任一性別比例不低於三分之一原則。</p> <p><b>二、尚未達成指標者(大陸委員會、政府資料開放諮詢小組)：</b></p> <p>(一) 大陸委員會委員會議女性參與比例不低於三分之一：4 月 28 日召開第 24 次委員會議，總出席人數 70 人，其中女性 25 人(35.71%)，男性 45 人(64.29%)。</p>
--	--	--	--	--

				<p>未來本會仍將持續積極提升女性參與會議比例。</p> <p>(二) 政府資料開放諮詢小組規劃於本(110)年9月改聘時優先提升女性參與比率：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 該小組目前女性參與比率為27.7% (5/18=27.7%)。</li> <li>2. 規劃於本年9月委員改聘時，優先提升女性民間代表參與比例。</li> </ol>
		<p>一、海基會</p> <p>(一) 未來將持續宣導增加女性董事的政策目標，請該會循序漸進，持續推動改善，以落實行政院性別比例政策目標。</p> <p>(二) 對於政府機關代表之董事，有合適之女性副首長，將建議相關政府部門指派女性副首長優先擔</p>	<p>一、董事部份：</p> <p>108年達成目標數<u>0</u>個，達成度<u>0%</u></p> <p>109年達成目標數<u>0</u>個，達成度<u>0%</u></p> <p>110年達成目標數<u>0</u>個，達成度<u>0%</u></p> <p>111年達成目標數<u>1</u>個，達成度<u>50%</u></p> <p>二、監事部份：</p> <p>108年達成目標數<u>0</u>個，達成度<u>50%</u> (海基會)</p>	<p>一、持續宣導增加海基會女性董監事比例的政策目標，第11屆已新增1名女性代表董事：</p> <p>(一) 本會依行政院106年1月3日修正後之性別平等政策綱領有關應持續推動三分之一性別比例原則，包括政府捐助之財團法人及國營事業董監事之揭示，於該會辦理第10屆董監事換屆改聘事宜時，即通函推派代表擔任該會董監事之主管機</p>

		<p>任董事，以提升女性參與決策。</p> <p>二、策進會</p> <p>(一)因章程規定連選得連任，即現有董事倘有意續任，均予以留任。未來將持續宣導增加女性董、監事的目標，請該會循序漸進，推動改善，以落實行政院性別比例政策目標。</p> <p>(二)未來政府機關代表之董、監事，有合適之女性副首長或人選，將建議相關政府部門指派女性副首長或人選優先擔任董事或監事，以提升女性參與決策。</p>	<p>109 年達成目標數 <u>0</u> 個，達成度 <u>50%</u></p> <p>110 年達成目標數 <u>0</u> 個，達成度 <u>50%</u></p> <p>111 年達成目標數 <u>1</u> 個，達成度 <u>100%</u></p>	<p>關，可優先考慮推派女性代表。</p> <p>(二)另依行政院秘書長 109 年 5 月 7 日院臺性平字第 1090013759 號函所附性平處意見：「……建議陸委會建立兩岸間經貿及文化領域女性人才資料庫，作為海基會及策進會增(改)聘董事參考名單，俾達成本項議題績效指標。」本會於同年 7 月 31 日提供彙整兩岸經貿及文化領域之女性人才名冊，函送海基會參考，並於該會辦理本(第 11)屆董監事換屆改聘事宜時，再次通函推派代表擔任該會董監事之主管機關，可優先考慮推派女性代表，本屆已新增 1 名女性代表董事。</p> <p>(三)本會已向海基會持續宣導增加女性董事的政策目標，未來將請該會循序漸進，持續推動改善，以落實行</p>
--	--	---	--	---

				<p>政院性別比例政策目標。</p> <p><b>二、持續宣導增加策進會女性董監事比例的政策目標：</b></p> <p>(一) 本會已將性平處提供「大陸委員會109年性別平等成果報告行政院性別平等處檢視意見表」轉知策進會參處。</p> <p>(二) 適時向策進會宣導有關政府對於捐助超過50%之財團法人，其董監事任一性別比例不少於三分之一之政策目標。</p> <p>(三) 策進會將於111年辦理董監事改選，本會將持續關注該會董監事改(增)聘事宜，適時建議該會配合政府政策，請相關政府部門優先指派女性副首長或遴聘女性擔任董監事。</p>
<p>部會性別平等專案小組委員意見摘要及決議(書面審查核定日期:110年9月7日)</p>				