

行政院大陸委員會性別平等專案小組 第 28 次會議會議紀錄

壹、時間：105 年 9 月 22 日（星期四）上午 9 時 30 分

貳、地點：本會 16 樓第 2 會議室

參、主持人：林副主任委員正義

記錄：吳科長靜瑜

肆、出席單位及人員：詳簽到冊

伍、報告事項：

報告第 27 次會議決議執行情形：

- 一、本會企劃處提「研討座談會參與人員性別評估計畫」案，修正通過。
- 二、本會法政處提「開放大陸地區人民來臺進行醫美健檢性別影響評估」案，修正通過。
- 三、有關填報本會 104 年 1 月至 12 月「性別平等政策綱領各篇具體行動措施」辦理成果一案，修正通過，業依規定於本（105）年 2 月底前上網填報。
- 四、有關填報本會 104 年度推動性別主流化執行成果報告一案，照案通過，業依規定於本年 2 月底前上網填報。

陸、討論事項：

案由一：本會經濟處提「兩岸空運直航相關『航空人員』之性別統計影響分析」案，請討論。

說明：

- 一、本計畫以交通部民航局本年 1 月所公布之相關航空人員統計資料，就目前擁有飛航兩岸航線航權之國內七家民用航空運輸業（華航、長榮、華信、立榮、復興、遠航及虎航）僱用之航空人員及交通部民航局所任用航空人員之統計數據，分析上開航空人員男女性別比例是否有明顯差異及是否明顯違反性別平等之要求，爰蒐整相關統計數據進行研析，並提出後續建議。

- 二、檢附「兩岸空運直航相關『航空人員』之性別統計影響分析」之性別影響評估計畫 1 份（如附件 1，P.5-P.14）。

決議：照案通過。

案由二：本會港澳處提「港澳學生依『工作評點配額制』留（回）臺工作之性別分析」案，請討論。

說明：

- 一、針對吸引優秀港澳學生留（回）臺工作之議題，在訂定政策及進行宣導時，確保在規劃、執行及檢討的過程中，根據性別差異，平等提供機會及公平分配資源，以結合性別意識與政策作為。
- 二、檢附「港澳學生依『工作評點配額制』留（回）臺工作之性別分析」之性別影響評估計畫 1 份（如附件 2，P.15-P.30）。

決議：請港澳處依委員意見修正資料，並送請外聘委員審閱確認後通過。

案由三：有關提報本會「106 年度性別預算編列情形表」一案，請討論。

說明：

- 一、依據行政院「修正性別預算作業試辦計畫」，本會自本年度參加是項試辦作業，性別預算之實施範圍及額度估算方式，以公務預算為推動範圍，並依該院性別平等處所擬「修正性別預算操作定義」辦理（如附件 3，P.31-P.36）。
- 二、本會應就 106 年度法定預算編列情形，填具「106 年度性別預算編列情形表」提報性別平等專案小組討論，至各欄位填寫說明詳見「性別預算編列原則及注意事項」，並於本年 9 月 30 日前送行政院主計總處確認後轉該院性別平等處審核。

三、檢附本會「106 年度性別預算編列情形表」(如附件 4，P.37-P.38)，是否妥適？請討論。

決議：照案通過，並請主計室依限陳報。

案由四：有關提報本會「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 教育訓練教材-『中國大陸配偶就業』」一案，請討論。

說明：

一、本訓練教材係依「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 教育訓練及成效評核實施計畫」貳、四、(三) 2. (1) 規定，中央部會依主管業務範疇，彙整編製與部會業務相關之 CEDAW 條文等案例，作為機關內性別平等教育訓練教材，編寫後並需提報各部會性別平等專案小組通過，公布於部會性別主流化網頁(如附件 5，P.39-P.44)。

二、檢附「中國大陸配偶就業」之教育訓練教材 1 份(如附件 6，P.45-P.47)。

決議：請依委員意見修正資料，並送請外聘委員審閱確認後通過。

案由五：為填報本會 106 年「性別平等政策綱領各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標」一案，請討論。

說明：

一、依「性別平等政策綱領各篇具體行動措施辦理情形填報作業須知」規定，每年 10 月填報次年度推動各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標，並提報本小組審查。

二、本案經討論通過後，由人事室依限上網填報「性別平等政策綱領各篇之規劃重點及預期目標」(如附件 7，P.48-P.52)，是否妥適？請討論。

決議：請依委員意見修正資料，並送請外聘委員審閱確認後由人事室依限上網填報；惟行政院性別平等

處（以下簡稱性平處）刻正滾動修正性別平等政策綱領，本會列管事項如有增刪修正，由人事室將本會修正後之 106 年各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標，以電子郵件送請外聘委員審閱後，配合性平處規劃期程依限上網填報。

柒、臨時動議：無

捌、散會：上午 11 時。