委託研究報告(摘要)

在臺港澳學生留臺意願調查

(摘要)

本報告純為學術研究，不代表委託單位立場

大陸委員會委託研究

中 華 民 國 一 一 二 年 四 月

本研究分別透過量化與質化分析方法，探討港澳學生來臺就學的動機、未來的規劃，及畢業後在臺求職所可能面臨的機會及挑戰。本研究之主要重點如下：

一、量化調查結果分析：

(一) 來臺求學主因：多數認為臺灣求學成本(如學費及家用)較低(74.0%)，另近半數認為每週打工時數 30 至 39 小時較合理(49.7%)。

(二) 畢業後主要規劃及求職情況：有意願留臺者佔多數(77.7%)，惟有過半對評點制部分內容或完全不了解(59.5%)。

二、質化調查結果分析：

(一) **港澳學生留臺原因**：主因學費便宜，且大部分畢業後願意留臺發展。

(二) **評點制要求**：對評點制知曉度低，以及對雇主條件之要求及申請程序繁瑣，導致雇主聘僱港澳生意願偏低，造成港澳生求職困難。

(三) **求職實況**：在成功就業受訪者中，不少比例係託親友師長介紹獲得工作，顯示港澳生需要人際關係網絡方能更易獲得工作。

三、政策建議：

(一) 立即可行建議：

1. **強化評點制宣導，有助港澳生就學初期提早思考留臺議題**：建議透過講習或社團管道，安排傳承申請經驗，讓港澳生儘早思考留臺議題。
2. **強化輔導機制**：港澳生不清楚求助管道及輔導機制，且遇到問題首先求助 google，而非尋求體制內管道，

建議加強官方輔導機制。

3. **成功案例推廣**：建議透過校內僑生輔導組等單位，或所屬港澳學生社團組織等宣導成功案例，或透過 IG 推廣留臺小撇步等，強化正向吸引力。

(二) 中長期建議：

1. **法規需再清晰化**：港澳生透露對我相關法令適用無所適從，普遍認為香港法令通常較為清楚。
2. **培訓在學輔導機制**：針對各校港澳學生社團幹部，培訓其具有基本輔導與溝通能力，一方面可加深與港澳生之連結，另方面可協助政府宣傳。

(三) 長期建議：

1. **打造更友善的就業環境，讓雇主有意願幫助港澳生申請工作證**：建議可定期向各行業進行說明會，解釋聘僱港澳生益處，說明所需行政手續，消除雇主聘用港澳生之疑慮。
2. **協商討論部分不合理的門檻**：普遍認為定居門檻規定，文組科系畢業生很難在第 5 年達到基本工資兩倍的要求。
3. **打造合適港澳生留臺是正向助力之社會氛圍**：建議參考澳洲移民政策，如開放技術人才名額，除符合條件外，申請人須在偏鄉待滿 3 年才可申請永久居留，一方面可解決臺灣偏鄉人力需求，另方面可化解部分國人擔憂工作機會遭搶奪之疑慮。

綜上，多數港澳生滿意臺灣的學習機會，同時嚮往臺灣的生活環境，適應上亦無太大問題。無論是語言或是文化上的適應，相較於其他國家的學生，港澳生均能迅速融入臺灣的

生活環境。惟日後倘要持續留在臺灣，顯然工作環境仍有許多挑戰，主要是工資不如預期，且申請工作的行政程序繁瑣，建議日後對於港澳居民留臺或是移臺之政策，宜有較長遠及全面之規劃。