

print.0606  
在臺港澳學生留臺意願  
調查及分析（摘要）



大陸委員會委託研究

中 華 民 國 一 〇 八 年 九 月

# 摘要

## 一、 量化調查

### (一) 在臺求學經驗

會選擇來臺灣求學的原因以「臺灣的學費比較便宜」及「臺灣有自己想要念的科系」比率較高；針對會留在臺灣繼續升學進一步詢問原因，以「臺灣的生活環境比較適合」及「有自己想要念的科系」比率較高，兩題的結果顯示臺灣的物價較低及選擇科系成為來臺求學的誘因。

### (二) 留臺就業意願

有 74.7%的受訪者在畢業後願意繼續留在臺灣就業或發展；針對 25.3%不願意留在臺灣的受訪者詢問原因，以「想要回到母國工作」及「臺灣的薪資水準太低」比率較高；願意留在臺灣工作的前三名原因分別為「喜歡臺灣的生活環境」、「具有發揮工作專業的空間」及「目前母國國情與政治環境」，顯示生活環境及薪資水平成為港澳生考慮是否留臺的因素。

有 42.8%的受訪者知道臺灣政府於 2018 年底放寬港澳學生畢業後延長居留期間，而有 91.2%的受訪者認為該政策對於留在臺灣就業或發展是有幫助的；工作簽證有效年限以「5 年」的比例最高(41.3%)，結果顯示願意留臺的港澳生有長時間留臺就業的意願。

### (三) 留臺求職現況

目前有工作的比例為 9.4%，在 90.6%還沒有工作的受訪者中有 18.2%已經開始找工作；受訪者中有聽過或使用過「一般依薪資、工作經驗等條件申請」方式來求職的比例為 38.3%；有聽過或使用過「僑外生留臺工作評點新制申請」方式來求職的比例則為 50.6%，結果顯示兩種方式的知曉度並不高；求職時擔心遭遇的困難以「雇主認為僱用外國人的行政程序麻煩，而不願僱用」比率較高，結果顯示雇主僱用外國人

的行政程序還有改善的空間。

## 二、質量化調查綜合整理

### (一)國籍的不同在調查結果上有明顯差異

從許多交叉分析結果不難看出，香港與澳門學生從來臺就學的原因、未來是否願意留臺、願意留臺意願等都非常不同；香港學生主要畢業後計畫為直接找工作、設法就業比例較高，留臺就業或發展的意願較高、希望工作簽證有效年限為 5 年，薪資條件落在 35,000-未達 40,000 元願意留臺意願較高；而澳門學生則以回母國工作或進修比例較高，留臺就業或發展的意願較低，希望工作簽證有效年限為依據工作契約、薪資條件落在 40,000-未達 47,971 元的比例較高。

顯示目前而言香港學生留臺意願高，且相關工作條件較能符合期待；而澳門學生留臺意願低，且對於工作條件要求較高。

### (二)港澳學生認為評點制完備，但知曉度偏低

從量化與質化調查中皆可發現港澳生對於評點制 70 分的達成度多半認為不困難，也沒有太多需要大幅度修改的，但是問題在於知曉度偏低。

### (三)在臺港澳學生認為產業端對於評點制使用意願偏低

從量化與質化調查中皆可發現，就算港澳生能夠在評點制取得 70 分的資格，企業也可能因為相關的申請流程、行政作業與其他因素等造成使用意願偏低，而不一定願意雇用港澳生。

### (四)大專院校因應少子化，積極向國際招生，同時亦兼顧後續就業媒合

臺灣目前大專院校因應少子化，積極向國際招生，對於港澳生而言，要來臺灣留學、申請上大學並不困難，而且更會因為臺灣的生活環境、政治情勢與文化相近等更為加分；但是學生往往入學後，僅能依靠校方的國際事務相關單位，在校方有限資源下，多半會侷限後續就業的

協助與媒合。

(五)就業管道中「託親友師長介紹」的使用比例高居第二

在就業管道中「託親友師長介紹」的比例高達 59.6%，顯示港澳生認為在大學畢業後如果要在臺灣獲得工作可能還是要依靠關係介紹，透過了有特殊關係的鏈結，使雇主可能較為願意使用評點制或其他雇用外國人的管道來進行申請；但如果沒有特殊關係，可能也呼應了調查結果中擔心求職中遭遇「雇主認為僱用外國人的行政程序麻煩，而不願僱用」的因素。