

大陸委員會性別平等推動計畫（115 至 118 年）

壹、整體目標與重點

為推動「性別平等政策綱領」及「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」落實性別主流化工作，將性別觀點融入機關業務之推動及相關政策之規劃、執行與評估，促進性別實質平等的實現，爰訂定本計畫，分級推動，計有院層級議題（1 項）與部會層級議題（5 項），整體目標與重點如下：

- 一、院層級議題：致力促進本會各委員會、小組、會報，及監督之公設財團法人決策參與之性別平等，積極提升性別比率。
- 二、部會層級議題：將性別觀點融入機關業務，重視不同性別者的經驗與觀點，針對本會辦理之各種活動或研習，加強統計及分析活動滿意度及參與者需求，據以發掘政策問題，並研擬因應做法，致力使決策具備性別敏感度，積極推動性別平等。

貳、性別議題、目標與策略

一、院層級議題

（一）性別議題 1：促進公私部門決策參與之性別平等

1. 重要性說明：參與公共事務、掌握權力與決策力不僅涉及治理權利，亦關係著決定公共資源之分配與個體實現生命價值的機會，然而公共事務之管理長久以來呈現性別隔離現象，女性較少出任具有決策性質的職位、較少得到參與決策的管道與機會，因此，提升女性的權力、決策權與影響力是聯合國各次世界婦女會議與婦女政策的重要議題。
2. 現況與問題：
 - （1）本會所屬委員會、小組、會報共 7 個（大陸委員會、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組【按：已於 114 年 10 月 17 日改組為安全及衛生防護委員會】、政府資料開放諮詢小

組、廉政會報)，其中除本會委員會外，其餘均已達成任一性別比率達 40% 以上之目標（截至 114 年 6 月，現況值 85.71%）。又目前計有 4 個委員會或小組（安全及衛生防護小組、性騷擾申訴處理小組、廉政會報、甄審暨考績委員會已達成）達成委員性別衡平性（截至 114 年 6 月，現況值 57.14%）。

- (2) 本會監督之公設財團法人計有 2 個（海基會、策進會），其中監事均已達成任一性別比例達三分之一之目標，海基會監事並將利用換屆改聘機會致力達成任一性別比例達 40% 之目標值，至策進會監事 3 人，已排除列入本項目標值；兩會董事雖尚未達成目標，但近年（111 至 114 年）女性董事人數每年均有增加。

女性董事比率 (%)	111 年	112 年	113 年	114 年
海基會	12	13.73	16	17.65
策進會	7.41	20.69	26.67	31.03

- (3) 本會委員會係受限於女性內閣成員比例問題，至財團法人董事部分，海基會董事係由民間捐助企業、政府機關、政黨及社會賢達依其業務及內部職務分派之考量指派產生；策進會董事結構多元，包括政府代表、民間捐助人及社會賢達等，均由政府機關、民間捐助企業依其內部職務及業務指派產生；由於各政府機關、政黨及民間捐助企業於指定董事人選時有其內部職務分派之考量，達成任一性別比例達 40% 之目標實有執行難度；然本會於是項職務出缺時，將持續建請相關機關單位優先指派女性擔任董事，期能逐步落實決策參與之性別平等。

3. 目標與策略：

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)
<p>一、促進公部門決策參與性別平等</p> <p>(一)行政院各部會所屬委員會委員朝性別均等邁進</p>	<p>一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達40%之達成率為95%</p> <p>二、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員性別衡平性達成率¹為70%</p>	<p>一、研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p> <p>二、訂定暫行特別措施。</p> <p>三、增進女性培力與發展，建置人才資料庫。</p> <p>四、促進各類不利處境者婦女參與各級決策的權利。</p>	<p>一、本會所屬委員會、小組、會報共7個(大陸委員會、性別平等專案小組、性騷擾申訴處理小組、甄審暨考績委員會、安全及衛生防護小組、政府資料開放諮詢小組、廉政會報)。</p> <p>二、除本會委員會外，其餘6個均已達成任一性別比率達40%(截至114年6月，現況值85.71%)。</p> <p>三、又目前計有4個委員會或小組(安全及衛生防護小組、性騷擾申訴處理小組、廉政會報、甄審暨考績委員會已達成)達</p>	<p>任一性別比率達40%之達成度：</p> <p>115年：85.71%</p> <p>116年：85.71%</p> <p>117年：85.71%</p> <p>118年：85.71%</p> <p>性別衡平性之達成度：</p> <p>115年：71.43%</p> <p>116年：71.43%</p> <p>117年：71.43%</p> <p>118年：85.71%</p>

¹ 達成率=各機關委員會多數性別與少數性別人數相減後，數字為0或±1之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%。

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)
			<p>成委員性別衡平性(截至114年6月，現況值57.14%)。</p> <p>四、除本會委員因受內閣成員性別比例影響，尚難達成任一性別達40%外，其餘各委員會、小組、會報將於委員換屆改(補)聘時，提供適當衡平名單供首長參考，致力賡續達成委員任一性別比率達40%以上、且達至性別衡平性之目標，積極提升性別比例。</p> <p>五、未來將配合內閣成員之異動改派，以逐步達成性別比例原則為目標，適時修正本項績效指</p>	

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)
			標之年度目標值。	
(二)行政法人、政府捐助財團法人及國營事業董監事任一性別比例邁向40%	行政法人及政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達40%之達成率 ² ，董事60%、監事90%	<p>一、研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p> <p>二、訂定暫行特別措施。</p> <p>三、增進女性培力與發展，建置人才資料庫。</p> <p>四、運用考核評鑑、獎勵措施及補助機制，引導不同性別參與決策位置，尤</p>	<p>一、現況說明：</p> <p>(一)海基會、策進會董事部分，任一性別比例皆未達三分之一(截至114年6月，現況值為0%)，監事部分之任一性別比例則均已達到三分之一。</p> <p>(二)董事部分雖尚未達成目標值，但111年至114年女性董事比率均有增加，增加情形說明如下：</p>	<p>【董事】</p> <p>115年：0% 116年：0% 117年：0% 118年：0%</p> <p>【監事】</p> <p>115年：0% 116年：100% 117年：100% 118年：100% 118年：100%</p>

² 董事達成率=(任一性別比例達40%之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%。

監察人(監事)達成率=(任一性別比例達40%之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%。

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)															
		<p>其是不利處境者。</p> <p>五、促進各類不利處境者婦女參與各級決策的權利。</p>	<table border="1" data-bbox="887 398 1217 884"> <tr> <td data-bbox="887 398 935 685">女性董事比率(%)</td> <td data-bbox="935 398 995 685">111年</td> <td data-bbox="995 398 1066 685">112年</td> <td data-bbox="1066 398 1142 685">113年</td> <td data-bbox="1142 398 1217 685">114年</td> </tr> <tr> <td data-bbox="887 685 935 784">海基會</td> <td data-bbox="935 685 995 784">12</td> <td data-bbox="995 685 1066 784">13.73</td> <td data-bbox="1066 685 1142 784">16</td> <td data-bbox="1142 685 1217 784">17.65</td> </tr> <tr> <td data-bbox="887 784 935 884">策進會</td> <td data-bbox="935 784 995 884">7.41</td> <td data-bbox="995 784 1066 884">20.69</td> <td data-bbox="1066 784 1142 884">26.67</td> <td data-bbox="1142 784 1217 884">31.03</td> </tr> </table> <p>二、提供性別衡平人才建議名單：建置兩岸經貿及文化女性人才名冊，供海基會及策進會增(改)聘人員參考。</p> <p>三、海基會部分： (一)未來將滾動式檢視可精進之具體做法，並向海基會持續建議增加女性董事的政策目標，請該會循序漸進，持續推動改善，以落實行政院性別比例政策</p>	女性董事比率(%)	111年	112年	113年	114年	海基會	12	13.73	16	17.65	策進會	7.41	20.69	26.67	31.03	
女性董事比率(%)	111年	112年	113年	114年															
海基會	12	13.73	16	17.65															
策進會	7.41	20.69	26.67	31.03															

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)
			<p>目標。</p> <p>(二)對於政府機關代表之董事，未來如有異動時，將建議相關政府部門優先指派女性副首長擔任董事，以提升女性參與決策之人數。</p> <p>四、策進會部分：</p> <p>(一)已排除計列監事僅有3人之政府捐助財團法人，惟該監事任一性別比例仍應不少於1/3之規定。</p> <p>(二)117年辦理董監事改選時，本會將再次發函建議推派董事之政府機關，優先指派女性合適人選擔任；民間代表部分，則積極自產官學界</p>	

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)
			<p>尋找適當女性人選，並優先考量遴聘，以持續縮小性別比例差距。</p> <p>(三)改選前如遇個別董監事異動，亦將建議相關機關及策進會優先指派或邀請女性合適人選擔任。</p> <p>五、未來將廣續關注董監事性別平衡性，利用董監事異動改派機會，以逐步達成性別比例原則為目標，適時修正本項績效指標之年度目標值。</p>	

二、部會層級議題

(一) 性別議題 1：增進臺灣青少年學生交流，促進不同性別於各領域發展

1. 重要性說明：

增進臺灣青（少）年學生對兩岸關係與國際情勢的認識，協助渠等瞭解中國大陸社會現況、兩岸互動發展、國際政經變化，提升我青（少）年對國際及兩岸議題之理解與分析思辨能力，有助於不同性別青（少）年於相關領域之發展。

2. 現況與問題：

本會自 108 年起持續辦理「國際及兩岸事務種子培育營」，邀請高中學生參與 3 天 2 夜研習活動，包括國際情勢、兩岸關係與兩岸政策等課程學習及參訪活動等。113 年參加學員男性比例 47%，女性比例 53%。

3. 目標與策略：經查本活動參加學員女性多於男性，未來將持續於活動採購案之招標文件要求單一性別比例不得少於三分之一；另外亦將設計活動問卷，期能進一步瞭解男女參與意願不同之原因。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
1、參與學員單一性別不少於三分之一。 2、不同性別學員滿意度均達 80% 以上。	1、當年度本會辦理國際及兩岸事務種子培育營，參與之高中學生男、女生之單一性別不少於所有梯次人數之三分之一。	1、確保高中男、女學生平等參與研習營活動之機會。 2、鼓勵高中男、女生積極參與並規劃妥適課程。	1、辦理本研習營活動時，於採購案之招標文件中敘明招生之男女學員，單一性別比例不得少於三分之一，並據以落實執行。

	2、當年度參與之不同性別學員，對於活動之滿意度均達80%以上。		2、針對不同性別之學員進行各項課程之滿意度調查。
--	---------------------------------	--	--------------------------

(二) 性別議題 2：促進兩岸經貿議題座談會性別多元參與

1. 重要性說明：

為蒐研國際、美中及兩岸政經情勢變化對經貿與供應鏈之影響，本處就兩岸經貿重要議題舉行相關座談會，汲取專家學者觀察與意見，作為政府研議兩岸經貿政策之重要參考。本處舉辦座談會時，應積極促進與會人員性別平衡，避免性別單一化現象，專家學者邀請也應實踐性別平等原則，縮小性別參與落差，擴展人才來源，提升女性經貿專業人才公共事務參與能見度，以展現本會對性平價值的尊重與實踐，增加議題探討的性別敏感度並落實性別衡平。

2. 現況與問題：

(1) 現況：查本處 113 年辦理兩岸經貿議題座談會，與會人員男女性別比率分別為：

- a. 第 1 場：男性：47%；女性：53%
- b. 第 2 場：男性：53%；女性：47%
- c. 第 3 場：男性：63%；女性：38%

(2) 問題：本處辦理兩岸經貿議題座談會，部分場次性別比例較為失衡，宜避免單一性別比例過高情形發生。

3. 目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標 值)	策略	具體做法
促進兩岸經貿議題座談會性別多元參與	與會人員之單一性別不少於三分之一。	考量座談會出席人員之性別配置。	辦理兩岸經貿議題座談會，擬於洽邀與會專家學者時，將性別比例納入洽邀人選考量，避免與談之專家學者性別失衡；另指派本會出席座談會人員亦將性別比例納入考量。

(三) 性別議題 3：加強偏鄉陸配性平意識

1. 重要性說明：

依內政部統計，截至 114 年 5 月為止，中國大陸配偶共計 39 萬 0,479 人，佔全體新住民配偶 63.96%，為我新住民之多數，且女性比率約 91.44%（男性比率約 8.56%），占絕大多數，因而透過辦理活動過程中，提供中國大陸配偶性平意識的資訊及觀念。

2. 現況與問題：

(1) 中國大陸配偶散居於各地，依內政部統計，中國大陸配偶居住人數最多的縣市分別為新北市 79,953 人、臺北市 50,992 人及高雄市 46,622 人，均為 6 都之一；而居住人數最少則為連江縣 578 人、澎湖縣 921 人及金門縣 2,802 人，均為離島；本島則以臺東縣 2,932 人、嘉義市 3,808 人為居住人數

較少的縣（市）。

- (2) 政府長期關懷中國大陸配偶在臺生活情形，本會每年辦理相關的輔導活動，惟多於居住人數較多的都會區辦理。因此，偏遠地區或離島則有資源較為貧乏，中國大陸配偶在性平意識及觀念，有資訊上的落差。

3. 目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
減少居住偏遠地區的中國大陸配偶性平相關資訊的落差	115年-118年每年辦理3場次。辦理活動之地點需為資源較少、接收新資訊速度較慢之偏遠地區。	於辦理之活動中安排有關性平的課程	1、安排專家學者講授政策法規或性別平等課程。 2、播放影片或提供宣導資料。 3、發送中國大陸配偶相關權益文宣。

(四) 性別議題 4：與在臺港澳人士及團體交流活動納入性平意識

1. 重要性說明：

- (1) 「建構性別平等的社會文化」係我國性別平等政策綱領所示之政策目標，其內涵包括培養全民性別平等意識及尊重多元文化的概念，並致力消除性別刻板印象、偏見與歧視。
- (2) 受港澳情勢影響，近年移居來臺港澳人士持續維持相當規模，如何協助港澳新住民加速適應及融入臺灣社會，並增進渠等對我國性別主流化政策之認識，共同建構多元涵容、性別友善之社會環境，誠屬重要之議題。

2. 現況與問題：

- (1) 為強化對移居來臺港澳人士之關懷與照顧，本會持續辦理生活適應、政策說明、文化交流、居留定居及就創業座談等多元活動，以協助渠等在臺安身立命、安居樂業，進而貢獻所長回饋社會。
- (2) 為落實我國性平政策綱領相關目標，本會於辦理在臺港澳人士及團體交流活動時，如何具備文化及性別觀點，營造尊重、友善的互動空間，確保不同性別者擁有公平的參與機會及資源分配，並提升活動參與者之性平意識，係規劃活動時需關注之議題。

3. 目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
辦理與在臺港澳人士及團體交流活動時，融入性別觀點，並促進性平意識之提升。	115-118 年每年辦理 5 場以上活動，並融入性平相關概念。	1、活動融入性別意識，關注不同性別人士之經驗與觀點。 2、提升活動參與者之性平意識，鼓勵渠等關注相關議題。	1、規劃活動時考量不同性別者之處境及需求，如調整對外活動表單（如：報名表、滿意度問卷等）性別欄位之設計，以更廣泛地容納多元意見。 2、辦理活動時，融入性平相關宣導，增進活動參與者對性平相關概念之認識。

(五) 性別議題 5: 結合性平觀點與政策議題, 透過社群平臺等管道, 宣導多元性平價值

1. 重要性說明：

- (1) 根據我國性別平等政策綱領之政策目標「建構性別平等的社會文化」, 培養民眾性別平等意識及尊重多元文化的觀念, 以消除各領域對性別之刻板印象、偏見及歧視。
- (2) 兩岸政策攸關我國家安全及未來, 亦為民眾關切之重大議題, 將結合兩岸政策議題及性平觀點, 透過本會官網、社群平臺及面對面溝通場合等多元管道, 將性別平等價值及各式性平議題宣導對象拓展至一般民眾, 擴大宣導效益。

2. 現況與問題：

- (1) 兩岸政策因較為嚴肅, 將適時搭配陸港澳籍配偶或學生等軟性議題宣導, 不僅可讓外界瞭解政府對渠等之相關政策及權益照顧, 亦可讓一般民眾對多元文化及性平議題有更進一步的認識。此外, 利用各大專院校及公立高中師生來陸委會參訪座談時, 提供性平相關資料及網站資訊, 讓師生獲取最新性平政策資訊。
- (2) 透過多元管道呈現多樣化的宣導內涵, 藉由拓展宣導層面, 廣泛接觸一般大眾, 傳遞性別平等價值。

3. 目標與策略：

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法
宣導性別平等價值, 消除性別刻板印象、偏見與歧視	1、相關貼文 10 則。 2、透過師生拜會場合提供性平資訊 15 次。	1、適時在貼文中加入性平相關議題, 提升民眾對性別平等之意識, 進而尊重差異, 欣	1、以重視不同性別經驗與特質之角度適時納入性別平等觀點, 藉由多元管道, 如本會官網、社群平

		<p>賞多元文化之精神。</p> <p>2、透過師生拜會場合，提供性平相關資料及網站資訊，讓青年學生培養性平觀念，學習多元尊重與包容。</p>	<p>臺(臉書、IG、LINE、Threads)或師生來會參訪座談場合進行宣導。</p> <p>2、定期檢視成效並視情修正貼文內容；提供最新性平資料予參訪師生。</p>
--	--	---	--

參、考核及獎勵

- 一、本會將上一年度性別平等推動計畫之辦理成果，於次年提報本會性別平等專案小組審議，並於每年2月10日前報送行政院性別平等處（以下簡稱性平處），並經本會性別平等專案小組備查後，於3月底前公布於本會網站。
- 二、本計畫每年應根據前一年辦理情形加以檢討或配合計畫實際執行所需，並參考性平處對年度成果報告之檢視意見，視需要提出修正計畫。
- 三、本會對於執行性別平等推動計畫著有績效人員，酌予獎勵。