

大陸委員會 109 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 性別議題 5：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)	年度成果
<p>公部門達成任一性別不少於三分之一</p> <p>一、提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比例。</p> <p>二、提升行政院各部會主管政府捐助或出資超過 50% 之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之</p>	<p>提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比例。</p>	<p>研議相關措施，提升性別比例</p>	<p>委員會精進作法：在部會首長之性別比例未提高前，於召開委員會議如委員有請假而指定代理人員出席會議時，請其優先考量指派女性代表出席，以增加女性參與之比例（含指定代理人員）不低於三分之一。</p>	<p>108 年達成目標數 <u>0</u> 個，累積達成度 <u>75%</u> (含性平專案小組、性騷申訴小組、甄審考績委員會)</p> <p>109 年達成目標數 <u>0</u> 個，累積達成度 <u>75%</u></p> <p>110 年達成目標數 <u>0</u> 個，累積達成度 <u>75%</u></p> <p>111 年達成目標數 <u>0</u> 個，累積達成度 <u>75%</u></p>	<p>一、績效指標：本會委員會計 4 個，其中性平專案小組、性騷申訴小組、甄審考績委員會等 3 個，符合委員任一性別不少於三分之一。已達成 109 年績效指標。</p> <p>二、本會委員會係由相關業務部會首長兼任，因受限於首長性別分布因素，要達到任一性別比例不少於三分之一之規定有實際之困難，在部會首長之性別比例未提高前，於召</p>

<p>達成比例。</p>					<p>開委員會時，為增加女性參與比例，於每次開會通知單請各部會如委員有請假而指定代理人出席會議時，請其優先考量指派女性代表出席。</p> <p>三、具體作法年度執行情形： 109年本會委員會共計開會7次，計有4次開會女性出席人數不低於三分之一。</p>
			<p>一、海基會精進作法：未來政府機關代表之董事，有合適之女性副首長，將建議相關政府部門指派女性副首長優先擔任董事，以提升女性參與決策，並於109年進行改選增加至少1位女性董事。</p>	<p>一、董事部份： 108年達成目標數<u>0</u>個，累積達成度<u>0%</u> 109年達成目標數<u>0</u>個，累積達成度<u>0%</u> 110年達成目標數<u>0</u>個，累積達</p>	<p>一、績效指標：有關海基會及策進會109年董事部分達成目標數<u>0</u>個，累積達成度<u>0%</u>；監事部分達成目標數<u>0</u>個，累積達成度<u>50%</u>，皆已達成年度目標。</p> <p>二、精進作法執行情形： (一)本會已向海基會及策進</p>

			<p>二、策進會精進作法：因章程規定連選得連任，即現有董事倘有意續任，均予以留任，108年已辦理董、監事換屆改聘，已新增聘1位女性董事。未來政府機關代表之董、監事，有合適之女性副首長或人選，將建議相關政府部門指派女性副首長或人選優先擔任董事或監事，以提升女性參與決策。</p>	<p>成度 0%</p> <p>111 年達成目標數 <u>1</u> 個，累積達成度 50%</p> <p>二、監事部份：</p> <p>108 年達成目標數 <u>0</u> 個，累積達成度 50%(海基會)</p> <p>109 年達成目標數 <u>0</u> 個，累積達成度 50%</p> <p>110 年達成目標數 <u>0</u> 個，累積達成度 50%</p> <p>111 年達成目標數 <u>1</u> 個，累積達成度 100%</p>	<p>會宣導有關政府對於捐助超過50%之財團法人，其董監事任一性別不少於三分之一之政策目標。</p> <p>(二) 依行政院秘書長109年5月7日函之建議，已彙整兩岸經貿及文化領域女性人名冊1份，業於109年8月7日函送海基會及策進會參考。</p> <p>(三) 海基會董監事任期3年，業於109年12月1日改選，第11屆已新增1名女性代表，本會將持續關注海基會相關辦理情形以落實性別平等政策。</p> <p>(四) 策進會已於108年辦理董、監事改選，未來若有官方董、監事</p>
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>改(增)聘，應配合政府政策，建議政府相關部門優先指派女性副首長或遴聘女性擔任董事，並參酌陸委會兩岸經貿及文化領域女性人才資料庫，作為策進會優先遴聘名單。</p>
--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------

檢討策進:本項議題之績效指標均已完成。

二、部會層級議題

(一) 性別議題 1、辦理中國大陸事務研習活動之性別統計議題

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
經由統計分析檢視中國大陸事務研習活動男女性參加比例變化，瞭解是否符合性平	108至111年參與研習計畫任一性別不少於當年參與研習總人數的三分之一。	為瞭解不同性別參與研習活動之狀況，透過統計參加研習人員的男女性別比例，以檢	一、透過活動成果報告書及問卷調查，瞭解參加人員任一性別比例，不少於當年參與	一、績效指標：本會與地方政府合辦「109年度大陸事務研習計畫」計9個縣市政府辦理9項計畫，參加人數647人，女性

<p>政策目標。</p>		<p>視本計畫落實性別平等情形。</p>	<p>研習總人數的三分之一。</p> <p>二、另透過機關問卷設計瞭解男女公務員對研習活動的看法，包括：課程主題、時間安排、講座專業及課程教材等，俾供規劃參考，以有效擴大女性公務員參與活動。</p> <p>三、持續規劃兩岸婚姻法律事務等性別平等課程。</p>	<p>378人(58.4%)、男性269人(41.6%)，並達成參與研習計畫任一性別比例不少於研習總人數的三分之一。</p> <p>二、研習活動開設有關兩岸婚姻相關法規介紹及案例分享等課程，有助女性學員瞭解兩岸事務，並建立平等參與機會。</p> <p>三、參與者回饋：據縣市政府提供之滿意度調查結果，女性學員滿意度94%，男性學員滿意度92%，顯示本研習計畫對於不同性別學員平等參與機會，且有助於增進縣市政府公務人員參與兩岸事務知能。</p>
--------------	--	----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

檢討策進:本項議題之績效指標均已完成。

(二) 性別議題 2、增進兩岸青年學生交流，促進不同性別於各領域發展

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>辦理兩岸青年學生公民新聞研習營，參與學員任一性別不少於三分之一，並落實性別平等觀念。</p>	<p>108至111年本會辦理兩岸青年學生公民新聞研習營，參與之大專院校學生男、女學生之任一性別不少於所有梯次人數三分之一。</p>	<p>確保在臺之大專院校男、女學生平等參與研習營活動之機會，並透過營隊活動深化青年學生性別平等觀念。</p>	<p>一、辦理研習營活動時，於招標文件中敘明招生之男女學員，任一性別比例不得少於三分之一，並據以落實執行。 二、適時融入性別平等觀念於營隊活動中，增進青年學生了解。</p>	<p>一、績效指標：本會委託中央通訊社辦理「109年度兩岸青年學生公民新聞研習營」參加人數 159 人，女性 79 人（49.7%）、男性 80 人（50.3%），達成參與學員任一性別比例不少於總人數的三分之一。 二、本活動分 2 梯次辦理，邀請在臺就讀大專院校之臺生及陸生參與，其第 1 梯次活動主題更訂為「性別平等教育」，活動安排公民新聞專業課程</p>

				<p>及性平議題相關實務機構參訪，讓參與學員深入瞭解臺灣推動性別平等歷程發展現況，以及進行性別議題新聞報導時應注意面向。</p> <p>三、參與者回饋：本次活動滿意度調查對整體活動滿意度達 90% 以上。</p>
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------

檢討策進:本項議題之績效指標均已完成。

(三) 性別議題 3、中國大陸配偶權益保障及生活適應

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
增加政策及權益宣導、服務聯繫機制說明之普及性，參與學員任一性別不少於三分之一，並	每年參與學員任一性別不少於三分之一	至各縣市舉辦相關陸配活動、座談會，增加政策宣導普及性。	與各相關機關、民間團體合作，至各縣市舉辦陸配活動、座談會，宣導最新政策法令及權	一、績效指標：本會 109 年度辦理關懷陸配餐敘活動計 1 場次，參加人數 9 人，其中女性 8 人、男性 1 人，尚未達成參與學員任

落實性別平等觀念。			益，說明服務聯繫機制，並適時納入性平觀念於課程中。	一性別比例不少總人數的三分之一。 二、辦理情形：本會為配合 109 年疫情指揮中心政策，減少辦理室內集會活動，於 12 月 8 日辦理小型關懷陸籍配偶日常在臺生活情形，進行法令及防疫措施宣導。
-----------	--	--	---------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------

檢討策進：

1. 本議題之 109 年度績效指標/關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 0 項、未達成項數 1 項。
2. 本活動男性未達 1/3，係因在臺陸籍配偶女男比約 9:1，因此未達 1/3 績效指標，未來視疫情之情形，將適時辦理相關活動，並盡力達成性別目標，以落實性平觀念。

(四) 性別議題 4、臺灣與港澳青年交流活動，納入性別平衡考量

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
本會辦理臺灣港澳青年交流活動，避免	每年度臺灣與港澳青年交流活動，單	活動辦理及學員錄取比例將性平納	一、設計不同活動主題，廣泛吸引不同	一、績效指標：109 年度辦理臺灣港澳青年交流活動共計 2

<p>產生性別偏頗，應維持男女性別參與比例不致失衡，進而逐步落實性平政策目標。</p>	<p>一性別比例應不少於達三分之一，並落實性別意識觀念。</p>	<p>入考量。</p>	<p>性別學員參加。</p> <p>二、倘有學員報名性別比例失衡，優先錄取特定性別。</p> <p>三、適時納入性別意識觀點，俾學員進行性別相關議題交流。</p>	<p>場次，計有 59 人，其中女性學員 36 人 (61.02%)，男性學員 23 人 (38.98%)，達成任一性別比例不少於總人數三分之一之目標。</p> <p>二、本會於 109 年辦理 2 場次臺港澳青年交流活動「山海地方創生故事-在臺港澳學生見學走讀營」及「在臺港澳學生金門體驗營」，辦理前揭活動時，特於學生手冊納入性別平等主流化議題，包括 CEDAW 內容簡介等；並於活動設計將性別平等納入考量，問卷亦就「活動內容是否因性別感受不便」請學員填答，學員全數答「否」。</p> <p>三、參與者回饋：據活動滿意度調查</p>
---------------------------------------------	----------------------------------	-------------	-----------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				結果，女性學員滿意度 94%，男性學員滿意度 91%，顯示活動未因性別不同有差異，均達高滿意度。
--	--	--	--	--------------------------------------------------

檢討策進:本項議題之績效指標均已完成。

貳、其他年度重要成果

一、本會 109 年推動性別平等政策綱領成果

目標	具體行動措施	執行情形
(一) 強化性別平等之政策及治理機制	2. 強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性平會的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本會性別平等專案小組第 1 屆委員，任期至 109 年 6 月 30 日屆滿。另第 2 屆委員任期自同年 7 月 1 日起至 111 年 6 月 30 日止，由李副主任委員麗珍擔任召集人，15 位委員（女性 6 人、男性 9 人），外聘委員為郭素貞委員、薛承泰委員、廖元豪委員等 3 人，餘 12 人為內聘委員。 2. 本會性別平等專案小組採取高度透明方式運作，並依規定每 4 個月召開會議 1 次，會議召開前均詢問外聘委員共同時間，每次會議至少有 2 位外聘委員出席，俾使本會相關議案皆能充分獲得專家學者指導並提出改善建議。 3. 為使本會性別平等專案小組相關資訊

目標	具體行動措施	執行情形
	<p>機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。</p>	<p>更加公開及透明化，會議紀錄均函送行政院性別平等處；另本會委員名單及會議紀錄均登載於本會網站「性別主流化專區」，俾使民眾能隨時擷取相關資訊。</p>
<p>(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活相關領域中參與及決策情形的性別統計，以及國際比較分析，說明分析比較依據，並據以規劃政策。</p>	<p>辦理本會性別議題統計包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於本會性別平等專區公布「中國大陸人士來臺（各類交流）人數性別統計表」、「本會參與決策女性主管性別統計表」等；另網站上其他性別統計指標數據均已更新至 109 年。 2. 本會與地方政府合辦「109 年度中國大陸事務研習計畫」計 9 個直轄市、縣市政府，共 9 項計畫，參加人數 647 人，女性 378 人（58.4%）、男性 269 人（41.6%），其中並開設有關於兩岸婚姻相關法規介紹及案例分享等課程，有助女性學員瞭解兩岸事務，並建立平等參與機會。 3. 109 年本會委託辦理青年學生兩岸關係研習營活動，共計邀請國內各地大專院校學生 135 人，其中男性 69 人，女性 66 人，男性占 51%，女性占 49%，增進不同性別人員對兩岸交流的認識。 4. 109 年大陸地區人民來臺從事觀光活動（含自由行）總人數為 29,128 人，女性比例 58.5%。 5. 109 年度針對在臺港澳學生委託辦理交流活動及就業創業座談計

目標	具體行動措施	執行情形
	<p>2. 性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。</p>	<p>6 場次，經統計參加人數共計 308 名人次，其中男性 183 人，女性 125 人，男性占 59.4%，女性占 40.6%，有助在臺之港澳青年學生對國內就業現況及多元文化發展有所認識，並提供渠等對未來留臺就業創業之相關資訊之瞭解。</p> <p>1. 109 年因受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，配合疫情指揮中心，暫緩辦理「服務中國大陸配偶民間團體工作坊」室內型會議活動。</p> <p>2. 本會另與移民署、海基會等機關至臺中、桃園、彰化、苗栗、嘉義及高雄等地訪視陸籍配偶在臺生活情形，宣導政府政策說明政府法規、增加政策資訊可及性。</p> <p>3. 鑒於目前網路媒體通路日益多元且推陳出新，為讓更多人能透過各種網路平臺了解政府施政，本會持續透過各種傳播媒體通路宣導政府兩岸政策之相關資訊，並製作與性別平等議題或節日活動之相關宣導影片及貼文。</p> <p>4. 為能讓民眾瞭解政府對陸配的關懷與照顧，本會 109 年持續就陸配政策、權益及保障等資訊於本會臉書、IG 及 LINE@ 向民眾說明及提供相關資訊。</p>